November 2026

Job- og personprofil

Teknisk direktør

Vesthimmerlands Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Vesthimmerlands Kommune søger en ny teknisk direktør, der vil stå i spidsen for kommunens tekniske område og samtidig være en central medspiller i den samlede strategiske udvikling af kommunen.

- Du får en ny og selvstændig direktørstilling med et betydeligt ledelsesrum. Byrådet har besluttet at ændre den administrative organisering, så det tekniske område får sin egen direktør. Den hidtidige kombination af økonomi og teknik afløses dermed af en dedikeret teknisk direktørstilling. Du får mulighed for at sætte dit præg på såvel den strategiske udvikling som organiseringen og ledelsen af forvaltningen og for at styrke det tekniske områdes rolle i kommunens samlede udvikling.
- Du får ansvaret for en bred og fagligt stærk teknisk forvaltning. Teknik-, Miljø- og Klimaforvaltningen rummer tre afdelinger med dygtige og engagerede chefer og omkring 230 medarbejdere, høj faglighed og betydelig selvstændighed i opgaveløsningen. Der er meget, som fungerer godt, men samtidig et betydeligt potentiale for at styrke den fælles strategiske retning, samarbejdet på tværs og den systematiske styring og opfølgning. Du får således mulighed for at videreudvikle en organisation med et solidt fagligt fundament.
- Du bliver en central og betroet rådgiver for det politiske niveau. Vesthimmerlands Kommune er præget af et godt politisk samarbejdsklima og en tillidsfuld relation mellem politikere og administration. Der er korte beslutningsveje og et stort administrativt ledelsesrum. Som teknisk direktør får du en væsentlig rolle i den politiske betjening og i at omsætte politiske ønsker og ambitioner til konkrete løsninger og resultater.
- Du kommer til at arbejde med nogle af de vigtigste dagsordener for kommunens fremtid. Grøn omstilling, natur og klima, erhvervsudvikling, bosætning, by- og landdistriktsudvikling samt større anlægs- og infrastrukturprojekter er alle områder, hvor den tekniske forvaltning spiller en afgørende rolle. Vesthimmerland har et betydeligt landbrugserhverv, et varieret erhvervsliv og store natur- og landskabsværdier. Det skaber både komplekse opgaver og spændende muligheder for at gøre en forskel.
- Du får mulighed for at styrke en løsningsorienteret og udviklingsorienteret myndighedskultur. Vesthimmerlands Kommune har ambitioner om at være en attraktiv kommune for borgere og virksomheder. Det stiller krav om høj faglighed, effektiv myndighedsbehandling og en konstruktiv tilgang til nye initiativer. Der er blandt andet igangsat et udviklingsarbejde på byggesagsområdet med fokus på bedre service, effektivisering og anvendelse af ny teknologi. Som direktør får du en vigtig rolle i at videreføre dette arbejde og styrke forvaltningens samlede bidrag til, at nye teknologiske løsninger styrker kvaliteten, effektiviteten og opgaveløsningen på tværs af kommunen.
- Du bliver en del af en velfungerende direktion med et stærkt ledelsesfællesskab præget af åbenhed, tillid og en uformel omgangstone. Sammen med kommunaldirektør Henrik Kruuse og dine direktørkollegaer har du et fælles ansvar for kommunens samlede ledelse og strategiske udvikling samt for at omsætte fælles ambitioner til

konkrete resultater på tværs af organisationen. Her er plads til at udfordre hinanden, tænke nyt og tage ansvar for både egne og fælles opgaver.

- Vesthimmerlands Kommune er en organisation med højt til loftet og store udviklingsambitioner. Kommunen har knap 36.000 indbyggere og omkring 3.500 medarbejdere. Den er stor nok til at rumme komplekse og strategisk interessante ledelsesopgaver, men samtidig overskuelig nok til, at man kender hinanden, og der er kort vej fra beslutning til handling. Den politiske vision *Vores Vesthimmerland 2030* sætter retning for et ambitiøst Vesthimmerland, hvor mennesker og virksomheder skaber fremtiden med rødder i natur og kulturarv. Som teknisk direktør får du en central rolle i at realisere disse ambitioner.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye teknisk direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Vesthimmerlands Kommune forventer, at den nye teknisk direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Vesthimmerlands Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som teknisk direktør får du det overordnede ansvar for Teknik-, Miljø- og Klimaforvaltningen. Du skal stå i spidsen for en bred og fagligt stærk organisation og sætte retning for både den daglige opgaveløsning og den langsigtede udvikling. En væsentlig del af din opgave bliver at skabe sammenhæng på tværs af forvaltningens fagområder og sikre, at den tekniske forvaltning spiller en proaktiv og central rolle i udviklingen af Vesthimmerland.

