

August 2026

Job- og personprofil

Afdelingsleder til Ung og Uddannelse

Jobcenter Kalundborg – Kalundborg Kommune



Velkommen til en kommune med ambitioner og et ungeområde med store muligheder

Kalundborg er i markant udvikling. Nye arbejdspladser, flere uddannelsesmuligheder og store investeringer skaber nye veje for kommunens unge og giver et stærkt afsæt for at hjælpe flere videre i uddannelse, job og fællesskaber.

Som afdelingsleder for Ung og Uddannelse får du en central rolle i at udvikle en ungeindsats, hvor beskæftigelse, uddannelse, virksomheder og tværgående fagligheder spiller tæt sammen. Det er en ledelsesopgave for dig, der motiveres af at gøre en konkret forskel for unge i en kommune med høje ambitioner, usædvanligt konkrete muligheder og stor handlekraft:

- Du får verdensklassevirksomheder og uddannelsesmiljøer helt tæt på. Kalundborg rummer nogle af landets mest attraktive arbejdspladser og har stærke traditioner for et samarbejde mellem jobcenter, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og ikke mindst det tværgående samarbejde med de andre fagcentre. Dét giver ungeindsatsen et særligt potentiale: opgaven handler ikke kun om vejledning og praktikpladser, men også om at bygge bro til fremtidens kompetencer, uddannelser og arbejdsfællesskaber.
- Du kommer samtidig til et jobcenter i vigtig forandring. Beskæftigelsesområdet står over for nye reformer, nye arbejdsformer og nye måder at organisere indsatsen på. Vi er en kommune, der tør prøve nyt og er vant til at finde løsninger sammen på tværs, også på ungeområdet.
- Du får en bred og meningsfuld ledelsesopgave med mange snitflader: opad, udad, til siden og ned. Du leder ca. 25 medarbejdere og to koordinatore, inden for et område, der bl.a. omfatter Den Kommunale Ungeindsats (KUI), Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU), vejledning og ungeindsatser på tværs.
- Du får også en ledergruppe i ryggen, hvor samarbejde, sparring og fælles ansvar er vigtige drivkræfter. Sammen arbejder I for at udvikle jobcenteret, så det bliver endnu mere sammenhængende og virkningsfuldt for både borgere og virksomheder.
- Ikke mindst møder du en moderne tilgang til arbejdslivet, hvor du kan planlægge din arbejdsuge, så den passer til både opgaver og privatliv. Vi tilbyder en 4-dages fleksibel arbejdsuge og mulighed for hjemmearbejde. Frihed og fleksibilitet er en naturlig del af vores hverdag og vores måde at skabe et godt arbejdsliv på.

Job- og personprofilen her indeholder først en kort beskrivelse af Jobcenter Kalundborg, dernæst en beskrivelse af de væsentligste opgaver samt forventninger til kompetenceprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen. Her finder du også link til Kalundborg Kommune samt relevante kontaktoplysninger.

Jobprofil

Jobcenter Kalundborg – din nye hverdag

Du bliver en del af et jobcenter i stor udvikling. Beskæftigelsesreformen, nye arbejdsformer og en ny organisering med mini-teams sætter retningen for de kommende år. Samtidig er vi i gang med at udvikle vores indsatser, så flere unge møder fællesskaber og gruppeforløb frem for den traditionelle én-til-én-tilgang. Mange vigtige spor er lagt – nu handler det om at omsætte dem til gavn for kommunens borgere og virksomheder.

Jobcentrets fælles opgave er klar: Vi skal hjælpe flere borgere tættere på uddannelse og job, skabe værdi for virksomhederne og udvikle løsninger i tæt samarbejde med både borgere, lokalsamfund og samarbejdspartnere. Vi er omkring 160 medarbejdere fordelt på en stab og fem afdelinger.

Kalundborg Kommune har investeret målrettet i ungeområdet, som har stor politisk bevågenhed. Det betyder, at du træder ind i en afdeling med både ressourcer, forventninger og et stort mulighedsrum for at skabe langvarige resultater for kommunens unge.

Som afdelingsleder får du det overordnede ansvar for afdelingen Ung og Uddannelse, der rummer unge i alderen 15-29 år, herunder områderne:

- Den Kommunale Ungeindsats (KUI), som er en tværfaglig indsats, der har fokus på overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der omfatter vejledning af unge efter grundskolen
- Videreudvikling af samarbejdet ift. tilbud vedr. Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU)
- Samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og øvrige lokale aktører, der kan åbne nye muligheder for de unge.

Du bliver en del af et område med høje ambitioner og en kultur, hvor man tager ansvar sammen. Der er en grundlæggende tro på, at de bedste løsninger opstår, når viden bringes i spil på tværs. Man hjælper hinanden og bruger hinandens fagligheder aktivt – og der er plads til både konstruktiv uenighed, nye idéer og fælles læring, når løsningerne skal findes.

Du refererer i stillingen til arbejdsmarkedschef Lasse Bjerregaard.

Ledelsesopgaven de første 12 måneder

➡ Du har styrket afdelingen og sat fælles retning

Efter de første måneder har du skabt relationer og tillid blandt afdelingens medarbejdere og koordinatore. Du har været synlig, nærværende og tilgængelig – og du har givet medarbejderne den information, de klare rammer og den tydelige prioritering, som der er behov for efter en periode med forandringer og ledelsesskift.

Med et roligt og rammesættende lederskab har du samlet en engageret medarbejdergruppe. Du har skabt følgeskab om den retning, der er sat for jobcentrets prioriteringer de kommende år.

