November 2026

Job- og personprofil

Administrerende direktør

Avidenz A/S

Stefan Birkebjerg Andersen

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Avidenz A/S søger en ny administrerende direktør.

Avidenz er en landsdækkende, autoriseret arbejdsmiljørådgiver, der hvert år rådgiver omkring 700 virksomheder – primært inden for industri, håndværk og handel. Avidenz har hovedkontor i Odense og ejes af en erhvervsdrivende fond, som arbejdsmarkedets parter står bag.

Det er af en række grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Du bliver øverste leder i en virksomhed med en meningsfyldt opgave: at skabe sikkert arbejdsmiljø og trivsel i danske virksomheder gennem professionel og fagligt stærk arbejdsmiljørådgivning.
- Du overtager et solidt fundament – et godt renommé for faglig og grundig rådgivning, en stabil kundebase, en sund økonomi og en stærk ejerkreds – og får til opgave at gøre Avidenz til en ambitiøs og vækstorienteret virksomhed, der vinder markedsandele i konkurrence med mange private aktører.
- Du får et stort kommercielt, organisatorisk og digitalt udviklingspotentiale i en rådgivningsbranche, hvor kunstig intelligens og let tilgængelig viden ændrer måden, rådgivning skabes, leveres og prissættes på.
- Du får mulighed for at forme fremtiden. Den fremtidige strategi skal formuleres i samspil med bestyrelse, ejere og medarbejdere, og du kommer til at spille en central rolle i både at sætte retningen og stå i spidsen for implementeringen.
- Du bliver leder af dygtige specialister med stor faglig bredde. Avidenz står i en overgangsperiode efter et ledelsesskifte, og du får mulighed for at samle organisationen og præge kulturen.
- Du får en engageret bestyrelse, der giver opbakning kombineret med klare forventninger om udvikling og resultater.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye administrerende direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Avidenz forventer, at den nye administrerende direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Jobprofil

Avidenz i dag

Avidenz leverer rådgivning og praktiske løsninger inden for bl.a. fysisk og psykisk arbejdsmiljø, kemi, ATEX, maskinsikkerhed, støj, ventilation, ergonomi og ydre miljø samt kurser og det digitale arbejdsmiljøsystem SOSWEB. Hovedparten af kunderne har faste virksomhedsaftaler, og Avidenz konkurrerer med både store rådgivningshuse og specialiserede arbejdsmiljørådgivere.

Avidenz har godt 20 medarbejdere. Administrationen har base i Odense, mens konsulenterne arbejder fra hjemmearbejdspladser i hele landet. Organisationen er flad, og direktøren er nærmeste leder for medarbejderne, hvilket stiller særlige krav til distanceledelse og synlig ledelse ude i landet.

Ejerskab og bestyrelse

Avidenz udspringer af Jern- og Metalbranchens BST, der blev stiftet i 1994 af arbejdsmarkedets parter, og ejes i dag af den erhvervsdrivende fond 'Fonden for arbejdsmiljø og miljø i industri, håndværk og handel'. Bestyrelsens ti medlemmer udpeges efter vedtægterne af TEKNIQ Arbejdsgiverne (fem medlemmer, herunder formanden), Dansk Metal (to medlemmer, herunder næstformanden), 3F, Blik- og Rørarbejderforbundet og HK. Bestyrelsesformand er Fleming Frederiksen, og næstformand er Dan Mikkelsen.

Avidenz er en kommerciel virksomhed, der hver dag skal vinde kundernes tillid og opgaver på et marked med mange private aktører. Overskuddet udloddes ikke til en ejer, men geninvesteres i vækst, udvikling og i at hjælpe endnu flere virksomheder til et godt arbejdsmiljø – og jo stærkere forretning, desto større aftryk. Som direktør skal du forstå og respektere den særlige ejerkonstruktion og samtidig altid varetage Avidenz' samlede interesser.

Strategi

Avidenz har taget de første skridt i et strategiarbejde med inddragelse af medarbejderne, men der er fortsat meget at gøre. Den fremtidige strategi skal formuleres og afstemmes med bestyrelsen og ejerne, og som ny direktør får du en central rolle i at sætte retningen – og ikke mindst i at omsætte den til konkrete resultater.

Dit ansvar

Som Avidenz' nye administrerende direktør bliver du overordnet ansvarlig for:

- Den daglige ledelse, drift og udvikling af Avidenz inden for rammerne af vedtægter, forretningsorden og direktørinstruks.
- Økonomi, indtjening og forretningsmæssig styring.
- Ledelse af hele organisationen.
- Udvikling og implementering af en ny strategi i tæt samarbejde med bestyrelsen.
- En professionel og rettidig betjening af bestyrelsen samt relationerne til kunder, samarbejdspartnere og ejerkreds.

I den første periode forventes du særligt at have fokus på:

Samling af organisationen, trivsel og kultur

Du skal skabe ro, tillid og sammenhængskraft, så Avidenz opleves som én virksomhed med en fælles retning. Det kræver en synlig og nærværende ledelse – også ude hos konsulenterne og kunderne – der arbejder aktivt med trivsel, psykologisk tryghed, klare forventninger og en retfærdig fordeling af opgaver og ansvar.

Systemunderstøttelse og digitalisering

Avidenz har et stort potentiale i at styrke den digitale understøttelse af kerneforretningen. Med fælles og sammenhængende systemer til kundeoverblik, planlægning, opgavestyring og dokumentation kan arbejdsgangene effektiviseres, kvaliteten dokumenteres, og viden deles på tværs – så mere tid går til rådgivning af kunderne. Du skal stå i spidsen for dette løft, herunder udnyttelsen af AI i rådgivningen og den fremtidige udvikling af SOSWEB.

