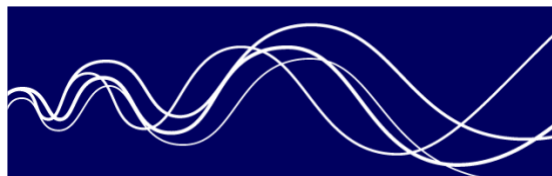


Oktober 2026

Job- og personprofil

Velfærdsdirektør

Struer Kommune



STRUER
KOMMUNE

Indledning

Struer Kommune søger en ny velfærdsdirektør. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Som velfærdsdirektør får du en **strategisk rolle** med mulighed for at tænke i helhed og sammenhæng på tværs af velfærdsområderne. Kommunen er godt i gang med at implementere de store reformer på området, og du får en central rolle i at omsætte dem til løsninger, der virker lokalt i Struer. Samtidig træder du ind i en organisation, hvor fundamentet er stærkt, og hvor opgaven derfor i høj grad handler om at udvikle, forbedre og skabe sammenhæng frem for brandslukning.
- Du bliver medlem af en **velfungerende direktion** på tre medlemmer, hvor man rådfører og sparrer med hinanden og tager fælles ansvar. Direktionen har ansvaret for kommunens strategiske ledelse og betjening af kommunalbestyrelsen. Direktionsarbejdet har stor vægt, og der er afsat en ugentlig mødedag for direktionen, hvor borgmesteren typisk også deltager i en del af mødet.
- Der er et godt **politisk samarbejdsklima** og dialog med de politiske udvalg. Politikerne ønsker en direktør, der både har overblik og samtidig kan være konkret sparringspartner og omsætte faglige og økonomiske problemstillinger til prioriteringer og beslutningsoplæg.
- Du kommer **tæt på mennesker, politik og virkelighed**. I Struer er der kort afstand mellem beslutning og virkning. Du kommer tæt på både politikere, borgere, medarbejdere og lokalsamfund og får mulighed for at opleve, hvordan strategiske beslutninger omsættes til konkret værdi i hverdagen.
- Du får et tæt samarbejde med **erfarne og selvkørende centerchefer**, som giver direktøren mulighed for at fokusere på strategisk ledelse, sammenhæng og politisk rådgivning.
- Struer Kommune er en mindre kommune med ca. 20.000 indbyggere, der **ligger smukt ved Limfjorden med en lang kystlinje og natur**. Man bliver mødt af en venlig og imødekomende kultur, der er præget af hjælpsomhed. Der er et aktivt kultur- og foreningsliv og et civilsamfund, der skaber gode rammer for bosætning, hverdagsliv og fritid. Der er ikke langt fra tanke til handling, og afstanden fra borger til beslutning er kort.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Struer Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Struer Kommune og jobbet.

Jobprofil

Om Struer Kommune

Struer Kommune er en mindre kommune med ca. 20.000 indbyggere, der ligger smukt ved Limfjorden med en lang kystlinje og natur. Kommunen rummer både by, lokalsamfund og åbne landskaber, som tilsammen skaber attraktive rammer for hverdagsliv, fritid og bosætning. Struer by fungerer som kommunens naturlige centrum for handel, kultur og erhverv og spiller en central rolle i den samlede udvikling af kommunen.

Struer Kommune har en tydelig identitet som Lydens By med afsæt i en stærk industri- og teknologihistorie, hvor Bang & Olufsen har været - og stadig er - et vigtigt omdrejningspunkt. Kommunen arbejder målrettet med at omsætte denne arv til nye styrkepositioner inden for kultur, oplevelser, teknologi og velfærd. Samtidig er der et aktivt kultur- og foreningsliv og et stærkt civilsamfund, hvor frivillighed og fællesskaber spiller en central rolle i udviklingen af både by og lokalområder.

Organisering og ledelse

Struer Kommune ledes politisk af Byrådet med 21 medlemmer, der fastlægger den overordnede retning for kommunens udvikling og velfærdsindsatser. Byrådet understøttes af Økonomiudvalget samt fem stående fagudvalg, herunder Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget, som tilsammen har ansvar for hovedparten af kommunens velfærdsområde.