➡ Du har skabt fremdrift i udviklingen

Du har bidraget til, at mange udviklingsinitiativer er omsat til en velfungerende hverdag. Du har holdt fast i de spor, der er lagt, i forhold til ny organisering med mini-teams, reflektiv praksis, gruppeforløb samt implementeringen af beskæftigelsesreformen. Du har samtidig styrket den nødvendige struktur, opfølgning og prioritering, så organisationen ikke kun sætter nyt i gang, men også kommer sikkert i mål. Du ved, at de bedste løsninger kræver vedholdenhed – og at det er nødvendigt at skabe en balance mellem fortsat udvikling, stabilitet og ro.

➡ Du har styrket samarbejdet omkring de unge

Du har ligeledes bidraget til at videreudvikle samarbejdet omkring de unge – både internt i Kalundborg Kommune og med eksterne samarbejdspartnere, så ungeindsatsen i endnu højere grad hænger sammen på tværs. Du har udvist blik for at skabe tilbud og overgange, der hjælper flere unge godt videre.

➡ Du er blevet en vigtig del af ledergruppen

Du er blevet en aktiv medspiller i en ledergruppe, hvor høj psykologisk tryghed og fælles ansvar kendetegner samarbejdet. Du har lyst til at være en del af et fælles jobcenter, hvor lederne træder ind hos hinanden, tænker på tværs og tager ansvar for helheden. Du bidrager loyalt til de beslutninger, der træffes, men har også mod til at kvalificere, udfordre og dokumentere dine pointer, når opgaven kalder på det.

➡ Du har fastholdt et stærkt ledelsesmæssigt fundament

Du har fastholdt en stabil administrativ drift med fokus på faglighed, prioriteringer og styring. Du har samtidig kunnet navigere i politisk bevågenhed og i et område med mange holdninger, høje ambitioner og et stort fokus på resultater uden at miste retning, relationer eller dømmekraft.

Personprofil

Vi leder efter en afdelingsleder, der kan kombinere tydelig personaleledelse, stærk implementeringskraft og et oprigtigt engagement i ungeområdet.

Vi ser i den forbindelse gerne, at du har følgende faglige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Erfaring fra ungeområdet, beskæftigelsesområdet, det specialiserede voksenområde eller børn- og familieområdet
- Relevant ledelserfaring. Du kan skabe tydelige rammer, tage beslutninger og gå tæt nok på driften til at understøtte medarbejderne i hverdagen
- Evnen til at navigere i en politisk styret organisation, herunder at forstå de kommunale mekanismer og styringslogikker
- Økonomisk forståelse, herunder evnen til at fastholde en stabil drift med blik for ressourcer, resultater og kvalitet.

Som person er du en klar holdspiller. Du er åben, lyttende og tillidsvækkende – men også tydelig og med pondus nok til at stå fast, når det er nødvendigt. Du er nede på jorden, inviterende i din dialog og stærk til at skabe psykologisk tryghed.

Du trives med at lede i en organisation, hvor ambitionerne er høje, tempoet kan være hurtigt, og retningen i vidt omfang er sat. Du er udviklingsorienteret uden at være rastløs, struktureret uden at være rigid og modig nok til at gå forrest, også når noget er nyt eller svært.

Løn og ansættelsesvilkår

Arbejdsstedet er Jobcenter Kalundborg, Torvet 3, 4400 Kalundborg.

Der er tale om en stilling på fuld tid. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og forhandles efter principperne om Ny Løn.

Kalundborg Kommune har en moderne tilgang til arbejdslivet, hvor du kan planlægge din arbejdsuge, så den passer til både opgaver og privatliv. Primo 2025 overgik Kalundborg Kommune til fire dages fleksibel arbejdsuge, hvorfor man som medarbejder selv kan vælge, om man vil arbejde fire eller fem dage om ugen. Derudover er hjemmearbejde en naturlig del af hverdagen for mange medarbejdere og ledere, der bor længere væk. Det betyder, at du kan få et attraktivt job med gode udviklingsmuligheder, uden nødvendigvis at skulle bo i lokalområdet.

Ansættelsesproces

Jobcenter Kalundborg har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er onsdag den 9. september kl. 23.59.

Ansættelsesudvalget mødes den 11. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter. Første samtalerunde afvikles mandag den 14. september. Anden samtalerunde afvikles torsdag den 24. september. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Du kan læse mere om Kalundborg Kommune på www.kalundborg.dk. Vi kan ligeledes anbefale dig at orientere dig i Kalundborg Kommunes ledelses- og styringsgrundlag:

[https://cdn.kalundborg.dk/kalundborgkommune/Media/638777489093383827/Ledelses-ogstyringsgrundlag%20\(3\)%20\(1\).pdf](https://cdn.kalundborg.dk/kalundborgkommune/Media/638777489093383827/Ledelses-ogstyringsgrundlag%20(3)%20(1).pdf)

Kalundborg Kommune har også udarbejdet flere podcasts, som bl.a. beskriver karrieremulighederne i organisationen, samt hvordan arbejdsdagen kan tilrettelægges fleksibelt gennem en effektiv udnyttelse af f.eks. transporttiden. Du kan lytte til vores podcast her: "[Podcast](#)" og i øvrigt læse mere om vores medarbejdere her: "[Vores medarbejdere](#)"

Du er meget velkommen til at kontakte arbejdsmarkedschef Lasse Bjerregaard på tlf. 9116 8735 ved at sende en SMS for at aftale et tidspunkt for et telefonmøde, eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808, hvis du har spørgsmål om jobbet.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Vi glæder os til at høre fra dig.