

Oktober 2026

Job- og personprofil

Direktør

Klima, Miljø og Teknik

Gentofte Kommune



**Gentofte
Kommune**

Indledning

Gentofte Kommune søger en direktør til direktørområdet Klima, Miljø og Teknik. Det er en attraktiv stilling:

- Du bliver direktør i en stor, ressourcestærk hovedstadskommune, der har ambitionen om at være foregangskommune på klima og bæredygtighed og som har store anlægs- og vedligeholdelsesprojekter i drift og i pipeline.
- Du bliver en central rådgiver og sparringspartner for den politiske ledelse på områder, som er særdeles nærværende for kommunens borgere.
- Du bliver direktør for et velfungerende område med ca. 300 engagerede medarbejdere og ledere, som er værdsætter deres arbejdsplads for den åbne og tillidsfulde kultur.
- Du bliver en del et samlet direktionshold, der samarbejder på kryds og tværs for at sikre en opgaveløsning, som er til hele kommunens bedste.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af stillingen og de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (jobprofilen). Den indeholder også en beskrivelse af de kompetencer, som Gentofte Kommune forventer, at den nye direktør har (personprofilen).

Hvis du søger stillingen, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både job- og personprofilen.

Du kan sidst i denne job- og personprofil læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Om Gentofte Kommune

Gentofte er med knap 75.000 indbyggere en af de store hovedstadskommuner - smukt placeret nord for København ud til Øresund og på mange områder en ressourcestærk foregangskommune.

Kommunens borgere og politikere har formuleret seks principper for samskabelse:

- Lytter først – vi er åbne og nysgerrige.
- Brygger bro – vi kobler os til hinanden og får glæde af hinandens evne.
- Skaber fremdrift – vi holder tæt kontakt og prøver ting af i det små.
- Gør det nemt – vi gør det nemt at engagere sig på forskellige måder.
- Fastholder virkelyst – vi bygger på initiativtagers engagement så motivationen bevares.
- Tydelig ramme – vi taler om, hvad vi gerne vil, og hvad der kan lade sig gøre.

I opgaveudvalg mødes borgere og politikere om en fælles udfordring og udvikler en ny politik, strategi eller løsning, der matcher det konkrete behov. Opgaveudvalg er en central del af den politiske arbejdsform, som bygger videre på en lang tradition for inddragelse og dialog.

Kommunalbestyrelsen har 19 medlemmer, og den har konstitueret sig med Michael Fenger (C) som borgmester. Der er med Økonomiudvalget otte stående udvalg i Gentofte Kommune.

Den kommunale forvaltning er organiseret med fire direktørområder, som illustreret i organisationsdiagrammet, der kan ses her:

<https://gentofte.dk/om-kommunen/fakta-om-kommunen/organisationsdiagram/>

Direktionen, der består af kommunaldirektøren og de fire direktører, varetager den overordnede strategiske ledelse og koordinerer på tværs af hele organisationen.

Om Klima, Miljø og Teknik (KMT)

Klima, Miljø og Teknik udvikler grønne og bæredygtige løsninger og vedligeholder kommunens fysiske omgivelser. Direktørområdet er inddelt i fire afdelinger:

- Fællessekretariatet, Affald og Genbrug samt Klima
- Park og Vej
- Gentofte Ejendomme samt Bus- og Hjælpemiddeldepot
- Plan og Byg samt Natur og Miljø

Hver af de fire afdelinger ledes af en chef, som er understøttet af et antal ledere med personaleansvar. Direktørområdet har i alt ca. 300 medarbejdere med mange forskellige

fagligheder; håndværkere, biologer, jurister, projektledere, trafikplanlæggere, ingeniører, arkitekter, administrative medarbejdere mm.

Direktørområdet betjener to af kommunens stående udvalg:

Klima-, Miljø og Teknikudvalget, der beskæftiger sig bl.a. med infrastruktur, klima, natur og miljø.