Den administrative organisation ledes af en direktion på tre med kommunaldirektøren som øverste chef.

I Struer Kommune betragtes ledelse som en fælles disciplin. Der arbejdes ud fra princippet om det dobbelte lederskab, hvor ledere både tager ansvar for eget område og for kommunens samlede udvikling. Kulturen er præget af tillid, nysgerrighed og åben dialog, og der lægges vægt på tværgående samarbejde, rådgivning og helhedstænkning. I Struer Kommune arbejder man ud fra et princip om "licence to act", hvor medarbejdere og ledere opfordres til at tage ansvar, finde løsninger og handle på muligheder. Direktionen har en vigtig rolle ift. at understøtte denne tilgang og skabe rammer, der giver medarbejdere og ledere mod og mandat til at omsætte idéer til handling.

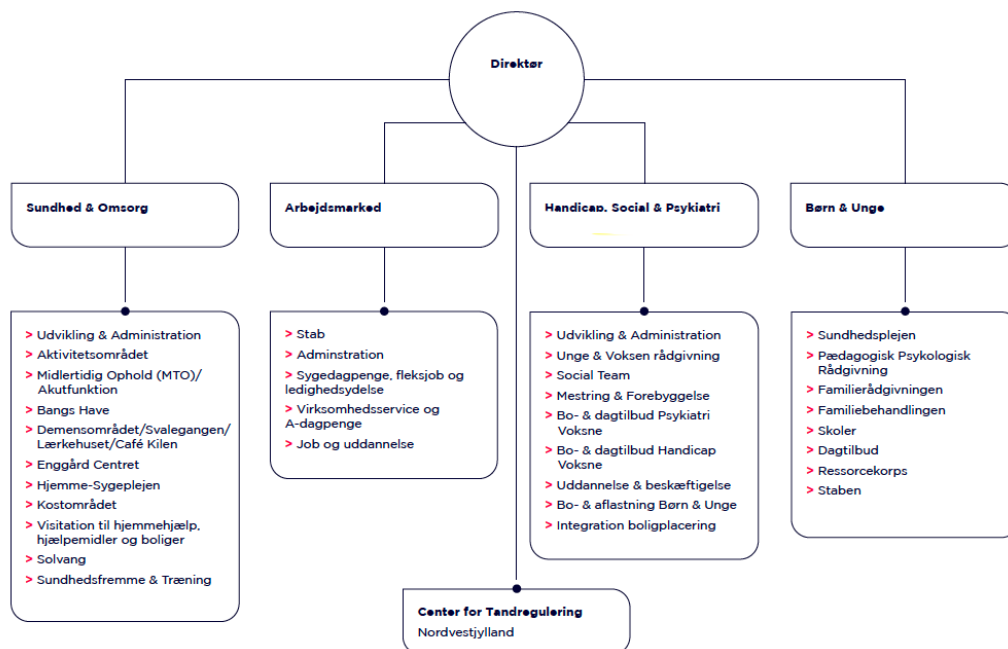
Om velfærdsområderne

Velfærdsdirektøren får ansvar for de borgernære opgaver gennem hele livsforløbet. Området omfatter blandt andet syv folkeskoler, kommunale dagtilbud på tværs af kommunen samt en bred vifte af forebyggende tilbud til børn, unge og familier. På ældre- og sundhedsområdet er der fire plejecentre, plejeboliger, hjemmepleje, hjemmesygepleje, rehabiliteringsindsatser og sundhedstilbud til kommunens borgere. Derudover omfatter området specialiserede tilbud inden for handicap- og psykiatriområdet samt jobcenterets indsats for beskæftigelse og integration. Center for Tandregulering er ligeledes en del af ansvarsområdet.

En vigtig del af det tværgående samarbejde er **Velfærdshuset**, der samler en række kommunale og regionale velfærds- og sundhedstilbud under ét tag. Her samarbejder

medarbejdere fra Struer Kommune, sundhedsvæsenet og andre samarbejdspartnere om at skabe sammenhængende forløb for borgerne.

