

Juli 2026

Job- og personprofil

Direktør

Nordjyllandsfonden



Nordjyllands
Fonden

Indledning

Nordjyllandsfonden søger en ny direktør. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Nordjyllandsfonden er en almennyttig fond, der muliggør fællesskaber og samhørighed mellem mennesker, så det mærkes og får betydning for den enkelte.
- Med stærke nordjyske rødder og et stærkt økonomisk fundament, uddeler Nordjyllandsfonden hvert år betydelige midler til projekter, der gør en konkret forskel for mennesker og lokalsamfund inden for kultur, fritid og socialområdet.
- Nordjyllandsfonden står midt i en særdeles spændende tid, hvor fondens identitet, strategi og fremtidige position skal formes under nyt navn og ledelse, og der vil derfor være stor mulighed for at sætte sit præg og lede fonden ind i et nyt kapitel.
- Nordjyllandsfonden ligger centralt placeret i Aalborg. Det er en mindre organisation med korte beslutningsveje og engagerede medarbejdere, der ønsker at gøre en forskel for fonden og de projekter, fonden støtter.
- Der er et tæt og konstruktivt samarbejde mellem bestyrelsen og fondens ledelse præget af fælles værdier og intentioner om at lede en fond, der skal have samfundsmæssig betydning langt ud i fremtiden.
- Dette er et job med både intern og ekstern tyngde, synlighed og indflydelse. Direktøren sætter retning og skaber meningsfyldte organisatoriske rammer, samtidig med at man repræsenterer fonden udadtil og er en central drivkraft i omsætningen af fondens formål til konkrete prioriteringer og indsatser.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Nordjyllandsfonden forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Nordjyllandsfonden og jobbet.

Om Nordjyllandsfonden

I 2025 modtog Nordjyllandsfonden 4.483 ansøgninger og uddelte i alt 154.691.251 kr. til projekter inden for kultur, fritid og det sociale område. For 2026 er der budgetteret med en uddelingspulje på 160 mio. kr. Fonden står dermed på et stærkt økonomisk og organisatorisk fundament, hvor ambitionerne er store, og mulighederne for at gøre en mærkbar forskel er både betydelige og realiserbare. I centrum står ønsket om at understøtte fællesskaber, der kan mærkes – med særligt fokus på frivillighed, lokal forankring og projekter, der skaber værdi for mennesker og lokalsamfund på tværs af landet.

Nordjyllandsfonden har stærke nordjyske rødder og et værdigrundlag, der fortsat tager afsæt i fondens oprindelse. Samtidig har fonden gennem mange år støttet projekter og fællesskaber i hele Danmark inden for kultur, fritid og socialområdet. Fonden blev oprindeligt etableret i forbindelse med omdannelsen af Sparekassen Nordjylland til aktieselskabet Spar Nord Bank A/S. I en årrække bar fonden navnet Spar Nord Fonden, men i marts 2026 ændrede den navn tilbage til Nordjyllandsfonden i forbindelse med Nykredits opkøb af fondens aktier i Spar Nord Bank A/S. Navneskiftet markerer et nyt kapitel, men fondens formål er uændret: at gøre en almennyttig forskel. Det sker ved, at investeringsafkastet af fondens formue på omkring 5,5 mia. kr. forvaltes og anvendes til almennyttige donationer og velgørende formål både regionalt og nationalt.

Fondens administration består i dag af ni medarbejdere, som varetager opgaverne forbundet med den daglige drift og de fire årlige ansøgningsrunder. Administrationen vurderer ansøgninger og udarbejder indstillinger til bestyrelsen, som træffer den endelige beslutning om uddeling af midler. Projekterne opdeles i beløbskategorier og fordeles på fondens tre indsatsområder: kultur, fritid og socialområdet. Vurderingen sker med afsæt i nøje udvalgte impactprincipper, der skal sikre en ansvarlig og bevidst uddelingspraksis. Direktøren har sammen med projektchefen og den økonomiansvarlige det daglige ledelsesansvar og står samtidig i spidsen for fondens organisatoriske udvikling samt fondens synlighed og eksterne profilering.

