

Oktober 2026

Job- og personprofil

Skoleleder til Ørebro skolen Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune søger en ny skoleleder til Ørebroskolen. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Med 12 folkeskoler fordelt i hele Jammerbugt Kommune får du mulighed for at blive en del af og præge et udviklingsorienteret skolevæsen, hvor lokal frihed og samarbejde går hånd i hånd. Her er nogle flere gode grunde:

- **Du bliver leder af en mindre skole og dagtilbud, hvor du kan gøre en stor forskel:** Ørebroskolens størrelse giver dig mulighed for at være tæt på børn, medarbejdere og forældre og for at følge dine beslutninger ud i den daglige praksis. Her kender alle hinanden, kommunikationen er direkte, og der er et stærkt fokus på tryghed, fællesskab og det enkelte barns trivsel.
- **Du får ansvar for en velfungerende organisation med engagerede medarbejdere:** Du bliver leder for en erfaren og fagligt ambitiøs medarbejdergruppe, som værdsætter det tværfaglige samarbejde og gerne afprøver nye idéer. Sammen med afdelingslederen for Regnbuen får du mulighed for at sætte retning og skabe sammenhæng på tværs af dagtilbud, SFO og skole.
- **Du kommer til en skole med en klar profil:** Musik, daglig morgensang, science, flekstdage, natur, praksisfaglighed og virkelighedsnær læring er centrale elementer i skolens hverdag. Du får mulighed for både at videreføre udviklingen og videreudvikle en pædagogisk profil, som giver børnene varierede måder at lære og være en del af fællesskabet på.
- **Du bliver en central aktør i et engageret lokalsamfund:** Skolen er tæt forbundet med de omkringliggende lokalsamfund, hvor familier, frivillige og foreninger engagerer sig aktivt i skolens liv. Som skoleleder får du en synlig og udadvendt rolle og gode muligheder for at styrke samarbejdet, fortælle skolens positive historie og gøre skolens særlige kvaliteter tydelige for nuværende og kommende familier.
- **Du får mulighed for at udvikle dig som leder sammen med andre:** Som skoleleder i Jammerbugt arbejder man i et decentralt system med stor lokal frihed under de politiske vedtagne rammer. Du bliver en del af et lederfællesskab, hvor skoleledere og dagtilbudsledere arbejder tæt sammen om børne- og ungepolitikken. Der er gode udviklingsmuligheder, og en forventning om aktivt med- og modspil i fællesskabet. Kommunens styringsmodel med flerårige fokusområder skaber retning og forudsigelighed, og giver samtidig lederen gode muligheder for at tage ansvar for den lokale udvikling og påvirke den tværfaglige udvikling i skole- og dagtilbudsområdet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skoleleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye skoleleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Jammerbugt Kommune og jobbet.

Jobprofil

Ørebro skolen og Regnbuen er en mindre og velfungerende samdrevet institution beliggende i Ørebro tæt på Fjerritslev i Jammerbugt Kommune. Der er 70 elever fra børnehaveklasse til 6. klasse og 28 børn i vuggestue og børnehave. Der er et stærkt ledelsesfællesskab, skolen og dagtilbuddet imellem.

Her er der mulighed for at se det enkelte barn, fordi skolens størrelse gør det naturligt at kende børnene – ikke kun af navn, men som mennesker. Det er særligt for Ørebro skolen, at der hver uge er to flexdage, hvor eleverne har mulighed for at fordybe sig i temaer på tværs af fag og årgange. I samme stil arbejdes der emnebaseret i dagtilbuddet. Vi styrker deltagelsesmuligheder og læringspotentiale ved at tilrettelægge undervisningen med praksisfaglighed og virkelighedsnær læring. Skolen har en stærk sangskat og musikalsk puls. Og desuden fokus på science, makerspace, kreative processer, udeliv og aktive fællesskaber på tværs af alder. Skolen er placeret i et unikt naturrigt område med masser af grønne arealer, der kan bruges i hverdagen. Der er gode erfaringer med at løfte trivsels- og inklusionsopgaver. Det sker blandt andet ved et ressource-team i skolen med pædagogisk opgaveløsning, tiltag som bl.a. trivsels- og mestringssamtaler, elev til elev læring og styrket forældresamarbejde.

