GENITOR

November 2026

Job- og personprofil

Direktør

Lykkeliga

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Lykkeliga søger en direktør, der skal stå i spidsen for den næste fase i udviklingen af en helt særlig organisation med et stærkt socialt formål. Efter næsten ti års markant udvikling er der skabt et unikt fællesskab og et stærkt fundament for fremtiden. Der er tale om en organisation, som blandt andet er kendetegnet ved:

- Lykkeliga er en selvejende institution, der på få år har udviklet sig til en bemærkelsesværdig succeshistorie i dansk idræts- og foreningsliv. Det, der begyndte med et enkelt håndboldhold i Gistrup i 2016, er i dag et landsdækkende fællesskab med mere end 1.500 børn og unge med funktionsnedsættelser fordelt på over 80 håndboldklubber og med omkring 500 frivillige trænere.
- Lykkeliga blev etableret i 2017 på initiativ af den tidligere landsholdsspiller Rikke Nielsen, som ønskede at skabe et håndboldfællesskab for sin datter Magda og andre børn, der ikke naturligt fandt plads i det etablerede foreningsliv. Ambitionen var fra begyndelsen at skabe et fællesskab, hvor alle kan være med uanset forudsætninger, og hvor glæden ved at deltage er vigtigere end resultaterne på banen.
- Håndbolden er fortsat omdrejningspunktet, men Lykkeliga er i dag meget mere end håndbold. Gennem klubaktiviteter, familiecamps, trænerseminarer, den årlige LykkeCup og en række andre initiativer skaber organisationen fællesskaber og oplevelser for børn, unge og deres familier. Samtidig arbejder Lykkeliga for at nedbryde fordomme, bekæmpe ensomhed og fremme en mere inkluderende forståelse af mennesker med funktionsnedsættelser. Alt sammen med udgangspunkt i organisationens enkle og stærke filosofi: Lykken Først!
- Lykkeliga har base i Aalborg og har seks fuldtidsansatte og en årlig økonomi på omkring 8 mio. kr., som primært finansieres gennem offentlige tilskud, fonde og partnerskaber med virksomheder. Organisationen har opbygget et stærkt brand og nyder betydelig opbakning fra både frivillige, erhvervsliv og offentligheden.
- Rikke Nielsen har været den helt centrale drivkraft i Lykkeligaens udvikling og er fortsat organisationens naturlige og absolutte frontfigur. Sammen med en lille kreds af engagerede medarbejdere og stiftere har hun skabt en organisation præget af kreativitet, handlekraft, store ambitioner og en meget stærk fælles kultur.
- Efter næsten ti års udvikling står Lykkeliga nu over for en ny fase. Der er etableret en professionel bestyrelse med Bolette Christensen som formand, og ambitionen er at styrke organisationens ledelsesmæssige og økonomiske fundament, så Lykkeliga kan videreudvikles og på længere sigt også bringe sine erfaringer og koncepter i spil internationalt.
- Derfor søger Lykkeliga nu en ny direktør, som kan bidrage til at professionalisere og udvikle organisationen, skabe en mere langsigtet og bæredygtig økonomi og sikre, at de mange gode ideer omsættes til konkrete resultater. Det skal ske i et tæt og tillidsfuldt samspil med Rikke Nielsen og de øvrige medarbejdere og med stor respekt for den særlige kultur og de værdier, som har skabt Lykkeliga.

- Stillingen er en mulighed for at stå i spidsen for en organisation med en stærk fortælling, et betydeligt udviklingspotentiale nationalt og internationalt og en mission, der gør en reel forskel for mange mennesker.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Lykkeliga forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Lykkeliga og jobbet.

Jobprofil

Som direktør får du det overordnede ansvar for Lykkeligas daglige ledelse, økonomi, organisation og fortsatte udvikling. Du refererer til bestyrelsen og skal i tæt samarbejde med denne omsætte Lykkeligaens ambitioner til en realistisk strategi og en organisation, der kan understøtte den fremtidige udvikling.

