

Juli 2026

Job- og personprofil

Chefkonsulent til Forhandling
Finansforbundet

Chefkonsulent til Forhandlingsteamet i Finansforbundet

Finansforbundet søger en chefkonsulent til Forhandlingsteamet: en rolle for dig, der vil helt ind i maskinrummet for nogle af Danmarks mest toneangivende overenskomstforhandlinger.

Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Finansforbundet er ikke bare en organisation, der følger udviklingen på arbejdsmarkedet – vi er med til at forme den. Som chefkonsulent i Forhandling bliver du en del af et område, der gennem årene har været med til at flytte markante dagsordener, og som var de første til at sikre fem barns første sygedage, sorgorlov, fri med løn til fertilitetsbehandling, fuld løn under barsel til både mænd og kvinder, tandforsikring, timebanken (nu fritvalgsbanken) samt aftaler om distancearbejde.
- Det finansielle område er under forandring; det rejser væsentlige strategiske spørgsmål og stiller krav til udvikling af overenskomsterne. Vi er derfor klar med masser af spændende faglige udfordringer.
- Det er en stilling med faglig tyngde, politisk nerve og reel indflydelse. Du bliver en del af arbejdet med arbejdsmarkedets mest aktuelle dagsordener, hvor vi i samarbejde skal udvikle de mest bæredygtige løsninger. Du kommer således tæt på spørgsmål, der præger fremtidens finansielle arbejdsmarked: kunstig intelligens, nye aktører, virksomheds-sammenlægninger, ændrede kompetencekrav og balancen mellem fleksibilitet, tryghed og udvikling i arbejdslivet.
- Du bliver en vigtig sparringspartner for Finansforbundets daglige politiske ledelse. Her får du mulighed for at bringe din juridiske faglighed og din indsigt i kollektiv arbejdsret i spil på et niveau, hvor analyser, vurderinger og forhandlingsgreb omsættes til konkrete beslutninger og resultater.
- Du vil indgå i et lille, fagligt stærkt forhandlingsteam med overenskomster som omdrejningspunkt. Vi arbejder tæt sammen, prioriterer den fælles problemløsning og bruger hinandens perspektiver aktivt.
- Samtidig bliver du en del af en større organisation med tætte tværgående relationer og et tydeligt samfundsmæssigt formål. Vi værdsætter nysgerrighed, ordentlighed, handlekraft og evnen til at skabe tillid – og tror på, at de bedste løsninger skabes i samarbejde.
- Ikke mindst er Finansforbundet en attraktiv arbejdsplads. Vi holder til centralt i København, tilbyder stor fleksibilitet, gode udviklingsmuligheder samt mange sociale tilbud som yoga, kor, kunstforening og fredagsbar.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chefkonsulent vil stå overfor. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Finansforbundet forventer hos den nye chefkonsulent.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Finansforbundet.

Jobprofil

Kort om Finansforbundet

Finansforbundet er en af Danmarks store faglige organisationer og den førende stemme for ansatte i den finansielle sektor. Vi repræsenterer mere end 61.000 medlemmer (både medarbejdere og ledere) på tværs af banker, realkreditinstitutter, pensionselskaber, datacentraler og fintech-virksomheder.

Finansforbundet består af 1.000 tillidsvalgte, otte kredse og et sekretariat. Landsmødet er vores øverste myndighed, og her fastlægges vores overordnede politiske program hvert tredje år. Mellem landsmøderne står repræsentantskabet, hovedbestyrelsen og formandskabet for den politiske ledelse.

Finansforbundets sekretariat består af ca. 150 medarbejdere, der hver dag arbejder for at skabe gode resultater for medlemmerne og for den finansielle sektor som helhed.

Du kan orientere dig yderligere i Finansforbundets organisering her:

<https://finansforbundet.dk/dk/om-finansforbundet/finansforbundets-opbygning/>

Området Politik og Forhandling

Som chefkonsulent bliver du en del af området Politik og Forhandling, der er Finansforbundets faglige kraftcenter for overenskomster, arbejdsmarkedsforhold, politisk interessevaretagelse, analyser og udvikling af de politiske dagsordener, der former fremtidens arbejdsliv i den finansielle sektor.

Du bliver samtidig en del af Forhandlingsteamet, som har ansvaret for Finansforbundets overenskomstforhandlinger. Teamet består i dag af fire medarbejdere, og du bliver den femte. Vi har et stærkt fagligt miljø, gode diskussioner og arbejder tæt sammen om at skabe resultater — både ved forhandlingsbordet, og når det gælder om at placere Finansforbundet strategisk rigtigt i forhold til sektorens udvikling.

Forhandlingsteamet forhandler overenskomster med to centrale arbejdsgiverforeninger i den finansielle sektor samt en række virksomhedsoverenskomster i Danmark, på Grønland og på Færøerne. Ligeledes arbejder vi løbende med relationsopbygning, afdækning af mulighederne for etablering af nye overenskomster, analyser og strategiske vurderinger, ligesom vi udarbejder høringssvar og deltager i arbejdsgrupper på tværs af fagbevægelsen om aktuelle arbejdsmarkedsdagsordener, implementering af EU-regler og om udvikling af den danske model.