Helhed i barnets liv er meget vigtigt. Derfor er der også et meget tæt samarbejde mellem dagpleje, vuggestue, børnehave, skole og SFO, samt fritidsklub. Udelivet er en central del af skolens profil. Udenfor er det kun vuggestuens legeplads, som er afgrænset. Man kan være, hvor man vil og lege med hvem, man vil, på tværs af alder.

Skolen er kendt for sine stærke traditioner, herunder fælles morgensang hver dag. Børn og medarbejdere elsker at synge og gør det så tit som muligt. Der bliver afholdt musicals, og man synger hvert år til "Spil Dansk Dagen", fastelavn, Lucia og meget mere. Derudover arbejder skolen med flexdage, hvor eleverne fordyber sig i temaer på tværs af fag og årgange. Natur, praksisfaglighed og virkelighedsnær læring spiller en vigtig rolle i undervisningen.

Ørebro skolen er samtidig en skole i udvikling med engagerede medarbejdere, der gerne afprøver nye idéer, men som også værner om de værdier og traditioner, der gør skolen til noget særligt. Skolen er tæt forbundet med lokalsamfund i bl.a. Husby, Skerping, Korsholm og Gøttrup, hvor frivillige, foreninger og familier engagerer sig aktivt i skolens liv.

Medarbejdergruppen spænder bredt og man lægger vægt på det tværfaglige samarbejde. Der er mange erfarne kræfter i både skole, børnehave og vuggestue og man er stolte af den faglige kvalitet og samarbejdet med både børn og forældre.

Som Jammerbugt Kommunes nye skoleleder på Ørebro skolen bliver du ansvarlig for den administrative og pædagogiske ledelse af skolen. Du vil sammen med afdelingslederen for Regnbuen varetage ledelsen af skolens i alt 28 medarbejdere (14 medarbejdere i skolen og 14 i vuggestue og børnehave).

Dine væsentligste opgaver vil være:

- at udøve synlig og nærværende ledelse tæt på børn, medarbejdere og den pædagogiske praksis, hvor du samler og ser sammenhænge på tværs af dagtilbud, SFO og skole
- at fortælle den positive historie om skolen og arbejde målrettet med at tiltrække og fastholde børn og familier
- at bygge videre på skolens pædagogiske profil og den positive udvikling der er sat i gang med fokus på relationer, trivsel, science, natur, fleksdage og alternative læringsformer
- at sikre en sund økonomi og en stabil drift gennem sikker budgetopfølgning og ledelsestilsyn. Du skal kunne prioritere og inddrage forvaltning, ledelse og organisation på en måde, der understøtter en åben, tillidsfuld og sikker proces. Samtidig skal du være pragmatisk og kunne finde gode løsninger i hverdagen.
- at udvikle forældresamarbejdet og sætte tydelige rammer, også når der opstår vanskelige situationer
- at sikre et tæt og konstruktivt samspil mellem medarbejdere, afdelingslederen for Regnbuen og skolebestyrelsen med fokus på fælles retning, trivsel og udvikling, og prioritere og understøtte MED- og TRIO-samarbejde.
- at skabe et tæt og tillidsfuldt samarbejde med skolebestyrelsen og sikre en tydelig sammenhæng mellem bestyrelsens visioner og skolens daglige praksis
- at bidrage til et godt samarbejde med øvrige skoleledere, tværfaglige samarbejdspartner og forvaltningen i øvrigt.

Ledelsesopgaven har en stor bredde og kræver, at den overordnede skoleleder kan prioritere og tage hånd om alt fra mere praktiske opgaver i hverdagen, sparring om den pædagogiske udvikling med medarbejdere og dialogen med børn og forældre i det daglige til de mere strategiske ledelsesopgaver samt samarbejdet med lokalområdet, de øvrige skoleledere og forvaltningen.