Organisationsdiagram



Ansvarsområder og primære opgaver

Som direktør for velfærdsområderne i Struer Kommune har du følgende ansvarsområder:

- Overordnet strategiske ledelse og udvikling af kommunen i samarbejde med direktøren for Teknik og Kultur og kommunaldirektøren under kommunaldirektørens ledelse.
- Ledelse af velfærdsområdets ca. 1.400 medarbejdere gennem de fire chefer og de mange aftaleholdere. Velfærdsområdets afgrænsning og organisering fremgår af diagrammet ovenfor.
- Politisk betjening og rådgivning af tre stående udvalg: ældre- og sundhedsudvalget, social- og arbejdsmarkedsudvalget, børne- og uddannelsesudvalget.
- Understøttelse af det gode samspil mellem ledelse og ansatte – dels gennem rollen som synlig ambassadør for værdierne, helhedstænkningen og den gode ledelse, og dels gennem MED-organisationen.
- Kommunens ansigt udadtil – sammen med den øvrige topledelse – over for borgerne, over for samarbejdspartnere som f.eks. faglige organisationer, KOSU, andre kommuner, regionen, KL og de relevante ministerier.

Dine væsentligste opgaver vil være:

Politisk betjening

Velfærdsdirektøren får en central rolle i betjeningen af de politiske udvalg. Du skal kunne opbygge tillidsfulde relationer til politikere og udvalgsformænd, forstå de politiske hensyn og give tydeligt og respektfuldt modspil. Du skal kunne oversætte komplekse faglige, juridiske og økonomiske problemstillinger til et klart og forståeligt beslutningsgrundlag. I udvalgmøderne skal du kunne samle drøftelser op, skære ind til det væsentlige og give klare anbefalinger. Samtidig skal du sikre høj kvalitet og grundighed i dagsordensproduktionen.

En væsentlig ambition er at understøtte, at de politiske udvalg får bedre mulighed for at arbejde med langsigtet politik og strategisk retning frem for at blive bundet af detaljeret driftsopfølgning.

Hertil kommer dialog og rådgivning af borgmesteren.

Strategisk ledelse på tværs

Direktøren skal løfte blikket fra de enkelte fagområder og skabe sammenhæng mellem kommunens indsatser. Det gælder både internt mellem social-, arbejdsmarkeds-, skole-, familie-, handicap-, ældre- og sundhedsområdet og i forhold til beslutninger andre steder i kommunen, som får konsekvenser for velfærden.

Du skal kunne identificere mønstre og tilbagevendende problemer, lære af borgernes oplevelser og henvendelser og omsætte denne viden til organisatoriske forbedringer. Samtidig skal du bidrage aktivt til direktionens og koncernledelsens strategiske drøftelser og tage medansvar for kommunens samlede prioriteringer, herunder budgetarbejdet.

Implementering af reformer og udvikling af fremtidens velfærd

Velfærdsområderne står over for omfattende reformer, blandt andet på sundheds-, ældre- og beskæftigelsesområdet. Den nye direktør skal skabe ro, retning og fælles fodslag i implementeringen. Reformerne skal ikke behandles som isolerede projekter, men omsættes til løsninger, der giver mening for borgere, politikere, ledere og medarbejdere.

Du skal kunne holde fast i ambitionerne, samtidig med at løsningerne tilpasses den lokale virkelighed. Det kræver handlekraft, pragmatisme og evnen til at skabe fremdrift uden at opbygge unødigt bureaukrati. Udgangspunktet er en løsningsorienteret tilgang: Organisationen skal kunne sige "det finder vi ud af" og samtidig sikre, at borgerne oplever en ordentlig og respektfuld behandling.

Ledelse af centerchefer

De fire centerchefer er erfarne og selvkørende. Direktøren skal derfor ikke detailstyre, men sætte tydelig retning, give et reelt ledelsesrum og tilbyde kvalificeret sparring. Samtidig skal du kunne træde frem, udfordre og konkludere, når en sag kræver fælles prioritering eller tydelig ledelse.

En central opgave bliver at få centrene til at spille i takt og udnytte synergier på tværs. Du skal

understøtte et ledelsesfællesskab, hvor cheferne både tager ansvar for deres egne områder og for de fælles løsninger. Ledelsesformen skal være tillidsbaseret og ikke-hierarkisk, men direktøren skal kunne sætte foden ned, når det er nødvendigt.

