

Maj 2026

Job- og personprofil

Landsformand

DGI

## Indledning

Efter otte år har DGI's nuværende landsformand (herefter formand) besluttet ikke at genopstille til årsmødet i november, og DGI skal derfor have en ny formand. I samarbejde med Genitor indledes nu en åben proces med at finde og indstille en formandskandidat, som kan bidrage til at videreføre og styrke DGI's samfundsprofil.

Det er af mange grunde en særdeles attraktiv formandspost:

- *DGI er der hvor Danmark mødes. Med 1.99 mio. medlemmer, 6.700 idrætsforeninger og 263.000 frivillige ildsjæle spiller DGI en vigtig politisk og samfundsmæssig rolle inden for idræt, sundhed, trivsel og fællesskaber.*
- *DGI er i dag en væsentlig samfundsaktør, hvis arbejde gør en positiv forskel for både den enkelte og samfundet. Over de seneste ti år er medlemstallet vokset med 472.114 medlemmer og DGI har markeret sig med store idrætsvisioner som "Bevæg dig for livet", Royal Run og senest Fritidsmissionen – en ny national mission om at alle børn og unge skal gå til mindst én fritidsaktivitet.*
- *Som formand for DGI kommer du til at stå i spidsen for en stor og velfungerende demokratisk medlemsorganisation med national gennemslagskraft, dybe rødder i hele landet og et stærkt afsæt i foreningslivet. Formandsposten forener strategisk ledelse med en markant, ekstern og synlig rolle og giver mulighed for at få indflydelse på store samfundsdagsordener, samtidig med at du repræsenterer en organisation med et tydeligt formål, en meningsfuld opgave og stærke værdier.*
- *DGI står stærkt. Organisationen har en professionel hovedbestyrelse, et velforankret strategisk grundlag, et højt medlemstal, en særdeles kompetent organisation og et godt samspil imellem det politiske og administrative niveau. Som formand har man en solid platform at arbejde ud fra og mulighed for at fokusere på udvikling, interessevaretagelse og positionering af DGI samt bidrage til at løfte DGI's samfundsrolle yderligere – også udover idrætten alene.*
- *Formandsrollen er ikke snævert defineret, men giver mulighed for at du kan sætte dit eget præg på posten og være med til at forme, hvordan rollen skal udfyldes fremadrettet.*

Denne uddybende profil indeholder først en kort beskrivelse af DGI og selve bestyrelsesarbejdet, dernæst en beskrivelse af de ønskede faglige og personlige kompetencer for den nye formand. Til sidst kan du læse mere om processen samt finde relevante links og kontaktoplysninger.

## Kort om DGI

DGI's formål er at: "styrke de frivillige foreninger som ramme om idræt og motion med vægt på fællesskab, udfordring, bevægelsesglæde og sundhed for at fremme foreningslivets folkeoplysende kvaliteter. DGI vil med foreningen som udgangspunkt engagere flest mulige i idræt og motion."

DGI har i mere end 150 år arbejdet for at gøre danskerne mere aktive og arbejder i dag med fire overordnede målsætninger:

- DGI vil styrke idrætsforeningernes position i kampen om danskernes tid og opmærksomhed.
- DGI vil prioritere indsatser og ydelser som idrætsforeningerne oplever som anvendelige og værdifulde.
- DGI vil styrke idrætsdeltagelsen i Danmark i alle livsfaser med børn, unge og seniorer som prioriterede målgrupper.
- DGI vil arbejde for, at idrætsforeningerne bidrager som stærke lokalsamfundsaktører til et aktivt medborgerskab.

Samtidig har DGI ambitioner om at spille en helt central rolle som samfundsaktør i Danmark, både nationalt og lokalt sammen med DGI's 14 landsdelsforeninger, som er fordelt over hele Danmark og Sydslesvig. DGI har en strategisk partnerskabsaftale med mere end halvdelen af landets 98 kommuner.

DGI er en af Danmarks største udbydere af kurser og uddannelser til idrætsforeninger. I 2025 deltog 78.605 frivillige i et af DGI's uddannelsesstilbud, heraf 20.000 unge under 24 år. Samlet leverede DGI i 2025 280.000 kursustimer med meget høj kursustilfredshed og gennemførte 1.200 brobygningsforløb mellem idrætsforeninger og forskellige typer af kommunale aktører, herunder skoler.