Med den nye organisering får teknikområdet igen sin egen direktør. Det giver mulighed for et stærkere strategisk og ledelsesmæssigt fokus på området og for at udvikle samspillet mellem forvaltningens mange opgaver og kompetencer. Du refererer til kommunaldirektør Henrik Kruuse og bliver en del af direktionen, hvor du både skal bidrage med din tekniske indsigt og tage medansvar for kommunens samlede udvikling og prioriteringer.

Du bliver en vigtig sparringspartner for Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget og skal sikre et godt samspil mellem politiske ønsker, faglige vurderinger og konkrete løsninger. Samtidig får du et tæt samarbejde med borgmesteren, byrådet og dine kollegaer i direktionen.

Du får også en væsentlig rolle i Chefforum, der består af direktionen og kommunens afdelingschefer og fungerer som et fælles strategisk ledelsesforum. Her arbejdes der med kommunens fælles strategiske retning, tværgående udviklingsopgaver og udviklingen af organisationens ledelsespraksis. Sammen med den øvrige direktion får du et særligt ansvar for at understøtte Chefforums arbejde og sikre, at fælles prioriteringer omsættes til handling på tværs af organisationen. Det forventes derfor, at du engagerer dig aktivt i Chefforum og er optaget af at udvikle det fælles lederskab og skabe resultater, der rækker ud over dit eget forvaltningsområde.

Teknik-, Miljø- og Klimaforvaltningen
Teknik-, Miljø- og Klimaforvaltningen varetager en bred vifte af kommunens myndigheds-, drifts- og udviklingsopgaver. Forvaltningen har i alt 233 medarbejdere fordelt på tre afdelinger, der hver ledes af en afdelingschef. Medarbejdertallene er ikke omregnet til årsværk.



Natur, Miljø og Sekretariat har 43 medarbejdere, heraf ni i det fælles sekretariat, som betjener de tre chefområder. Afdelingen består af teamene Erhverv og Miljøbeskyttelse, Natur og Arealomlægning samt Vandmiljø og det fælles sekretariat. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Miljøgodkendelser, miljøtilsyn og øvrig miljømyndighedsbehandling.

- Naturbeskyttelse, naturforvaltning og arealomlægning, herunder den grønne trepart.
- Grundvand, vandmiljø, spildevand og øvrige vandrelaterede myndighedsopgaver.
- Fælles sekretariatsfunktioner, herunder GIS, økonomiunderstøttelse, naturformidling og rottebekæmpelse.

Drift og Anlæg har 81 medarbejdere, heraf 16 i administrationen og 65 i Park og Vej. Afdelingen omfatter teamene Trafik og Grønne Områder, Havn, Natur og Byrum samt Park og Vej. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Drift og vedligeholdelse af veje, grønne områder og kommunal infrastruktur.
- Planlægning og gennemførelse af tekniske anlægsprojekter.
- Havne, færgedrift og udvikling af offentlige byrum.
- Koordinering af kommunens beredskab.
- By- og områdefornyelse samt øvrige tekniske driftsopgaver.

Plan, Byg og Ejendomme har 109 medarbejdere, heraf 30 i administrationen og 79 i Rengøringsenheden. Afdelingen omfatter Team Plan og Byg, Kommuneplan, Klima og Grøn Udvikling, Ejendomscenteret samt Rengøringsenheden. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Kommuneplanlægning, lokalplaner og fysisk udvikling.
- Byggesagsbehandling og bygningsmyndighed.
- Klima, grøn udvikling og planlægning af vedvarende energianlæg.
- Kommunale ejendomme og bygninger samt rengøringsopgaver.

En væsentlig del af forvaltningens administrative medarbejdere og faglige miljøer har base i Farsø, mens direktionen har sit fælles udgangspunkt på rådhuset i Aars. Det bliver vigtigt, at du er synlig og tilgængelig begge steder og prioriterer at opbygge tætte relationer til forvaltningens chefer og medarbejdere.