Udvalget har fastlagt 5 mål og målepunkter for perioden 2026-2029:

1. Beskyttelse af kysten mod stormflod på kort og langt sigt
2. Mindske truslerne mod grundvandet
3. Øge tryk, trafikikkerhed og fremkommelighed
4. Sikre levering af basale ydelser under ulykker, kriser og katastrofer
5. Klimasikring og reduktion af overløb, hvor muligt samtænkt med begrønning og byudvikling

Byplanudvalget, der varetager opgaver vedrørende byggeri, arkitektur, byrum og lokalplaner.

Udvalget har fastlagt tre mål og målepunkter for perioden 2026-2029:

1. Lavere sagsbehandlingstid på byggesagsområdet
2. Systematisk arbejde med at måle og forbedre borgertilliden til byggesagsområdet
3. Anvendelse af New European Bauhaus som fælles grundlag for at vurdere og løfte kvaliteten af planer og programmer

Hertil kommer, at Gentofte Kommune har en række store anlægsprojekter (bl.a. Gentofte Sportspark og plejehjem) samt løbende vedligeholdelsesarbejder, som kalder på sikker styring og stærkt tværgående samarbejde.

Direktørområdet varetager desuden kontakten til de forsyningsselskaber, kommunen er medejer af: Novafo A/S, Biofo I/S, Gentofte Gladsaxe Fjernvarme I/S og CTR I/S.

Direktørområdet har også ansvar for beredskab og varetager samarbejdet med Beredskab Øst I/S

Ledere og medarbejdere har over de seneste år arbejdet med kulturen i området for at sikre en moderne og attraktiv arbejdsplads, som er gearet til omgivelsernes krav og forventninger, og som giver muligheder for at løse opgaver på nye måder. Projektet tager afsæt i begreberne mod og ordentlighed:

❖ KMT er en MODIG og ORDENTLIG organisation

Vi vil...

Samarbejde på tværs af organisationen

Have respekt for fagligheden – den som er tættest på opgaven ved bedst

Udvide respekt for andres tid og anerkende at ting tager tid

Skabe en balanceret hverdag gennem prioritering og planlægning

Vi vil have det sjovt og have skuldrene nede

Skabe en mere flad organisation med delegeret beslutningskompetence

Give rum til kreativitet og afprøvning af noget nyt

Give plads til at fejle, at evaluere og at lære af vores fejl

Skabe mindre afstand mellem forvaltningen og borgerne

Anerkende det hele menneske, som har forskellige behov på forskellige tidspunkter i livet

Psykologisk tryghed
Fundament for at kunne være modig og ordentlig

Kulturprojektet knytter an til Gentofte Kommunes strategi og personalepolitik "Sammen om Gentofte" [Attraktiv arbejdsplads - Gentofte Kommune](#)

Om stillingen som direktør

Stillingen som direktør for Klima, Miljø og Teknik (KMT) er en spændende toplederstilling, som rummer stor kompleksitet både fagligt og ledelsesmæssigt.

Direktøren tegner området *opadtil* i forhold til kommunens politiske ledelse. Borgerne i Gentofte Kommune er ressourcestærke og aktive, og der er kort vej til kommunalbestyrelsen. De tekniske områder fylder meget i borgernes hverdag (vejforhold, lokalplanlægning, affaldsindsamling, energiforsyning, byggerier osv), hvilket stiller store krav til den borgerrettede kommunikation. Samtidig lægger områderne beslag på en stor del af kommunens økonomi. Det er derfor afgørende, at den kommende direktør kan betjene det politiske niveau med både høj troværdighed, stor lydhørhed og personlig pondus. Politikerne i Gentofte er kompetente og forventer et reelt råderum for politiske afvejninger, prioriteringer og indflydelse. Det indebærer, at direktør og ledere skal kunne tænke i scenarier, kommunikere klart om komplekse problemstillinger og evne at fremlægge realistiske planer, som er holdbare i forhold til økonomi og tid.

