BRØNDBY KOMMUNE

GENITOR

November, 2026

Job- og personprofil

Chef for Børn, Unge og Forebyggelse

Brøndby Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Brøndby Kommune søger en ny chef til Børn, Unge og Forebyggelse. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling:

- Som chef for Børn, Unge og Forebyggelse i Brøndby Kommune kommer du til at arbejde med nogle af de helt store komplekse udfordringer, som de danske kommuner står over for: social ulighed og udsathed, psykisk mistrivsel, skolefravær, børn og unge der står uden for fællesskaber, unge der ikke kommer i uddannelse eller job samt stigende udgifter på det specialiserede område. Du får masser af faglige udfordringer og de bedste muligheder for at gøre en reel forskel – det kan lyde banalt, men her er det en realitet.
- Du får en arbejdsplads, som er kendetegnet ved dygtige og meget dedikerede medarbejdere og ledere. Det er en organisation med en god balance mellem det formelle og det uformelle, en høj grad af tillid og tiltro til fagligheden mellem ledere, medarbejdere og politikere samt en følelse af fællesskab og stolthed.
- Brøndby er en vækstkommune i en rivende udvikling. Kommunen har nu over 41.000 indbyggere, og frem mod 2035 forventes en markant vækst på over 10 %. Kommunen har en sund økonomi og et højt serviceniveau, og kommunalbestyrelsen har med strategien Brøndby 2030 sat en klar udviklingsretning med en ambitiøs vision om et stærkere, sundere og mere bæredygtigt fællesskab, som borgerne er stolte af og aktive i. Som ny chef for Børn, Unge og Forebyggelse skal du være med til at omsætte strategiens visioner til resultater på fagområdet og på tværs af forvaltningerne i Brøndby Kommune. Kommunalbestyrelsen er i gang med at opdatere strategien, og det er et arbejde, du som kommende chef vil blive inddraget i.
- Du bliver en tæt sparringspartner og rådgiver for den politiske ledelse i en kommune, hvor der er et tillidsfuldt samspil mellem politikere, ledere og medarbejdere. Du får en central rolle i betjeningen af kommunens Børne- og Skoleudvalg, det retlige børne- og ungeudvalg og Handicaprådet, og du får chefansvar for et område, som kommunalbestyrelsen prioriterer højt.
- Du bliver en del af en velfungerende og dygtig chefgruppe i Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen; en chefgruppe der fungerer som et forpligtende lederfællesskab med en høj grad af psykologisk tryghed. Du bliver også en del af kommunens samlede chefgruppe, der sammen udøver tværgående strategisk ledelse, og som kvalificerer grundlaget for beslutningerne i direktionen.

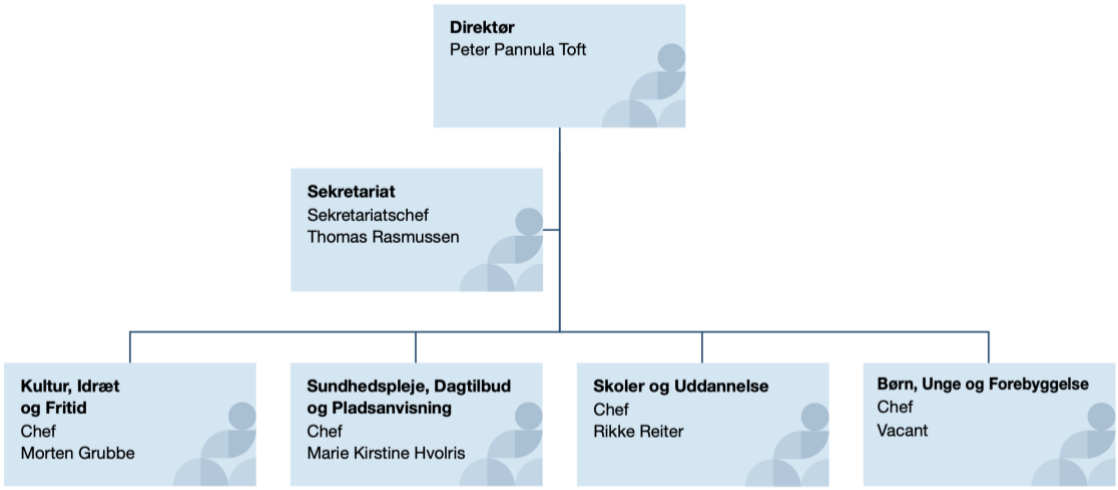
Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Brøndby Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og har du kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Brøndby Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som chef for Børn, Unge og Forebyggelse får du det overordnede ledelsesansvar for afdelingen, der er en del af Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen i Brøndby Kommune. Forvaltningen er organiseret som illustreret i figuren nedenfor:



Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen er – som Brøndby Kommune – kendetegnet ved en organisation med god balance mellem det formelle og det uformelle, en høj grad af tillid og tiltro til fagligheden mellem ledere, medarbejdere og politikere samt en følelse af fællesskab og stolthed.