Kommerciel ambition og vækst

Avidenz skal kæmpe for sin plads blandt mange private rådgivere – og vinde. Du skal sætte en ambitiøs kommerciel retning med mål for vækst i omsætning, indtjening og markedsandele, og du skal sikre, at driften i sig selv skaber et solidt overskud. Det indebærer en skarpere markedsposition, nye produkter og pakkeløsninger, værdibaseret prissætning og systematisk salg til nye og eksisterende kunder.

Professionalisering af konsulentforretningen

Du skal sikre en professionel styring af konsulentforretningen med fokus på produktivitet, kapacitetsudnyttelse, faktureringsgrad og lønsomhed. Det handler ikke alene om antallet af fakturerbare timer, men også om økonomisk gennemsigtighed, planlægning, opgavefordeling, prissætning og en effektiv udnyttelse af medarbejdernes kompetencer. Dette skal ske gennem tydelige mål, systematisk opfølgning og en konstruktiv dialog med medarbejderne, hvor faglig kvalitet, trivsel og forretningsmæssige resultater går hånd i hånd. Det skal ske med respekt for den faglige selvstændighed og de stærke kunderelationer, som er en af Avidenz' styrker.

Kompetencer og rekruttering

Du skal sikre de rette kompetencer til fremtidens opgaver ved at udvikle, fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere.

Samarbejdet med bestyrelsen

Bestyrelsen forventer en tillidsfuld dialog med klar ledelsesinformation og løbende rapportering. Du skal kunne navigere i en bestyrelse med forskellige interesser og være en tydelig direktør, der tager initiativ.

Faktaboks	
Titel:	Administrerende direktør
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ansvarlig for Avidenz A/S' drift, udvikling og resultater
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og øvrige ansættelsesvilkår aftales individuelt med bestyrelsen på baggrund af kvalifikationer. Arbejdssted er hovedkontoret i Odense med rejseaktivitet i hele landet.
Reference:	Bestyrelsen for Avidenz A/S ved bestyrelsesformand Fleming Frederiksen

Personprofil

Avidenz forventer, at du som ny administrerende direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Relevant videregående uddannelse, gerne suppleret med lederuddannelse.
- Dokumenteret succesfuld ledelseserfaring på strategisk og operativt niveau, gerne med resultatansvar i en videns- eller rådgivningsvirksomhed eller anden konkurrenceudsat virksomhed.
- Dokumenterede kommercielle resultater, fx med vækst i omsætning og indtjening, samt erfaring med økonomistyring og med at omsætte strategi til drift og bundlinje.
- Dokumenteret erfaring med forandringsledelse, kulturudvikling og implementering af strategi.
- Erfaring med digitalisering og systemunderstøttelse af arbejdsgange, gerne i en servicevirksomhed.
- Erfaring med at lede selvstændige fagspecialister og med distanceledelse.
- Indsigt i og interesse for arbejdsmiljø og forebyggelse. Det er ikke et krav, at du er arbejdsmiljøfaglig specialist, men kendskab til industri, byggeri og håndværk samt til arbejdsmarkedets parter er en fordel.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en tydelig, synlig og nærværende leder, der sætter retning og formulerer klare forventninger – og som samtidig er lyttende og inddragende.
- Du er kommunikativt stærk og kan beskrive en vej frem, så medarbejderne har lyst til at følge med. Du kommunikerer ærligt og direkte med blik for modtageren.

- Du er ikke konfliktsky og tager de svære samtaler og beslutninger, når det er nødvendigt – med ordentlighed og respekt.
- Du er empatisk, skaber tillid og psykologisk tryghed og møder medarbejderne i øjenhøjde – gerne med humor og sans for de uformelle fællesskaber.
- Du er kommercielt ambitiøs, vækst- og resultatorienteret og motiveres af at vinde i konkurrence. Du er analytisk stærk og struktureret og evner at skabe overblik og fælles processer.
- Du er udviklingsorienteret og har lyst til at forny en traditionsrig virksomhed med respekt for dens kultur og faglighed.
- Du er relationelt stærk, rodfæstet og robust under pres og har tydelige værdier som ordentlighed, integritet og respekt for andre mennesker.

Ansættelsesproces

Avidenz' bestyrelse har nedsat et ansættelsesudvalg, som i samarbejde med Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Den endelige ansættelsesbeslutning træffes af bestyrelsen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den 10. januar 2027.

Ansættelsesudvalget mødes tirsdag den 12. januar 2027 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles torsdag den 14. januar 2027, og anden samtalerunde afvikles fredag den 22. januar 2027. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i testene drøfter dine kompetencer i forhold til personprofilen, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter typisk tre referencer for at validere oplysninger og vurderinger, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, der udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder resultaterne fra testene, en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen og af din ledelsesadfærd, en vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til jobbet samt en konklusion

vedrørende match. Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere den over for ansættelsesudvalget.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at bestyrelsen træffer ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2027.

Yderligere information

Avidenz har en informativ hjemmeside: www.avidenz.dk. Her kan du bl.a. se information om virksomheden, rådgivningsområder, kurser og SOSWEB. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Fleming Frederiksen på tlf. 22300306 eller chefkonsulent i Genitor Stefan Birkebjerg Andersen på tlf. 24904141 eller stba@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stefan Birkebjerg Andersen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.