Opgaver og ansvar

Din overordnede opgave bliver at skabe de bedst mulige betingelser for, at forvaltningen lykkes med sine mange forskellige opgaver, fra den daglige drift og myndighedsbehandling til de store strategiske udviklingsprojekter.

Du skal sikre, at politiske ambitioner, faglige vurderinger og økonomiske rammer hænger sammen, og at forvaltningen arbejder målrettet, koordineret og med blik for den samlede kommunes interesser.

Det forudsætter både strategisk overblik, teknisk indsigt og et nærværende lederskab. Du skal kunne sætte retning og stille krav uden at overtage det ansvar, der naturligt ligger hos afdelingscheferne og de faglige miljøer.

Stillingen rummer navnlig følgende opgaver:

- *Sætte retning og skabe sammenhæng i forvaltningen.* Du skal styrke det fælles strategiske perspektiv og sikre, at forvaltningens afdelinger arbejder ud fra klare mål

og prioriteringer. Du skal kunne se på tværs af fagområderne og bidrage til, at opgaver, ressourcer og kompetencer bringes sammen på den mest hensigtsmæssige måde. Det handler både om at udvikle organisationen og om at skabe en fælles forståelse af, hvad forvaltningen skal lykkes med.

- *Samle chefgruppen om fælles ledelse og ansvar.* Du får tre afdelingschefer med betydelig erfaring og et stort selvstændigt ledelsesrum. Din opgave bliver at skabe et stærkt og tillidsfuldt ledelsesfællesskab, hvor cheferne tager ansvar for både deres egne områder og for helheden. Du skal være tydelig om forventninger, ansvar og beslutninger, men også give plads til faglig dømmekraft, initiativ og selvstændighed.
- *Være en fremsynet og kompetent rådgiver for politikerne*. Du skal sikre, at det politiske niveau får gennemarbejdede sager, tydelige handlemuligheder og et godt grundlag for at træffe beslutninger. Du skal kunne oversætte politiske ønsker til løsninger, der er fagligt, økonomisk og juridisk holdbare. Lige så vigtigt er det, at du sørger for, at beslutninger føres ud i livet, og at politikerne holdes orienteret om fremdrift og væsentlige udfordringer.
- *Sikre fremdrift, kvalitet og ansvarlig ressourceanvendelse*. Du skal skabe overblik over forvaltningens opgaver og sikre, at der er klare processer for prioritering, koordinering og opfølgning. Forvaltningen skal levere stabil og effektiv drift, kvalificeret myndighedsbehandling og velgennemførte udviklingsprojekter. Du skal have sans for, hvor der er behov for at ændre arbejdsgange eller styrke den ledelsesmæssige opmærksomhed, og kunne omsætte denne indsigt til konkrete forbedringer.
- *Bidrage til kommunens udvikling som en aktiv direktionskollega.* Du skal engagere dig i de fælles ledelsesopgaver og være optaget af, hvordan det tekniske område kan understøtte eksempelvis erhvervsudvikling, bosætning, velfærd og grøn omstilling. Du skal være villig til at bringe dine perspektiver ind i andre forvaltningers dagsordener og tage medansvar for de beslutninger, direktionen træffer i fællesskab.
- *Skabe gode samarbejdsrelationer til omverdenen.* Du bliver en vigtig repræsentant for kommunen i kontakten med blandt andre virksomheder, lodsejere, interesseorganisationer, myndigheder og lokale aktører. Du skal være i stand til at lytte til forskellige interesser, finde konstruktive løsninger og skabe fremdrift i sager, hvor hensynene ikke nødvendigvis peger i samme retning.

Særlige fokusområder

Med etableringen af en selvstændig teknisk direktørstilling får Vesthimmerlands Kommune mulighed for at styrke det strategiske perspektiv og den samlede ledelse af det tekniske område.

Du kommer til en forvaltning med stærke faglige kompetencer, engagerede chefer og medarbejdere og et solidt fundament for den videre udvikling. En væsentlig del af din opgave bliver at bygge videre på disse styrker og sammen med organisationen udvikle den fælles retning, styrke samarbejdet på tværs og skabe gode rammer for en sammenhængende og fremadrettet opgaveløsning.