Afdelingen Børn, Unge og Forebyggelse rummer en bred vifte af opgaver og indsatser. Afdelingen omfatter myndighedsopgaven på det specialiserede børne- og ungeområde, Unge- og Familieteamet, kommunens døgn- og aflastningstilbud, Den Kommunale Ungeindsats (KUI) herunder Uddannelsesvejledningen samt SSP og Ungeenheden. Afdelingen omfatter således flere forskellige fagområder, der alle arbejder med forebyggende og tværgående indsatser på børne- og ungeområdet.

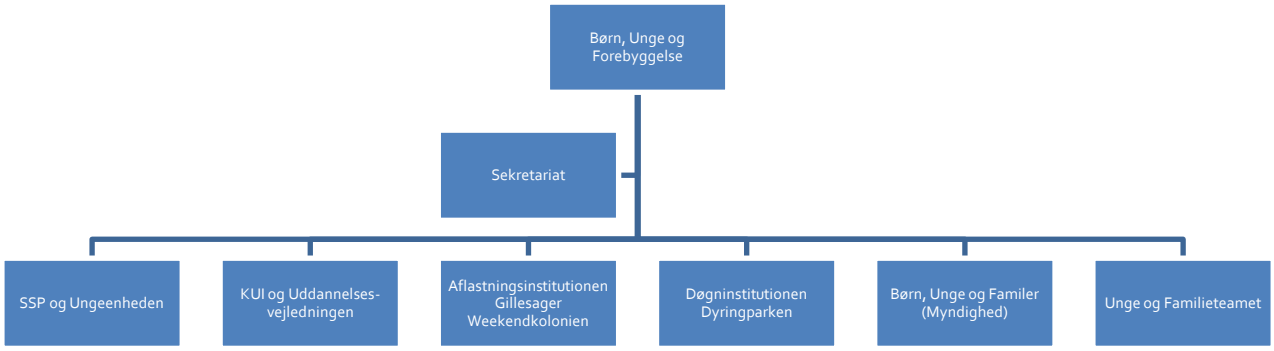
Børn, Unge og Familier arbejder for sårbare børn og unge med særlige behov, og med indsatser over for børn og unge med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne med udgangspunkt i Barnets Lov. Børn, Unge og Familier varetager myndighedsopgaven.

Unge- og Familieteamet varetager en række indsatsformer for unge, familier og deres børn. Opgaverne omfatter bl.a. tidligt forebyggende indsatser, familiebehandling, kontaktpersonindsatser og psykologbehandling. Teamet tilbyder også ungestøtte i form af kontaktpersoner og børnepsykologiske undersøgelser og støttet samvær, gruppeforløb og Anonym Familierådgivning.

KUI – Den Kommunale Ungeindsats – understøtter, at alle unge under 25 år bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse og/eller komme i beskæftigelse. KUI-sekretariatet varetager bl.a. opgaver relateret til uddannelsesindsatser på tværs af kommunens forvaltninger, ungeguideordningen og samarbejdet mellem Brøndby Kommune og Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Uddannelsesvejledningen (UVB) er også en del af den kommunale ungeindsats (KUI), der har fokus på at understøtte de unge i ungdomsuddannelse og beskæftigelse, samt at koordinere, hvis der er flere indsatser omkring den enkelte unge.

SSP og Ungeenheden arbejder med forebyggende og tværgående indsatser. SSP er det tværfaglige samarbejde mellem skolerne, de sociale myndigheder og politiet om at forebygge kriminalitet blandt børn og unge. Samarbejdet sikrer helhedsorienterede, forebyggende initiativer i forhold til kriminalitetstruede børn og unge i hele kommunen. Ungeenheden, arbejder med forebyggende indsatser i bredeste forstand, herunder kriminalitetsforebyggelse. Ungeenheden arbejder med en bred målgruppe med særligt fokus på unge med bekymrende adfærd.

Afdelingen er organiseret som illustreret nedenfor:



Som chef for Børn, Unge og Forebyggelse får det overordnede ledelsesansvar for kommunens forebyggende og helhedsorienterede indsatser over for børn og unge. Du får en central rolle i at omsætte Brøndby Kommunes sammenhængende politik for børn og unge til praksis, skabe fælles retning i en ny organisering og videreudvikle områdets tilbud og indsatser, så de matcher behovene i en kommune i vækst.