Den centrale ledelsesopgave bliver at videreudvikle Lykkeliga fra en i høj grad iværksætterdrevet organisation til en mere professionelt organiseret og økonomisk bæredygtig organisation. Der er allerede skabt et stærkt fundament, men der er behov for en tydeligere ansvarsfordeling, mere systematiske arbejdsgange og en mere langsigtet tilgang til økonomi, finansiering og udvikling.

En særlig dimension ved stillingen er samarbejdet med Rikke Nielsen, der også fremover skal være Lykkeligas centrale ansigt udadtil både nationalt og internationalt og dermed en væsentlig drivkraft i organisationens aktiviteter og udvikling. Det er ikke den nye direktørs opgave at overtage denne rolle, men derimod at skabe de organisatoriske og økonomiske forudsætninger for, at Rikke og de øvrige medarbejdere kan bruge deres særlige kompetencer bedst muligt.

Direktøren skal samtidig være en tydelig og selvstændig leder, som kan prioritere, træffe beslutninger og skabe fremdrift i en organisation med stærke personligheder, et stort engagement og mange ideer.

De væsentligste opgaver vil være at:

- Videreudvikle og professionalisere Lykkeligas organisation med fokus på tydelig ledelse, ansvarsfordeling, prioritering og effektive arbejdsgange, så organisationen bliver mindre personafhængig og bedre rustet til fremtiden.
- Sikre en solid økonomistyring og et langsigtet økonomisk fundament, herunder budgettering, økonomiopfølgning, dokumentation og rapportering til bestyrelse, myndigheder og bidragydere.
- Sætte yderligere tryk på den udvikling af en mere systematisk og professionel tilgang til fundraising og partnerskaber med fonde, virksomheder og andre bidragydere., som allerede er igangsat. Der skal arbejdes målrettet med både at fastholde og udvikle eksisterende samarbejder og tiltrække nye og mere langsigtede finansieringskilder.
- Stå i spidsen for medarbejdergruppen og skabe en god sammenhæng mellem organisationens mange aktiviteter. Det gælder blandt andet understøttelsen af klubber og trænere, familieaktiviteter, LykkeCup, kommunikation og samarbejdet med de mange frivillige.
- I tæt samarbejde med bestyrelsen og organisationens nøglepersoner udvikle og realisere en strategi for Lykkeligas næste fase, herunder vurdere mulighederne for nye aktiviteter, samarbejdsformer både nationalt og internationalt og med respekt for organisationens kerneopgave og økonomiske muligheder.
- Styrke Lykkeligas eksterne relationer og strategiske samarbejder og bidrage til, at

organisationens stærke fortælling omsættes til opbakning, partnerskaber og konkrete udviklingsmuligheder.

Der er tale om en direktørstilling i en relativt lille organisation, hvor opgaverne spænder fra strategiske overvejelser og relationer til store fonde og virksomheder til helt konkrete driftsmæssige og personalemæssige problemstillinger. Direktøren skal derfor både kunne sætte retning og selv tage fat, når der er behov for det.

Det er samtidig væsentligt, at direktøren forstår og respekterer Lykkeligas særlige karakter. Organisationens styrke er ikke mindst engagementet hos medarbejdere, frivillige, børn og familier. Opgaven er derfor ikke at skabe en traditionel, hierarkisk organisation, men at tilføre den nødvendige professionalisme og struktur uden at miste den kreativitet, begejstring og handlekraft, som kendetegner Lykkeliga.

Arbejdssted og ansættelsesvilkår
Direktøren forventes både at være regelmæssigt til stede på Lykkeligas kontor i Aalborg og at have en væsentlig del af sit virke i hovedstadsområdet, og rundt om i landet, hvor mange af organisationens nuværende og potentielle samarbejdspartnere blandt fonde, virksomheder og offentlige aktører er placeret. Lykkeliga er en national organisation. Der er derfor åbenhed over for, at den nye direktør enten kan have base i Nordjylland eller base i hovedstadsområdet. Det afgørende er, at direktøren sikrer en tæt og nærværende ledelse af organisationen og samtidig prioriterer udviklingen af de eksterne relationer og partnerskaber.

Løn og vilkår fastlægges efter aftale, Der er mulighed for en fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet, og for den rette erfarne profil kan der også være mulighed for at varetage direktøropgaven med en reduceret ugentlig arbejdstid. Det afgørende er ikke et bestemt timetal, men at direktøren påtager sig det samlede ledelsesansvar og er til stede, når organisationen og opgaverne kræver det.

