

September 2026

Job- og personprofil

Områdeleder for dagtilbudsområdet Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune står midt i en vigtig udvikling af dagtilbudsområdet. Med Børnepakken i hånden er det politisk besluttet at styrke normeringen, sikre at ressourcerne prioriteres tættere på børnene, og ændre organiseringen, så ledelsen kommer nærmere den pædagogiske praksis.

Jammerbugt Kommune søger nu en ny områdeleder til en nyoprettet stilling som leder af de 15 selvstændige kommunale dagtilbud og kommunens dagpleje. En områdeleder, der kan videreudvikle et område med en allerede høj brugertilfredshed og en klar ambition om at skabe gode børneliv.

Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Du er med fra start, når den nye ledelsesstruktur og ressourcemodel implementeres i 2026 og 2027. Her får du en aktiv rolle i at forme, hvordan strukturen fungerer i praksis og ikke blot i at drifte noget, der allerede er besluttet.
- Jammerbugt Kommunes sammenhængende Børne- og Ungepolitik giver et fælles fundament for arbejdet. Politikken bygger på et børnesyn, hvor alle børn og unge skal have en reel plads i fællesskabet, mødes som ligeværdige og udvikle sig til livsduelige mennesker. Som områdeleder får du en vigtig opgave i at omsætte børnesynet til praksis, så det kan mærkes i hverdagen hos børn, familier og medarbejdere.
- Stillingen spænder bredt. Du får både mulighed for at arbejde strategisk, præge udviklingen på hele dagtilbudsområdet og lede gennem andre ledere – samtidig med at du bevarer en tæt kontakt til praksis, medarbejdere og lokalsamfund.
- Du får ansvar for de 15 selvstændige kommunale dagtilbud og dagplejen med ca. 50 dagplejere. Dertil kommer en vigtig opgave med at styrke samarbejdet med de syv dagtilbud, der organisatorisk hører til skolerne, og med kommunens mange private tilbud.
- Du bliver leder for et nyt lederteam bestående af lederne fra dagtilbuddene og dagplejen. Med den nye organisering får lederne et udvidet ansvar og nye opgaver, og de har brug for en områdeleder, der kan sætte retning, give sparring og udvikle både den enkelte leder og teamet som helhed. Gennem dagtilbudsnetværk og månedlige dagtilbudsmøder får du samtidig mulighed for at præge videndeling, ledelsessparring og fælles udvikling på tværs af området.
- Du indgår i flere tværgående ledernetværk på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. Her bidrager du til strategisk udvikling, videndeling og et stærkere tværprofessionelt samarbejde.
- I Jammerbugt Kommune er der kort vej mellem ledelse, faglige miljøer og det politiske niveau. Det giver dig som leder stor indflydelse, tydeligt handlerum og gode muligheder for at præge udviklingen.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye områdeleder vil stå over for (læs afsnittet "Jobprofil"). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye områdeleder har (læs afsnittet "Personprofil").

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, bør du søge stillingen. Hvis du søger den, forventer vi, at du i din ansøgning og dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Jammerbugt Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Jammerbugt Kommunes nye områdeleder bliver du medansvarlig for den samlede strategiske, faglige og styringsmæssige ledelse af dagtilbudsområdet. Du får ansvaret for de 15 selvstændige kommunale dagtilbud og kommunens dagpleje, og du bliver den leder, der skal samle området i en ny ledelsesstruktur med tydelig retning, fælles rammer og tæt kobling til den pædagogiske praksis.

Stillingen er nyoprettet og skal ses i sammenhæng med Børnepakken, den nye ressourcemodel og de politiske mål om at styrke normering, kvalitet, sammenhæng og tidlige indsatser tættere på børnene.

En af dine opgaver bliver at omsætte nationale og kommunale beslutninger til tydelig ledelse, konkrete prioriteringer og en praksis, hvor ressourcerne bruges klogt, og hvor børn, familier, medarbejdere og ledere oplever et område, der hænger sammen.

Du får et tæt samarbejde med skole- og dagtilbudschefen og forventes både at lede op og være aktiv i kvalificeringen af både de strategiske og driftsmæssige beslutninger og udviklingstiltag.

Implementering af ny organisering og politisk retning

En af dine første og vigtigste opgaver bliver at implementere den nye ledelsesstruktur og ressourcemodel på dagtilbudsområdet. Du træder ikke ind i en færdig løsning, men får en central rolle i at omsætte de nye rammer til en velfungerende praksis. Det omfatter blandt andet etablering af bestyrelser på de enkelte institutioner, et tæt samarbejde med TR og AMR samt understøttelse af de lokale MED-rammer. Opgaven kræver, at du kan skabe overblik, sætte retning og skabe sammenhæng mellem politiske ambitioner, forvaltningsmæssige rammer og hverdagen i dagtilbud og dagpleje.

Du skal sikre, at Børnepakken bliver mere end en politisk beslutning. Den skal omsættes til tydelige prioriteringer, fælles arbejdsgange og ledelsesmæssig opfølgning, så de ekstra ressourcer og den nye organisering reelt understøtter bedre kvalitet, stærkere børnefællesskaber og tidligere indsatser. Her bliver din opgave både at holde fast i målene og samtidig skabe mening, ejerskab og forståelse hos lederne og i samspillet med resten af organisationen.