Nogle af de strategiske ambitioner som afdelingen – og den nye chef – står overfor er, at:

- Mindske social ulighed og forebygge at udsathed følger børnene videre i livet. Brøndby har en høj andel af børn i relativ fattigdom, og det er derfor vigtigt at sætte tidligt og sammenhængende ind, så familiens økonomiske og sociale vanskeligheder ikke begrænser barnets muligheder for læring, fritidsliv og deltagelse.

- Sikre hurtig og relevant hjælp ved psykisk mistrivsel, herunder at sikre tydelige indgange, relevant visitation og sammenhæng mellem indsatserne – med opmærksomhed på, om hjælpen faktisk forbedrer barnets og den unges hverdag.
- Medvirke til at reducere bekymrende skolefravær og at skabe fællesskaber, hvor flere børn kan deltage, herunder sikre et tydeligt fælles ansvar med skoleområdet: hvornår inddrages hvem, hvem koordinerer, og hvordan følges op sammen med barnet og forældrene?
- Hjælpe flere unge ind i – og fastholde dem i – uddannelse, job og positive fællesskaber, herunder at forbinde afdelingens ungeindsatser med uddannelserne, beskæftigelses-området, og civilsamfundet – og sikre varig deltagelse.
- Medvirke til at etablere et bæredygtigt tværfagligt samarbejde med dagtilbuds- og skoleområdet.
- Skabe sammenhængende indsatser med høj kvalitet og økonomisk bæredygtighed. Udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde er steget markant på grund af et stigende behov for støttende indsatser og øgede udgifter til anbringelsesområdet. Det er en opgave at sikre tydelige prioriteringer på tværs af fagligheder og systematisk opfølgning på resultater og omkostninger.

Nogle af de mere konkrete opgaver, som den nye chef står overfor vil være disse:

- Bidrage til betjeningen af den politiske ledelse i Brøndby Kommune herunder deltage i forberedelse og afholdelse af og opfølgning på udvalgsmøder. Børne- og ungeområdet er højt prioriteret i Brøndby Kommune, og som chef for afdelingen vil du møde engagerede og interesserede politikere.
- Følge op på en ny organisering i afdelingen og tydeliggøre dét, der er den fælles retning og opgave, og videreudvikle det tværgående samarbejde i afdelingen. Afdelingen er kendetegnet ved dygtige og meget engagerede medarbejdere og ledere, som brænder for deres opgaver, og som har et fælles ønske om et endnu tættere samarbejde om det, der defineres som den fælles opgave (Den nye organisering indebærer en fladere ledelsesstruktur og en påtænkt flytning af PPR til skoleafdelingen).
- Videreudvikle en ledergruppe, som består af dygtige ledere, så ledergruppen i endnu højere grad bedriver ledelse i fællesskab, som det betones i kommunens ledelsesgrundlag. Som ny chef skal du sætte rammer og retning på den fælles og de individuelle ledelsesopgaver i dit lederteam. Teamet består af en god blanding af erfarne og nyere ledere, og synergierne må gerne tydeliggøres yderligere.
- Sikre at Brøndby Kommune nu og i fremtiden har de rigtige tilbud – både i forhold til kvalitet og kapacitet – til den rigtige økonomi. Det er en opgave at udvide kommunens egen tilbudsvifte og at styrke sagsbehandlingen.
- Udvikle afdelingens økonomistyring i et tæt samarbejde med kommunens økonomi-afdeling. Området har en stor og kompleks økonomi, og udgifterne er stigende, og økonomistyringen er derfor også et vigtigt fokusområde. Brøndby Kommune har centraliseret økonomifunktionerne, og samarbejdet med den centrale økonomifunktion og dennes økonomikonsulenter skal videreudvikles. I forlængelse

heraf er det også en opgave at sikre bedre ledelsesinformation og gennemsigtig dataunderstøttelse.

- Fortsætte udviklingen af et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og ledere trives og udvikler sig. Brøndby Kommune har gode arbejdspladser, som både kan tilknytte og tiltrække medarbejdere. Arbejdsmiljøet er et vigtigt fokusområde, og det er et fortsat godt samarbejde i afdelingens MED-organisation også. Brøndby Kommune har en god tradition for medinddragelse og dialog, som også skal fastholdes og videreudvikles.
- Sikre en god inddragelse af børnene og de unge og deres forældre. Den gode borger-dialog er vigtig.
- Udvikle det tværgående samarbejde med sundhedspleje, PPR, dagtilbud, skoler, beskæftigelsesområdet, socialpsykiatrien, det lokale erhvervsliv og de mange lokale fællesskaber. Stadig flere børn og unge har komplekse problemstillinger, som kræver tidlig forebyggende og helhedsorienteret indsats. Det fordrer et godt tværgående samarbejde – afdelingen lykkes ikke alene.
- Medvirke til at sikre, at overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet er præget af tidlig planlægning, tydelig kommunikation og tæt samarbejde mellem de relevante afdelinger, den unge og de pårørende.
- Levere et aktivt og konstruktivt med- og modspil i forvaltningens chefgruppe, der virker som et godt forpligtende lederfællesskab med en høj grad af psykologisk tryghed.