Direktøren tegner samtidig området *til siden* i forhold til kommunens øvrige opgaveområder. Dette er i særklasse relevant på ejendomsområdet. Den løbende drift, vedligeholdelse og

renovering af kommunens ejendomme foregår i et tæt samspil med brugerne på kommunens skoler, daginstitutioner, plejecentre og kultur- og fritidsinstitutioner, og kommunens større byggeprojekter ledes i et tæt samarbejde mellem den opgaveansvarlige direktør og Gentofte Ejendomme.

Direktøren repræsenterer kommunen *udadtil* i forhold til eksterne samarbejdspartnere. Udviklingen på forsyningsområderne – hvad enten det gælder energiforsyning, klima eller håndtering af store vandmængder – har de senere år skabt behov for øget opmærksomhed på samarbejdet, og i Gentofte arbejdes der aktivt med det professionelle kommunale medejerskab af selskaberne. Den sikkerhedsmæssige situation har samtidig øget behovet for, at der er styr på beredskabet. Samlet set må det forventes, at de eksterne relationer, herunder samarbejdet med de fælleskommunale selskaber, kommer til at fylde endnu mere for direktør og ledelse i direktørområdet fremover. [Se Politik for aktivt ejerskab.](#)

Indadtil i Klima, Miljø og Teknik er direktøren både rollemodel og kulturbærer. Den tidligere direktør er lykkedes med at skabe et ledelses- og samarbejdsklima, som er præget af tillid, tværgående samarbejde og en imødekommende og uformel omgangstone. Det har stor betydning for medarbejdere og ledere, at dette fastholdes, så der fortsat arbejdes med styrkelse af det tværgående blik for opgaveløsningen og med trivslen. Gentofte kommune lægger samtidig meget stor vægt på at understøtte det gode samarbejde i MED-organisationen med TR, AMR og TRIO.

Sidst men ikke mindst er det vigtigt, at direktøren har vilje og evne til at fylde rollen som *direktionsmedlem* i en enhedsdirektion, som sammen udvikler og oversætter den strategiske retning for kommunens forvaltning og prioriterer på tværs i fællesskab. Det forventes med andre ord, at direktørerne i Gentofte løfter ledelsesopgaven som stærke frontfigurer på deres respektive opgaveområder og samtidig tager ansvar for helheden i Direktionen samarbejder på tværs frem for i adskilte søjler og bidrager dermed til at opfylde Gentofte Kommunes tværgående mål og ambitioner i tråd med Sammen om Gentofte.

Aktuelle opgaver

Direktøren for Klima, Miljø og Teknik skal evne at fordele sin ledelsesopmærksomhed mellem den løbende daglige drift og de særligt prioriterede opgaver.

Driften udgør hjertet i KMT: Imødekommende og effektiv sagsbehandling, velholdte byrum og grønne områder, trafikal infrastruktur, affaldsindsamling, velfungerende kommunale bygninger og meget andet. Det er afgørende for tilliden til direktørområdet, at driften kører, og det kalder både på effektiv styring, smidige og gennemsigtige processer, klar kommunikation, løbende

udvikling af metoder, teknologi og dataanvendelse og selvfølgelig ikke mindst tiltrækning og tilknytning af dygtige ledere og medarbejdere.

Ved siden af driften vil der være enkeltopgaver, som kalder på særlig ledelsesopmærksomhed - enten fordi de er ekstraordinært komplekse, eller fordi de har meget høj politisk prioritet. Den kommende direktør skal derfor også have evnen til at dykke ned i konkrete sager, når det er påkrævet. I den kommende periode kan der bl.a. forventes at være særlig fokus på

- Kortere sagsbehandlingstider
- Udvikling af Gentofte sportspark
- Udvikling af varmeforsyningen
- Kystbeskyttelse
- Klimasikring og separatkloakering
- Vedligeholdelse af veje, fortove og cykelstier