Ledelse gennem ledere og udvikling af fælles praksis

Du får personaleledelse af dagtilbudslederne og lederen af dagplejen. Det indebærer blandt andet ledelsessamtaler, sparring, opfølgning og tydelig rammesætning. Du skal kvalificere samarbejdet i et nyt lederteam, hvor lederne både har ansvar for deres egne tilbud og et fælles medansvar for kvalitet, kapacitet, trivsel og udvikling på tværs af hele dagtilbudsområdet.

Du skal være tæt nok på lederne til at kunne give kvalificeret sparring og følge udviklingen i praksis, men samtidig holde fast i den overordnede ledelsesopgave. Du skal kunne hjælpe lederne med at prioritere, skabe sammenhæng og stå tydeligt i deres nye og udvidede ledelsesrum. Det handler både om at understøtte den enkelte leder og om at skabe et lederfællesskab, hvor videndeling, fælles retning og gensidig forpligtelse bliver en naturlig del af hverdagen.

Styring, kvalitet og kapacitet

Som områdeleder har du det overordnede ansvar for styring, kapacitet og kvalitet på dagtilbudsområdet. Du skal sikre, at området drives inden for gældende lovgivning, overenskomster, arbejdstidsaftaler, dagtilbudsloven og de økonomiske rammer. Samtidig skal du følge udviklingen tæt, gennemføre ledelsestilsyn og skabe balance mellem den daglige drift og den langsigtede kapacitetsopbygning.

Du får også en central rolle i den samlede kapacitetsstyring, så der er de nødvendige pladser, og så ressourcerne anvendes ansvarligt og i sammenhæng med behovene på tværs af kommunen. Samtidig skal du bidrage til den kommunale kapacitetsopbygning af det pædagogiske personale i samarbejde med de decentrale enheder, så kvaliteten i den pædagogiske praksis styrkes over tid.

Samarbejde på tværs og organisatoriske snitflader

En vigtig del af opgaven bliver samtidig at skabe sammenhæng på tværs af et dagtilbudsområde med flere organisatoriske snitflader. Du skal understøtte samarbejdet med de syv dagtilbud, der organisatorisk hører til skolerne, og med kommunens mange private dagtilbud. Du skal også kunne indgå konstruktivt i samarbejdet med faglige organisationer og være en aktiv medspiller i de tværgående ledernetværk på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. På den måde bliver du et centralt bindeled mellem politik, forvaltning, ledere og praksis.

Faktaboks

Titel:	Områdeleder
Ansvarsområde og funktion:	Ansvar for kommunens 15 dagtilbud og dagplejen
Løn og ansættelsesvilkår:	Grundlønnen ligger på trin 49 med mulighed for forhandling efter kvalifikationer.
Reference:	Områdelederen refererer til skole- og dagtilbudschefen.
Arbejdssted:	Arbejdsstedet er som udgangspunkt i Fjerritslev, men der forventes en vis synlighed rundt i hele kommunen.

Personprofil

Jammerbugt Kommune forventer, at du som ny områdeleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- En relevant pædagogisk uddannelsesbaggrund, gerne suppleret med lederuddannelse på diplom- eller masterniveau
- Solid ledelseserfaring fra dagtilbuds- eller børne- og ungeområdet – og gerne erfaring med eller tydeligt potentiale for at lede gennem ledere.
- Erfaring fra en politisk ledet organisation, med MED-samarbejder og en god forståelse for kommunale beslutningsprocesser, styringslogikker og samarbejdsflader.
- Indsigt i dagtilbudsloven og anden relevant lovgivning samt gode styringskompetencer i forhold til økonomi, data, kapacitet, ressourcemodeller og de rammer, der gælder for ledelse af dagtilbudsområdet.
- Erfaring med strategisk udvikling, forandringsledelse og implementering af politiske beslutninger i en kompleks organisation.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en tydelig og retningsgivende leder, der kan skabe overblik, prioritere og fastholde fremdrift – også når opgaven er kompleks.
- Du har stærke relationelle kompetencer og kan skabe tillid, følgeskab og arbejdsglæde hos ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Du er en dygtig personaleleder, der både kan støtte, udfordre og udvikle de ledere, du har ansvar for.
- Du kommunikerer klart, åbent og troværdigt og kan oversætte mellem politiske mål, administrative rammer og pædagogisk praksis.
- Du er samarbejdsorienteret, lyttende og nysgerrig, men har samtidig mod til at træffe beslutninger og stå fast, når det er nødvendigt.
- Du har blik for både strategi og praksis og kan skabe mening, ejerskab og sammenhæng i en organisation under forandring.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til skole- og dagtilbudschefen, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Helle Nørgaard Pedersen, skole- og dagtilbudschef
- Diana Lübbert Pedersen, direktør
- Henriette Rosenbeck Aaholm, leder af Dagplejen
- Winnie Svenningsen, LTR for dagtilbudslederne
- Ida Stidsborg Starcke, LTR for SI-områdets ledere
- Dorthe Jønsson, FTR for pædagogerne

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 16. oktober 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 19. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 21. oktober og anden samtalerunde afvikles den 28. oktober.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foreliggende personprofil, og hvor du får mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. december 2026.

Yderligere information

Jammerbugt Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.Jammerbugt.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som områdeleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Organisationsdiagram:
<https://tinyurl.com/bp7vnsz2>
- Dagtilbudspolitik (kvalitetsnotat):
<https://tinyurl.com/4a8m8ds9>
- Sammenhængende Børne- og Ungepolitik:
<https://tinyurl.com/5643m4b6>
- Naturfagsstrategi:
<https://tinyurl.com/3skpdvcs>
- Pædagogisk fritidspolitik:
<https://tinyurl.com/4p69ej9j>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen på tlf. 4191 2421 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.