Personprofil

Lykkeliga søger en erfaren leder med stærke organisatoriske og forretningsmæssige kompetencer og en oprigtig motivation for at arbejde i en værdibåret organisation, hvor formålet er at gøre en positiv forskel for andre mennesker.

Du har solid ledelseserfaring og har formentlig arbejdet med organisationsudvikling, økonomi, fundraising, partnerskaber og kommerciel udvikling. Din erfaring kan være opnået i en virksomhed, en fond, en interesseorganisation eller en anden organisation, hvor du har haft et bredt ledelsesmæssigt og økonomisk ansvar.

Det er ikke afgørende, at du har erfaring fra idrætsverdenen eller handicapområdet. Det er derimod væsentligt, at du forstår mulighederne og værdsætter vilkårene i en organisation, der bygger på frivillighed, stærke værdier og et tæt samspil mellem mange forskellige interessenter.

Vi vil særligt lægge vægt på, at du:

- Har solid ledelseserfaring og evner at skabe struktur, retning og resultater i en organisation, hvor mange opgaver og aktiviteter skal koordineres og prioriteres.
- Har en stærk økonomisk og forretningsmæssig forståelse og gerne erfaring med fundraising, kommercielle partnerskaber eller udvikling af nye finansieringsmuligheder.
- Er en tydelig, handlekraftig og selvstændig leder, som tager ansvar, træffer beslutninger og følger op, men samtidig formår at skabe engagement, fælles retning og ejerskab blandt medarbejderne.
- Har gode strategiske evner og kan omsætte visioner og ideer til realistiske planer og konkrete resultater. Du kan se nye muligheder, men har også modet og dømmekraften til at prioritere og vælge fra.
- Er relationelt stærk og tillidsvækkende og kan begå dig naturligt blandt såvel erhvervsledere, fondsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer som frivillige, trænere og familier.
- Har integritet og en naturlig autoritet, som gør dig i stand til at indgå i et konstruktivt og ligeværdigt samarbejde med stærke og engagerede personligheder. Du hviler i dig selv og har ikke behov for selv at være den, der får opmærksomheden.
- Er uhøjtidelig, empatisk og har humor og menneskelig varme. Du trives i en uformel kultur, har lyst til at være en del af fællesskabet og tager naturligt del i både store og små opgaver.

Det er afgørende, at du kan se dig selv i Lykkeligas værdier og har forståelse for det særlige fællesskab, som er skabt omkring børnene og deres familier.

Du skal have lyst til at være leder i en organisation, hvor den menneskelige og samfundsmæssige betydning er mindst lige så vigtig som de økonomiske resultater, men hvor

de økonomiske og organisatoriske forudsætninger samtidig skal være på plads for at kunne realisere ambitionerne.

Vi søger således en direktør, som både har erfaringen, overblikket og gennemslagskraften til at tage ansvar for organisationens udvikling og den personlige rummelighed og beskedenhed, der skal til for at lykkes i en organisation med en meget stærk identitet.

Og måske vigtigst af alt: Du skal kunne se en stor personlig tilfredsstillelse i at gøre andre gode og skabe de rammer, som giver LykkeLiga mulighed for at gøre endnu flere mennesker lykkelige.

Ansættelsesproces

Lykkeliga har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Formand Bolette Christensen
- Stifter og lykkespreder Rikke Nielsen
- Nuværende direktør Lars Lundsgaard

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **3. december 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 7. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 9. december, og anden samtalerunde afvikles den 21. december.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027 eller hurtigst muligt herefter.

Yderligere information

På Lykkeligas hjemmeside: https://lykkeliga.dk/ kan du bl.a. se information om aktiviteter, koncepter, organisation mv. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som direktør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Vedtægter:
  https://tinyurl.com/yfzbp3z2

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du velkommen til at sende en sms eller mail til bestyrelsesformand Bolette Christensen på tlf. 4064 8923 / bolettechr@outlook.com eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 / chro@genitor.dk for at aftale et tidspunkt til en snak.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.