Faktaboks

Titel:	Direktør
Ansvarsområde	Som direktør varetager du det overordnede ledelsesansvar for direktørområdet Klima, Miljø og Teknik, og det omfatter budgetansvar. Du indgår i Gentofte Kommunes direktion, der under kommunaldirektørens ledelse udøver tværgående strategisk ledelse og koordinering i forhold til hele organisationen. Hertil indgår direktionen i kommunens tværgående Chefforum som arbejder med omsætning og oversættelse – og udvikling i tråd med værdigrundlaget: Gentofte Kommunes ledelsesgrundlag.pdf Du er rådgiver og sparringspartner for den politiske ledelse med særligt ansvar for betjening af de to stående udvalg Klima, Miljø og Teknikudvalget og Byplan-udvalget.
Løn og ansættelsesvilkår:	Gentofte Kommune tilbyder kontraktansættelse og lønniveauet er ca. 110.000 kr. månedligt eksl. kontrakttillæg og pension 20,17 pct.
Reference:	Du refererer til kommunaldirektør Torben Frølich.
Andet:	Du får arbejdsplads på Gentofte Rådhus.

Personprofil

Gentofte kommune forventer, at den kommende direktør lever op til følgende formelle krav:

- Har en relevant lang videregående uddannelse.
- Har solid ledelseserfaring på strategisk niveau fra den offentlige sektor og erfaring med ledelse af ledere.
- Har et godt kendskab til de aktuelle dagsordener og udfordringer på klima-, miljø- og teknikområdet.
- Har indgående erfaring med betjening af det politiske niveau både i skrift og tale
- Har erfaring med og flair for økonomistyring.

Af personlige og ledelsesmæssige kompetencer forventer vi, at du:

- Har gode analytiske evner og et godt overblik; er i stand til at overskue en meget stor og kompleks opgaveportefølje og evner at gå i dybden, når det er nødvendigt.
- Er robust og velafbalanceret; svær at slå ud af kurs og svær at stresse.
- Optræder med en god pondus og autoritet; har let ved at tage ledelse.
- Har rigtig gode relationelle kompetencer; er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer og evner at begå sig i mange forskellige sammenhænge.
- Har rigtig gode kommunikative evner; er klar, tydelig og inspirerende i sin formidling – både i 1:1 og i store sammenhænge.
- Optræder med integritet og ordentlighed i alle relationer.

Ansættelsesproces

Gentofte Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Kommunaldirektør Torben Frølich
- Direktør for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid, Anders-Peter Østergaard
- Chef for Pleje og Sundhed, Tina Kötter
- Chef for Plan og Byg, Natur og Miljø, Nina Holst
- Kommunikationschef Marianne Grundsøe
- Driftschef i Park og Vej, Robert Meisner
- Formand for Gentofte Kommunalforening, Vibeke B. Sørensen
- Fællestillidsrepræsentant 3F, Kim Martin Hansen
- TR for AC, Rasmus Bregenov
- Sekretær for ansættelsesudvalget og HR chef Trine Jordahn-Nielsen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er. 1.11.2026

Ansættelsesudvalget mødes den 5.11.2026 og udvælger kandidater til første samtale-runde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 11.11.2026, og anden samtalerunde afvikles den 18.11.2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Ansættelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget, der behandler sagen den 7.12.2026, og Kommunalbestyrelsen behandler sagen den 14.12.2026.

Vi forventer tiltrædelse d. 1.1.2027.

Yderligere information

Gentofte Kommune har en informativ hjemmeside: www.gentofte.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker og strategier m.m. Læs om det lokale demokrati 'Sammen om Gentofte' her: <https://gentofte.dk/det-lokale-demokrati/sammen-om-gentofte/vi-skaber-sammen/>

Læs mere om Klima-, miljø- og teknikudvalget her: <https://gentofte.dk/det-lokale-demokrati/politiske-udvalg/staaende-udvalg/klima-miljoe-og-teknikudvalget/>

Læs mere om Byplanudvalget her: <https://gentofte.dk/det-lokale-demokrati/politiske-udvalg/staaende-udvalg/byplanudvalget/>

Læs mere om Gentoftes arbejde med klima og bæredygtighed her: <https://klima.gentofte.dk/>

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Gentofte Kommunes kommunaldirektør Torben Frølich på 3998 0011 eller partner i Genitor Hanne Kristensen på mobil 2511 7137 eller e-mail hkr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Hanne Kristensen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.