I de seneste år har fonden haft stort fokus på at udvikle effektive understøttende systemer, der skaber gode arbejdsprocesser og gør det muligt at håndtere et voksende antal ansøgninger professionelt og ansvarligt. Med dette fundament på plads kan fonden nu i endnu højere grad rette blikket mod sin filantropiske profil, strategi og fremtidige retning. En væsentlig del af opgaven fremadrettet bliver derfor fortsat at styrke fondens kommunikation og branding, opbygge relevante netværk og tiltrække værdiskabende projekter samt strategiske samarbejdspartnere.

Jobprofil

Som Nordjyllandsfondens nye direktør bliver du overordnet ansvarlig for:

Strategisk retning og filantropisk udvikling

Direktøren skal i tæt samspil med bestyrelsen sætte retning for Nordjyllandsfondens næste udviklingsfase og omsætte fondens formål, værdier og ambitioner til en tydelig filantropisk profil med klare prioriteringer.

Uddelingsstrategi og samfundsmæssig effekt

Direktøren skal sikre, at fondens midler anvendes målrettet og ansvarligt til projekter, der skaber reel værdi inden for kultur, fritid og socialområdet, og at fonden løbende styrker sin viden om effekt, læring og langsigtet betydning.

Organisation, ledelse og drift

Direktøren skal lede og udvikle en mindre, fagligt stærk organisation med klare roller, gode arbejdsgange og en kultur præget af ansvar, samarbejde og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Bestyrelsessamarbejde, governance og ansvarlig forvaltning

Direktøren skal sikre et professionelt samspil med bestyrelsen og ansvarlig fondsledelse, hvor beslutninger træffes på et solidt grundlag og i overensstemmelse med fondens vedtægter, økonomi, lovgivning og langsigtede interesser.

Positionering, relationer og offentlig legitimitet

Direktøren skal styrke fondens synlighed, troværdighed og strategiske relationer, så Nordjyllandsfonden står tydeligt som en relevant og ansvarlig aktør med både nordjysk forankring og national rækkevidde.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- Omsætte fondens strategi og almennyttige formål til klare prioriteringer, så uddelinger, aktiviteter og udviklingsindsatser understøtter fondens ambition om at styrke fællesskaber, der mærkes.
- Videreudvikle og sikre en professionel og transparent uddelingspraksis fra dialog med ansøgere og screening af ansøgninger til vurdering, indstilling, bevilling, afslag og opfølgning.
- Kvalificere projekter og samarbejder, så fondens midler anvendes til initiativer med stort potentiale, høj kvalitet, stærk forankring og synlig værdi inden for kultur, fritid og socialområdet.
- Optimere effekt og dokumentation, så erfaringer fra bevillinger og projekter omsættes til fremtidig læring og styrkelse af fondens uddelingspraksis og projekternes samfundsmæssige betydning.
- Forberede og kvalitetssikre bestyrelsens beslutningsgrundlag gennem beslutningsoplæg, indstillinger, analyser, rapportering og professionel betjening af bestyrelsen.

- Lede og udvikle organisationen med tydelige roller, ansvar, arbejdsgange og samarbejdsformer, der understøtter høj faglighed, trivsel, engagement og fælles ansvar.
- Sikre ansvarlig økonomi, drift, governance og compliance, herunder budgetopfølgning, administration og risikostyring.
- Indgå i fondens investeringsudvalg sammen med tre eksterne rådgivere og to bestyrelsesmedlemmer, som sammen bærer ansvaret for forvaltningen af fondens midler. Det forventes derfor, at direktøren har kendskab til og stor interesse for kapitalforvaltning og følger økonomiske bevægelser og udvikling tæt på.
- Opbygge og vedligeholde strategiske relationer til civilsamfund, kulturinstitutioner, foreninger, kommuner, andre fonde og relevante samarbejdspartnere.
- Styrke fondens synlighed, kommunikation og position, så fondens formål, prioriteringer, samfundsmæssige bidrag og sammenhængen mellem nordjyske rødder og landsdækkende virke formidles klart og troværdigt.