DGI støtter også i internationale samarbejder udviklingen af stærke civilsamfundsorganisationer på tværs af kulturer og landegrænser.

I DGI's strategiske grundlag – "Vi er der, hvor Danmark mødes" prioriteres fire områder:

- Foreninger, fællesskab og folkeoplysning
- Bevægelsesglæde
- Alle børn og unge med i aktive fællesskaber
- Aktive voksne og sunde seniorer.

DGI består af Landsforeningen DGI og 14 DGI landsdelsforeninger. DGI's landsforening har 165 ansatte på landskontoret i Vejle. Hertil kommer ca. 450 ansatte i DGI's 14 landsdelsforeninger.

## Om bestyrelsesarbejdet i DGI

DGI's hovedbestyrelse er organisationens øverste politiske ledelse mellem DGI's årsmøder, der er DGI's øverste myndighed. Hovedbestyrelsen leder landsforeningen DGI i tæt samarbejde med DGI's 14 landsdelsforeninger. Medlemmerne vælges af de delegerede på DGI's årsmøde i november. Hovedbestyrelsen mødes ca. 10 gange om året. Læs mere om hovedbestyrelsens arbejde her: [DGI | DGI's hovedbestyrelse](#).

Hovedbestyrelsen har nedsat Politisk Forum, med henblik på at styrke de politiske drøftelser mellem Hovedbestyrelsen og de 14 landsdelsforeninger. Politisk Forum består af Hovedbestyrelsen og formændene for de 14 landsdelsforeninger. Der afholdes 3 årlige møder samt et strategiseminar i foråret, hvor også direktører for landsforeningen og de 14 landsdelsforeninger deltager.

Der afholdes desuden 2 årlige møder i Landsledelsen, hvor DGI's øverste politiske ledelse og administration mødes med henblik på gensidig information og erfaringsudveksling.

Direktionen er den øverste administrative ledelse i DGI's landsforening. Det er hovedbestyrelsens opgave og ansvar at sætte rammer, retning og målsætninger for direktionen og administrationen inden for politik, strategi, udvikling og økonomi.

Der er i dag et velfungerende samarbejde i hovedbestyrelsen, understøttet af et tæt samarbejdende formandskab. Omkring bestyrelsen er der etableret et professionelt setup og en kompetent betjening, og samspillet mellem den politiske og administrative ledelse er konstruktivt og præget af gensidig tillid og respekt.

## Profil for den kommende formand

### *Formandens rolle og hovedopgaver*

Som formand for DGI står du i spidsen for den politiske ledelse af organisationen og sætter sammen med hovedbestyrelsen politisk og strategisk retning for DGI's visioner og opgaver. Du leder DGI's hovedbestyrelse og har den daglige kontakt til DGI's administration.

Formanden repræsenterer DGI, idrætsforeningerne og medlemmerne i relation til Folketinget og regeringen samt en række nationale og regionale samarbejdspartnere.

Nogle af formandens hovedopgaver vil være:

- *At lede hovedbestyrelsen:* Formanden skal stå i spidsen for hovedbestyrelsen og skabe rammerne for at den kan arbejde strategisk, handle ansvarligt og skabe værdi for DGI så formål, legitimitet og resultater går hånd i hånd. Formanden skal facilitere et stærkt samspil i bestyrelsen og understøtte, at hovedbestyrelsesmedlemmernes kompetencer bringes konstruktivt i spil. Formanden skal bidrage til et formandskab præget af tæt makkerskab og velfungerende arbejdsdeling mellem formand og næstformand.

- *At tegne DGI udadtil:* Formanden er DGI's ansigt udadtil og skal varetage DGI's eksterne kommunikation samt repræsentere organisationen med sikkerhed og troværdighed i mødet med presse og offentlighed. Formanden skal samtidig drive den politiske interessevaretagelse gennem aktivt netværks- og relationsarbejde på nationalt plan.
- *At videreføre og styrke DGI's samfundsprofil:* Formanden skal videreføre arbejdet med at styrke DGI's samfundsmæssige gennemslagskraft - ikke kun indenfor idræt, men også i relation til dagsordener som sundhed, trivsel og civilsamfundets rolle. DGI ønsker sammen med idrætsforeningerne at spille en tydelig og bred samfundsrolle og gennem udvikling af nye strategiske partnerskaber og programmer bidrage til at løse nogle af tidens komplekse samfundsudfordringer – uden at miste sit afsæt i foreningslivet.
- *At skabe legitimitet og opbakning i organisationen:* Selvom rollen er eksternt orienteret, er det afgørende, at formanden samtidig opbygger relationer og legitimitet internt. Formanden skal bruge tid på at besøge landsdelene, have løbende kontakt til landsdelsformændene og sikre, at organisationen oplever sig set og repræsenteret. Formanden skal kunne balancere det eksterne fokus med en tydelig forankring i DGI's demokratiske struktur.
- *At være strategisk sparringspartner for direktøren:* Formanden skal kunne arbejde professionelt i samspillet mellem politik og administration og være en tæt og kvalificeret sparringspartner for direktøren. Formanden skal samtidig bidrage til at politiske beslutninger bliver implementeret i organisationen, med respekt for den ansvarsdeling som er med direktøren, der har ansvaret for den administrative udvikling og drift.