Der er især fem områder, som vil kalde på din opmærksomhed:

En stærkere fælles ledelse og en mere sammenhængende organisation
Den tekniske forvaltning har traditionelt været præget af stor selvstændighed i de enkelte afdelinger. Det har givet gode muligheder for fagligt engagement og lokal beslutningskraft, men har også betydet, at der er et uudnyttet potentiale i det fælles samarbejde og den overordnede koordinering.

Du skal sammen med afdelingscheferne udvikle en mere sammenhængende organisation, hvor de forskellige fagligheder arbejder tættere sammen, og hvor strategiske mål og prioriteringer er tydelige for alle.

Det er vigtigt, at udviklingen sker med respekt for de eksisterende fagmiljøer og den store selvstændighed, der kendetegner organisationen. Målet er ikke mere central styring for styringens skyld, men en tydeligere ledelsesmæssig kurs og et mere forpligtende samarbejde.

Politisk betjening og opfølgning
Som teknisk direktør skal du bidrage til at sikre en kvalificeret og velfungerende politisk betjening, hvor faglig indsigt, politisk forståelse og god dialog går hånd i hånd.

Du skal sammen med afdelingscheferne understøtte en fælles tilgang til sagsforberedelse, koordinering og opfølgning, så politiske beslutninger omsættes til konkrete resultater. Det indebærer også et godt overblik over væsentlige sager og projekter samt en proaktiv og løsningsorienteret tilgang i samspillet med politikere, borgere og virksomheder.

En myndighedsforvaltning, der hjælper udviklingen på vej
I Vesthimmerland er der ambitioner om at tiltrække og fastholde borgere og virksomheder og skabe gode betingelser for investeringer og lokale initiativer.

Her spiller den tekniske forvaltning en vigtig rolle. Kommunens myndighedsbehandling skal være fagligt velfunderet og naturligvis ske inden for lovgivningens rammer, men samtidig være præget af en konstruktiv og mulighedssøgende tilgang. Udgangspunktet er, at *det, der kan lade sig gøre, skal lade sig gøre.*

Det betyder, at organisationen skal være god til at undersøge muligheder, kvalificere alternativer og hjælpe borgere og virksomheder videre, også når sagerne er komplekse.

Et særligt indsatsområde bliver plan- og byggesagsbehandlingen. Der er politiske ambitioner om at udvikle området, styrke servicen og udnytte digitale værktøjer og nye teknologiske muligheder til at skabe bedre og mere effektive processer.

Grøn omstilling og en strategisk tilgang til natur, klima og arealanvendelse
Vesthimmerland står over for væsentlige opgaver i forbindelse med den grønne omstilling. Kommunens store landbrugsinteresser, naturværdier og geografiske udstrækning betyder, at udviklingen inden for arealanvendelse, energi, natur og klima har stor betydning.

Arbejdet med den grønne trepart, vedvarende energianlæg, naturgenopretning, klimatilpasning og vandmiljø stiller krav om både faglig indsigt og evnen til at håndtere komplekse processer med mange involverede parter.

Du skal sikre, at kommunen arbejder målrettet med disse dagsordener, og at indsatsen er tæt forbundet med de øvrige ambitioner for erhvervsudvikling, bosætning og kommunens fysiske udvikling.

Det bliver vigtigt at kunne skabe overblik og sammenhæng mellem de mange initiativer, kvalificere de politiske beslutninger og medvirke til at udvikle løsninger i samspil med lodsejere, virksomheder, myndigheder og andre interessenter.

Mere målrettet prioritering af anlægs- og udviklingsprojekter
Vesthimmerlands Kommune har en række betydelige anlægs- og udviklingsprojekter, herunder udviklingen af Løgstør Marina, større bygningsprojekter og indsatser inden for by- og områdefornyelse, infrastruktur og udviklingen af kommunens byer og lokalområder.

Der er et stærkt lokalt engagement i hele kommunen og gode erfaringer med at udvikle projekter i samarbejde med borgere, foreninger og andre aktører. Samtidig er der behov for at se mere samlet og langsigtet på, hvordan investeringer og udviklingsmidler prioriteres.

Du skal bidrage til, at kommunen i endnu højere grad anvender analyser og strategiske vurderinger til at vælge, hvor indsatserne vil have størst effekt. Det kræver både respekt for de lokale interesser og mod til at foretage nødvendige prioriteringer.