En synlig del af lokalsamfundet

Som skoleleder skal du forstå skolens betydning for lokalsamfundet og lokalsamfundets betydning for skolen. Du skal være en proaktiv medspiller, deltage, når noget vigtigt sker, og bidrage til fælles løsninger, der styrker lokalområdets udvikling. Der er allerede et godt samarbejde, som du skal træde ind i og bygge videre på.

Du skal hurtigt skabe et lokalt ståsted og fremstå som en synlig, nærværende og tydelig skoleleder for hele lokalområdet. Det forventes, at du er nysgerrig og relationsskabende, så det er tydeligt, hvem du er, og hvad du står for – både på skolen, i forvaltningen og i lokalområdet.

Faktaboks

Titel: Skoleleder.

Ansvarsområde og funktion: Du bliver overordnet ansvarlig for Ørebro skolen og Regnbuen med hhv. 75 og 37 børn. Du bliver leder for en afdelingsleder og 14 medarbejdere.

Løn og ansættelsesvilkår: Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomster og aftaler.

Reference: Skole- og Dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen.

Personprofil

Jammerbugt Kommune leder efter en engageret og tydelig skoleleder, som kan se mulighederne i Ørebraskolens og Regnbuens størrelse, skolens særlige profil og den stærke lokale forankring – og som har lyst til at være med til at udvikle det videre. Det forventes, at du som ny overordnet skoleleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en læreruddannelse eller tilsvarende faglig baggrund.
- Du har ledelseserfaring.
- Du kommer med erfaring fra folkeskolen. Indsigt i dagtilbudsområdet er en fordel.
- Du har erfaring med eller god forståelse for økonomistyring.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er synlig i hverdagen og nærværende for børn, medarbejdere og forældre.
- Du ser skolen som en helhed, og du er interesseret i at udvikle alle dele af skolen.
- Du er en lyttende leder, der skaber ro, retning og tryghed, samtidig med at du tør træffe beslutninger og sætte klare rammer.
- Du er en dygtig kommunikator, der evner at tale med høj som lav og samtidig er god til at fortælle og viderebringe de mange positive historier fra hverdagen både internt og eksternt
- Du er nysgerrig. Du er åben, interesseret i dine omgivelser og har lysten til at engagere dig lokalt og søge lokalsamfundets engagement i skolen.
- Du har humor og bidrager til en positiv og uhøjtidelig omgangsform, hvor alle giver en hånd med, når det er nødvendigt.
- Du evner at lede opad, nedad og udad, og ser muligheder i de mange samarbejdsflader og fællesskaber du indgår i.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Skole- og Dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen. Ansættelsesudvalget består af:

- Helle N. Pedersen, skole- og dagtilbudschef
- Mette Røge, afdelingsleder
- Karin Odgaard, medarbejderrepræsentant og TR for lærerne
- Anne Grete Iversen, medarbejderrepræsentant og TR for pædagogerne
- Hanne Kold Isaksen, forældrerepræsentant
- Anna Vibæk Korsbæk, forældrerepræsentant
- Anders Nybo, konsulent

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 8. november 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 12. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 17. november 2026 kl. 14.30 – 20.30, og anden samtalerunde afvikles den 25. november kl. 14.30 – 19.30.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job

- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Du kan læse mere om skolen og kommunens politikker og organisering på Ørebroskolens og Jammerbugt Kommunes hjemmeside. En række dokumenter er helt centrale for stillingen som skoleleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Ørebroskolens hjemmeside:
<https://oerebroskolen.aula.dk/>
- Dagtilbudspolitik Jammerbugt Kommune:
<https://tinyurl.com/bdfcv4em>
- Skolepolitik Jammerbugt Kommune:
<https://tinyurl.com/4y6vjbn>
- Sammenhængende børne- og ungepolitik:
<https://tinyurl.com/yeywpjed>
- Ledelsesgrundlag for Jammerbugt Kommune:
<https://tinyurl.com/4gefz3k5>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen pr. mail på hnp@jammerbugt.dk eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.