Personprofil

Brøndby Kommune forventer, at du som ny chef for Børn, Unge og Forebyggelse har nedenstående kompetencer (ikke i prioriteret rækkefølge).

- **Har bred erfaring fra og et godt kendskab til forebyggende og helhedsorienterede indsatser** over for børn og unge, og du er levende optaget af, hvordan de udfordringer fagområdet står over for håndteres.
- **Har en stærk ledelsesfaglighed.** Du er både praktisk og teoretisk velfunderet. Du har erfaring med strategisk ledelse og med ledelse af ledere. Vi forventer, at du er en dygtig personaleleder, og at din interesse for ledelsesfaget afspejles i relevante lederkurser eller lederuddannelser.
- **Har erfaring fra en kompleks politisk ledet organisation.** Du kan navigere sikkert og med musikalitet i krydsfeltet mellem politik og administration.
- **Kan det administrative forvaltningsmæssige håndværk,** herunder har et godt kendskab til god forvaltningsskik og offentlig økonomistyring.
- **Har gode analytiske evner.** Du evner hurtigt at etablere et godt overblik over en meget kompleks opgaveportefølje, og du arbejder struktureret og evner at gå ned i detaljen, når situationen kræver det – og du kan gøre det uden at tabe overblik.
- **Er robust og velafbalanceret.** Du er i stand til at stå fast i krydspres, og du optræder med en god personlig autoritet, pondus og synlighed.

- **Er retningssættende og samlende i din ledelsesstil**. Du evner at sætte strategisk retning, og du har stamina i forhold til at holde kursen og til at få andre med dig.
- **Har viljen og nysgerrigheden til at udfordre** dine omgivelser. Du er god til at danne dig overblik ved at lytte og stille spørgsmål – også de svære. Du evner at gøre det konstruktivt og anerkendende, og du har modet til at gå nye veje.
- **Har overbevisende kommunikative evner.** Du er lyttende og modtagelig over for andres input, og du er levende og inspirerende i din formidling.
- **Er en udpræget holdspiller, der lægger vægt på, at ledelse udøves – og de gode løsninger skabes – i fællesskab**.

Reference- og ansættelsesforhold

Du refererer til Peter Panula Toft, direktør for Børne-, Kultur- og Idrætsforvaltningen.

Brøndby Kommune tilbyder ansættelse med løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og kvalifikationer.

Ansættelsesproces

Brøndby Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Peter Panula Toft, direktør
- Rikke Reiter, skolechef
- Jens Ansbjerg, afdelingsleder, SSP og Ungeenheden
- Minelle Hansen, afdelingsleder, Børn, Unge og Familier
- Jakob Brygmann Jespersen, leder af aflastningsinstitutionen Gillesager og Weekend-kolonien samt døgninstitutionen Dyringparken
- Len Lu, børne- og ungerådgiver i Børn, Unge og Familier.
- Maja Terese Sørensen, konsulent, Børn, Unge og Forebyggelse
- Dorthe Espenhein, socialchef, Social- og Sundhedsforvaltningen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 1. december 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 3. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. december og anden samtalerunde afvikles den 17. december

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- Den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- En opfølgende testsamtale i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse **den 1. februar 2027.**

Yderligere information

Brøndby Kommune har en informativ hjemmeside, hvor du kan se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering, politikker, strategi m.m. Hjemmesiden kan ses her: www.brondby.dk

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden og desuden i kommunens strategi, ledelsesgrundlag og sammenhængende børne- og ungepolitik, som kan ses her:

www.brondby.dk/om-kommunen/strategi-og-politikker/brondby-2030/

https://www.brondby.dk/media/zfobzcri/ledelsesgrundlagforbrondbykommune.pdf?format=noformat

https://www.brondby.dk/om-kommunen/strategi-og-politikker/sammenhaengende-borne-og-ungepolitik

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Brøndby Kommunes Børne-, Kultur- og Idrætsdirektør Peter Panula Toft på 2966 4192 / petof@brondby.dk eller partner i Genitor Henning Meldgaard på 3141 0563 / hm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Henning Meldgaard. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.