En vigtig del af opgaven bliver desuden at sikre god projektorganisering, realistiske tids- og økonomiske rammer og en tættere ledelsesmæssig opfølgning på de større projekter.

Ambitionen er at skabe en sammenhængende udvikling, hvor investeringerne understøtter kommunens fælles mål, og hvor de projekter, der sættes i gang, gennemføres med høj kvalitet og sikker fremdrift.

Personprofil

Vesthimmerlands Kommune forventer, at du som ny teknisk direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant, formentlig videregående, uddannelse og har gennem din erhvervserfaring opbygget solid indsigt i det tekniske område. Det afgørende er, at du har den faglige forståelse og bredde, der skal til for at stå i spidsen for forvaltningen.
- Du har solid erfaring med ledelse af komplekse organisationer, gerne med ansvar for andre ledere. Du er vant til at sætte fælles kurs, udvikle organisationer og skabe resultater gennem dine chefer og medarbejdere.
- Du kender det politisk-administrative samspil og har erfaring med at rådgive og betjene politiske beslutningstagere. En baggrund fra en kommune, gerne fra det tekniske område, vil være en væsentlig fordel.
- Du har arbejdet med økonomisk styring, prioritering af ressourcer og større udviklingsopgaver. Du er vant til at balancere faglige ambitioner med økonomiske og organisatoriske rammer.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du formår at samle mennesker om en fælles retning og skabe følgeskab hos selvstændige og erfarne chefer. Du leder med tillid og inddragelse, men er også tydelig i dine forventninger og beslutninger.
- Du tænker langsigtet og har blik for sammenhænge på tværs af fagområder og interesser. Du kan skabe overblik i komplekse spørgsmål og omsætte strategiske overvejelser til målrettet handling.
- Du forstår det politiske rum og kan agere med både lydhørhed og selvstændighed. Du har modet til at give klare faglige råd og evnen til at finde konstruktive veje frem, også når forskellige hensyn skal balanceres.
- Du arbejder målrettet og med god struktur. Du tager initiativ, får ting til at ske og følger op, så aftaler og beslutninger bliver ført ud i livet. Du kan prioritere og bevare overblikket, når mange opgaver kræver opmærksomhed.
- Du er god til at skabe relationer og få forskellige mennesker til at arbejde sammen. Du kommunikerer ligefremt og forståeligt og opbygger tillid i kontakten med politikere, kollegaer, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Du møder opgaver med nysgerrighed, engagement og en konstruktiv tilgang. Du ser muligheder, tør udfordre vaner og kan udvikle organisationen med respekt for dens faglighed og kultur. Du er jordnær, ordentlig og har gerne humor med i din ledelse.

Ansættelsesproces

Vesthimmerlands Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Per Bach Laursen, borgmester og formand for økonomiudvalget
- Allan Ritter, formand for Teknik, Miljø & Klimaudvalget
- Henrik Kruuse, kommunaldirektør
- Morten Lund, direktør for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen
- Anne Krøjer, direktør for Sundheds- og Kulturforvaltningen
- Christian Olesen, chef for Natur, Miljø og Sekretariat
- Kent Kås Vestergård, chef for Drift og Anlæg
- Bastian Egede Jensen, naturgeograf (medarbejderrepræsentant)
- Hanne Busk Christoffersen, Tilsynsførende, Team Havn, Natur og Byrum (medarbejderrepræsentant)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **6. december 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 8. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 11. december, og anden samtalerunde afvikles den 16. december.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027.

Yderligere information

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende 'Aftale om aflønning af chefer' samt 'Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer'.

Vesthimmerlands Kommune har en meget informativ hjemmeside: https://vesthimmerland.dk/. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som teknisk direktør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Vores Vesthimmerland 2030:
  https://tinyurl.com/2zb2a7a3
- Vores Arbejdsplads 2022-2026:
  https://tinyurl.com/ykbdn94t
- Ledelse på Vesthimmerlandsk – Ledelsesgrundlaget:
  https://tinyurl.com/2s4hdyfk
- Ledelsesmodellen i Vesthimmerlands Kommune:
  https://tinyurl.com/4a9dsjft
- Vores Kultur – Personalepolitik for Vesthimmerlands Kommune:
  https://tinyurl.com/5n6mahzu

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Henrik Kruuse på tlf. 9966 7003 /mail: kru@vesthimmerland.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 / mail chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.