Økonomi, prioritering og langsigtede investeringer

Velfærdsområdet udgør en meget stor del af kommunens samlede økonomi. Direktøren skal derfor have et sikkert økonomisk blik og kunne skabe overblik over udviklingen i forbrug, kapacitet og serviceniveau. Du skal kunne forbinde økonomiske prioriteringer med faglige og politiske hensyn og bidrage til realistiske forslag, der også er politisk gennemførlige. Der skal samtidig tænkes langsigtet, blandt andet gennem forebyggende indsatser og investeringer, der kan skabe bedre resultater for borgerne og et lavere udgiftspres over tid.

Rekruttering

Struer Kommune står ligesom mange andre kommuner over for rekrutteringsudfordringer, særligt på omsorgsområdet, samtidig med at den demografiske udvikling betyder flere ældre og færre børn. Direktøren skal kvalificere og understøtte chefernes arbejde med at udvikle nye løsninger for rekruttering og fastholdelse, arbejdsplanlægning og inddragelse af medarbejderne. Direktøren skal ligeledes bidrage til fortællingen om Struer som et attraktivt sted at bo, arbejde og udvikle sin faglighed og være synlig både i organisationen og i lokalsamfundet.

Faktaboks

Titel:	Velfærdsdirektør
Ansvarsområde og funktion:	Medlem af direktionen. Overordnet ledelsesansvar for velfærdsområderne, og ledelse af fire centerchefer.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelsesforhold forhandles i henhold til KL's cheflønaf tale og ansøgerens kvalifikationer.
Reference:	Du refererer til kommunaldirektør Jesper Thyrring Møller.

Personprofil

Struer Kommune søger en velfærdsdirektør, der kan skabe sammenhæng, ro og fremdrift på tværs af kommunen og på velfærdsområderne.

Formelle kvalifikationskrav

Vi forventer, at du har:

- solid ledelseserfaring fra en politisk styret organisation, herunder erfaring med politisk betjening
- dokumenteret erfaring med økonomistyring af en kompleks økonomi og evner til at gennemskue og rådgive om økonomiske prioriteringer
- solid indsigt i velfærdsområdernes lovgivning, styringsvilkår og centrale udviklingsdagsordener

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vi lægger vægt på, at du:

- er en tydelig og rolig leder, der kan sætte retning, træffe beslutninger og forklare hvorfor du nogle gange står fast
- arbejder helhedsorienteret og skaber sammenhæng på tværs og ser synergier mellem centre, fagområder og den samlede kommune
- har politisk tæft og kan navigere sikkert mellem faglige vurderinger, økonomiske rammer og politiske hensyn
- leder tillidsbaseret og giver erfarne chefer plads, ansvar og kvalificeret sparring
- præger samarbejdet med en positiv tilgang, godt humør og møder borgere, politikere, ledere og medarbejdere respektfuldt og i øjenhøjde
- kommunikerer klart og præcist og kan oversætte komplekst stof til forståeligt sprog

Ansættelsesproces

Struer Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Marianne Bredal, borgmester
- Steen Jakobsen, formand for ældre- og sundhedsudvalget
- Jacob Aarlit Gade, formand for social- og arbejdsmarkedsudvalget
- Morten Graversen, formand for børne- og uddannelsesudvalget
- Lone Nørgård Holst-Hansen, repræsentant fra Økonomiudvalget
- Peter Bech Vestergaard, repræsentant fra Økonomiudvalget
- Jesper Thyrring Møller, kommunaldirektør
- Jeannette Enevoldsen, centerchef
- Niklas Møller Estrup, medarbejderrepræsentant
- Katrine Hellegaard Olesen, medarbejderrepræsentant

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **4. november**.

Ansættelsesudvalget mødes den 6. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 10. november, og anden samtalerunde afvikles den 19. november. Indstilling til ansættelse behandles ved møde i byrådet den 24. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job

- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Struer Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.struer.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Jesper Thyrring Møller på tlf. 2925 6511 eller Chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.