Faktaboks

Titel:	Direktør
Ansvarsområde og funktion:	Fondsledelse og strategisk ansvar for investering og uddeling af fondsmidler.
Løn og ansættelsesvilkår:	Fuldtidsstilling. Løn efter aftale.
Reference:	Nordjyllandsfondens bestyrelse

Personprofil

Nordjyllandsfonden forventer, at du som ny direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Omfattende ledelseserfaring af strategi, organisation og medarbejdere.
- Erfaring med bestyrelsesbetjening, governance og samspillet mellem direktør og bestyrelse.
- God økonomisk indsigt og forståelse samt overordnet kendskab til kapitalforvaltning.
- Gerne erfaring med fondsadministration, bevillingsprocesser og uddelingspraksis. Alternativt dokumenteret evne til hurtigt at sætte sig ind i komplekse juridiske og regulatoriske områder.
- Personligt engagement og indsigt i ét eller flere af fondens uddelingsområder. F.eks. via erfaring fra frivilligt arbejde, foreningsliv eller andre samfundsnyttige aktiviteter.
- Skal være bosat med mulighed for at arbejde fra Nordjyllandsfondens kontor i Aalborg.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Formålsdrevet og innovativ med reel interesse for filantropi og samfundsudvikling.
- Imødekomende og relationsskabende. Direktøren har et relevant og omfattende netværk både regionalt og nationalt.
- Trives med at repræsentere og positionere fonden med et klart blik for forvaltning af rollen, så fondens formål altid står forrest.
- Synlig og går forrest med stærke kommunikationskompetencer, integritet og troværdighed.
- Samarbejdsorienteret og har god situationsfornemmelse. Ved hvornår der skal lyttes, og hvornår der skal tales og udfordres.
- Strategisk tænkende, viser udsyn og evner at sætte retning med en tydelig sammenhæng mellem strategiske målsætninger og konkrete indsatser og aktiviteter.
- Har indgående forståelse for organisering og evner at omsætte kompetencer og udvikle medarbejdere, så ansvar og roller er tydelige, medarbejdertrivsel er høj, og opgaver bliver løst på bedste vis.
- Udviser selvstændighed og gennemslagskraft med en evne til at træffe og effektuere beslutninger, der er i tråd med fondens værdier og formål.
- Velovervejet og ansvarsbevidst omkring økonomi og ressourceforbrug som en central del af fornuftig fondsledelse.

Ansættelsesproces

Nordjyllandsfonden har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Bestyrelsesleder Rikke Christoffersen
- Vicebestyrelsesleder Lasse Nyby
- Repræsentant for medarbejderne i fonden
- Bestyrelsesmedlem Kim Nøhr Skibsted (deltager i anden samtalerunde)
- Bestyrelsesmedlem Julie Rokkjær Birch (deltager i anden samtalerunde)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **21. august 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 24. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 1. september, og anden samtalerunde afvikles den 16. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse senest den 1. december 2026.

Yderligere information

Nordjyllandsfonden har en meget informativ hjemmeside www.nordjyllandsfonden.dk. Her kan du bl.a. se information om historie, projekter, uddelingspolitik og bestyrelse. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som direktør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- [Nordjyllandsfondens vedtægter](#)
- [Årsrapport 2025](#)
- [Uddelingspolitik](#)
- [Investering](#)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chefkonsulent i Genitor Evald Eriksen på tlf. 4057 8708 / ee@genitor.dk eller chefkonsulent i Genitor Charlotte Raaby på tlf. 3126 7652 / cra@genitor.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.