Vi fungerer også som sparringspartner for Finansforbundets formandskab, kredsene og øvrige tillidsvalgte, der forhandler lokalt og decentralt. Vi bistår blandt andet med rådgivning om fortolkning af overenskomster, tvister, virksomhedssammenlægninger og andre kollektiv arbejdsretlige eller overenskomstmæssige spørgsmål.

Din opgaveportefølje

Som chefkonsulent får du en central rolle i Finansforbundets overenskomstarbejde. Du vil blandt andet være med til at:

- Udvikle og realisere de strategier og politikker, der skal til for at fastholde og udvikle Finansforbundets position som en innovativ og stærk aktør på overenskomstområdet, herunder sikre og udvikle den fremadrettede overenskomstdækning på det finansielle område
- Indsamle, analysere og kvalificere de mange krav og ønsker, som kommer fra tillidsrepræsentanter, kredse og medlemmer
- Tilrettelægge og gennemføre processer, der omsætter medlemsønsker til konkrete forhandlingskrav, strategiske prioriteter og resultater
- Deltage i forberedelse, planlægning og gennemførelse af overenskomstforhandlinger
- Indgå i arbejdsgrupper med arbejdsgiverparterne og sikre fremdrift, dokumentation og koordinering gennem hele forløbet
- Understøtte formandskab og hovedbestyrelse med analyser, beslutningsoplæg og strategisk sparring
- Rådgive formandskabet, kredsene og øvrige tillidsvalgte om kollektiv arbejdsretlige og overenskomstmæssige spørgsmål
- Formidle og præsentere forhandlingsresultater for medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter, blandt andet når vi formidler resultaterne på Danmarks-tourné før urafstemning.

Du vil i stillingen referere til områdechef Christine Pihlkjær Jensen.

Personprofil

Vi søger en chefkonsulent, der kan kombinere solid kollektiv arbejdsretlig faglighed med en stærk forhandlingsforståelse samt lyst til at skabe resultater sammen med andre.

Mere konkret ser vi gerne, at du:

- Har en juridisk uddannelsesbaggrund med speciale inden for kollektiv arbejdsret
- Har solid praktisk erfaring med kollektiv arbejdsret og overenskomstforhold
- Har erfaring med forhandling af aftaler og/eller overenskomster
- Har erfaring med at arbejde med forhandlingsstrategi og scenarier
- Kommunikerer klart og præcist – både skriftligt og mundtligt.

Det er dog ikke juraen alene, der flytter forhandlinger. Det gør mennesker. Derfor søger vi en profil, der er stærk i relationer, kan skabe tillid på tværs af interesser og har blik for de dynamikker, der opstår, når mange hensyn, forventninger og positioner mødes. Du skal kunne lytte aktivt, aflæse rummet og finde de åbninger, der bringer en forhandling videre – også når spørgsmålene er komplekse, og kravene er høje.

Personligt lykkes du bedst i rollen, hvis du:

- Bygger relationer med lethed og formår at påvirke, engagere og få mennesker med dig – både i de komplekse diskussioner og det daglige samarbejde
- Har en stærk forståelse for arbejdsgiversidens perspektiver og præferencer – og eventuelt erfaring fra en arbejdsgiverorganisation
- Har situationsfornemmelse og kan navigere sikkert i komplekse interesselandskaber
- Er robust og bevarer overblik og dømmekraft, også når forhandlinger bliver intensive
- Er nysgerrig, ambitiøs, motiveres af udfordringer og er fuld af faglig drivkraft
- Tænker kreativt og har flair for at finde de helt rigtige aftaleformuleringer
- Har personlig gennemslagskraft og er en dygtig formidler
- Har lyst til at bringe din strategiske kapacitet og kollektiv arbejdsretlige værktøjskasse i spil i det komplekse arbejde med fortsat at sikre og udvikle overenskomstdækning på et finansielt område under forandring
- Har lyst til at være en del af et lille, fagligt stærkt team, hvor man arbejder tæt sammen, deler viden og løfter opgaverne i fællesskab.

Vilkår

Vi tilbyder attraktive løn- og arbejdsvilkår efter gældende overenskomst, ligesom vi støtter op om videreuddannelse og kompetenceudvikling. Ikke mindst tilbyder vi stor fleksibilitet, ligesom vi har fantastisk forplejning og mange sociale tilbud fra yoga, kor og kajaker til kunstforening og fredagsbar.

Vi holder til i lyse, åbne kontorer med udsigt til Christianshavns Kanal.

Ansættelsesproces

Finansforbundet har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Områdechef, Politik og Forhandling, Christine Pihlkjær Jensen
- Chefforhandler, Politik og Forhandling, Steven Vallik
- Politisk konsulent og tillidsrepræsentant, Politik og Forhandling, Tina Brinchmann Jensen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den 6. september kl. 23.59.

Ansættelsesudvalget mødes den 7. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 9. september og anden samtalerunde afvikles onsdag den 16. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages hos Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time hos Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din arbejdsstil
- en specifik vurdering af dine styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Finansforbundet har en meget informativ hjemmeside: www.finansforbundet.dk. Her kan du læse meget mere om forbundet, organiseringen, aktuelle politikker og dagsordener.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte områdechef Christine Pihlkjær Jensen på tlf. 6155 7046 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller sr@genitor.dk (fra uge 31)

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.