Formandsrollen i DGI er en aktiv og engageret post med både strategiske, repræsentative og løbende ledelsesmæssige opgaver. Formandens honorar fastsættes på årsmødet. Det nuværende årlige honorar udgør 1.100.617 kr.

#### *Ønsker til den kommende formands faglige kompetencer og erfaringer*

- Indgående erfaring med professionelt bestyrelsesarbejde, gerne fra en formandsrolle
- Solid ledelseserfaring på direktionsniveau
- Erfaring med politisk interessevaretagelse og/eller politisk arbejde inden for et eller flere af DGI's fokusområder samt politisk tæft og evne til at navigere og skabe resultater i det politiske system.
- Et relevant og stærkt netværk på tværs af politik, civilsamfund, kommuner, fonde og organisationer
- Erfaring med - og respekt for - de særlige vilkår, der gør sig gældende i en demokratisk og medlemsbaseret organisation.
- Viden om og engagement i frivillighed, folkeoplysning og demokratiske fællesskaber.

### *Ønsker til formandens personlige egenskaber*

- Strategisk tænkende og retningsættende med evne til at samle og skabe følgeskab
- Energisk og udadvendt med overskud og stærke relationelle kompetencer
- Høj integritet og ordentlighed og evne til at stå som troværdig eksponent for DGI's værdier og budskaber
- Visionær og nytænkende med evne til at tænke kreativt og se muligheder
- Dygtig kommunikator som kan inspirere på scenen, kommunikere i øjenhøjde med den enkelte og begå sig - både ude i hallerne og på de bonede gulve
- Hviler i sig selv og sin erfaring, agerer roligt og tillidsvækkende og skaber trykthed omkring sig.

## Processen

Processen med at finde og indstille en egnet formandskandidat er forankret i DGI's hovedbestyrelse og tilrettelagt ved formandskabet og den administrerende direktør i samarbejde med Genitor.

DGI ønsker en åben proces omkring rekrutteringen af en ny formand, som afsluttes med at hovedbestyrelsen indstiller sin kandidat til godkendelse af de 200 delegerede på årsmødet den 7. november 2026. Den nuværende næstformand, Mogens Kirkeby, ønsker ikke at stille sit kandidatur til rådighed og vil deltage i rekrutteringsprocessen.

Du kan søge om at blive indstillet til posten som formand for DGI via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk). Send gerne en kort motiveret ansøgning og et CV.

Fristen er søndag den 23. august. Første samtalerunde afholdes mandag den 31. august og anden samtalerunde afholdes mandag den 7. september.

Der gennemføres formandsvalg på DGI's årsmøde mandag den 7. november 2026.

Den kandidat som hovedbestyrelsen vil indstille til posten som formand på årsmødet, skal forvente at skulle deltage i en præsentationsproces i DGI's landsdelsforeninger inden årsmødet den 7. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb. Testforløbet omfatter personlighedstesten NEO-PI-3 og en opfølgende samtale, hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet. Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen i forbindelse med anden samtalerunde.

## Yderligere information

På DGI's hjemmeside, [www.dgi.dk](http://www.dgi.dk), kan du læse meget mere om DGI. Det kan også være relevant at orientere dig i følgende dokumenter

- [DGI's vedtægter](#)
- [Hovedbestyrelsens forretningsorden pr. 20. november 2025](#)
- [DGI's strategiske grundlag](#)
- [Årsrapport 2024](#)
- [Organisationsdiagram](#)

Hvis du har spørgsmål til formandsposten, er du velkommen til at kontakte partner i Genitor Tina Overgaard på tlf. 3141 0582.