November 2026

Job- og personprofil

To direktører

Ringkøbing-Skjern Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Ringkøbing-Skjern Kommune søger to nye direktører. Stillingerne rummer en særlig kombination af muligheder:

Naturens Rige, højt til himlen og tæt på hinanden
I Naturens Rige er den storslåede natur mere end en smuk kulisse. De åbne vidder og den høje himmel giver plads og perspektiv og er en del af fortællingen om en kommune med jordforbindelse, udsyn og stærke fællesskaber. Her møder du en ligefrem og uhøjtidelig omgangstone, hvor ordentlighed tæller, og hvor man finder løsninger sammen. Som direktør bliver du en del af et sted med sin egen identitet, hvor nærheden til naturen og til hinanden er en kvalitet både i arbejdslivet og i livet omkring det.

Mulighed for at sætte et markant ledelsesmæssigt aftryk
Sammen med kommunaldirektøren og din kommende direktørkollega skal du forme en direktion, hvor det forpligtende fællesskab er omdrejningspunktet: I lykkes sammen, tager fælles ansvar og bruger hinanden aktivt, både til at udfordre idéer, finde løsninger og bakke hinanden op, når beslutningerne er svære. Du får dermed en usædvanlig mulighed for at præge samarbejdet og arbejdsformen i kommunens øverste administrative ledelse. Det er en meningsfuld opgave for dig, der motiveres af at skabe et stærkt fælles ledelseshold og omsætte ambitioner til resultater.

"I Ringkøbing-Skjern Kommune er ledelse en fælles opgave. Derfor: Velkommen i fællesskabet."
Sådan lyder de første sætninger i kommunens nye ledelsesgrundlag. I Ringkøbing-Skjern Kommune er din horisont derfor hele kommunen, ikke alene dine egne ressortområder. Du får mulighed for at arbejde med de strategiske, økonomiske og organisatoriske spørgsmål, der går på tværs, og finde nye forbindelser mellem fagområderne. Attraktionen ligger i bredden og i at skabe løsninger, som det enkelte område ikke kan løfte alene.

Stort ledelsesrum i en decentral organisation
Den decentrale og værdibaserede ledelsesmodel giver fagchefer og ledere et betydeligt ansvar og handlerum. Det åbner for en direktørrolle, hvor du kan have særligt fokus på retning og rammer frem for detailstyring. Du får mulighed for at videreudvikle en ledelsespraksis, der bygger på tillid og frihed under ansvar, med plads til at gå tættere på, når der er brug for det.
Du får kompetente og engagerede fagchefer og stærke stabsfunktioner som dine nærmeste samarbejdspartnere. Der er et solidt fagligt fundament at trække på og kvalificeret sparring at hente. Det giver gode muligheder for at udfordre hinandens perspektiver og udvikle kvaliteten i opgaveløsningen.

Mulighed for at præge retningen, i tæt dialog med politikerne
I samspillet med politikerne får du mulighed for at bringe din erfaring i spil, mens ambitionerne tager form. Ønsket om færre politikker og strategier og tydeligere fælles pejlemærker åbner for at arbejde med de større valg om kommunens fremtid. For dig, der motiveres af den politiske dialog, er det en mulighed for at kvalificere idéer og udfolde handlemuligheder, ikke blot levere færdige beslutningsoplæg.

En kommune med udviklingskraft og stærke lokalsamfund
Et stærkt erhvervs- og produktionsmiljø, aktive lokalsamfund, et omfattende forenings- og frivillighedsliv og markante naturværdier giver kommunen et særligt udgangspunkt. Som direktør får du mange engagerede aktører at samarbejde med om velfærd, bosætning og erhvervsudvikling. Her ligger en attraktion i at bringe kommunens og lokalsamfundenes ressourcer i spil sammen.

Denne job- og personprofil beskriver de væsentligste opgaver for de to nye direktører i afsnittet 'Jobprofil' og de kompetencer, som Ringkøbing-Skjern Kommune forventer, i afsnittet 'Personprofil'. Hvis du motiveres af opgaverne og har kompetencerne, bør du søge en af stillingerne eller begge.

Du kan søge en af de to direktørstillinger eller begge. De to ressortporteføljer er beskrevet under Jobprofil. Vi forventer, at du i din ansøgning og dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen og beskriver dine relevante erfaringer, kompetencer og det, du ønsker at bidrage med.
Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Ringkøbing-Skjern Kommune og stillingerne.

Jobprofil

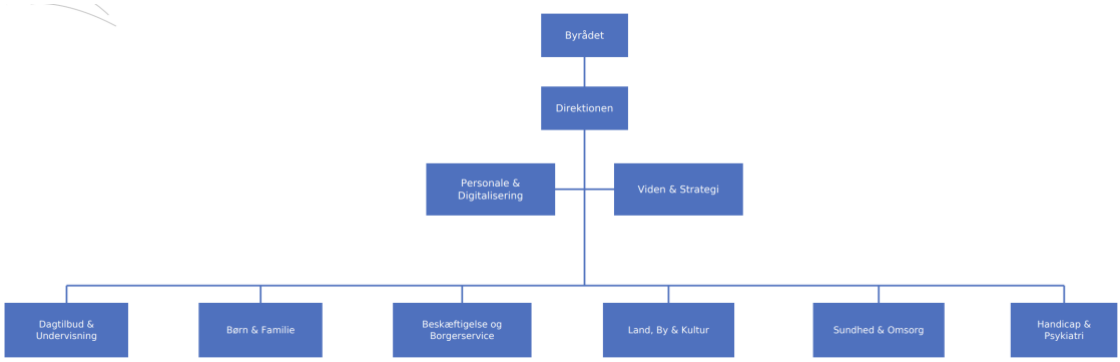
Organiseringen:
Ringkøbing-Skjern Kommune er organiseret efter en koncernmodel, hvor den øverste administrative ledelse består af kommunaldirektøren og to direktører. Administrationen omfatter seks fagområder og to stabe, som ledes af henholdsvis seks fagchefer og to stabschefer.
De to direktørstillinger følger den nuværende ressortfordeling. Sammen med kommunaldirektørens ansvarsområder ser fordelingen således ud:

- Kommunaldirektøren har ansvaret for de to stabe Viden og Strategi samt Personale og Digitalisering.
- Stillingen som direktør for Børn og Familie, Dagtilbud og Undervisning samt Land, By og Kultur omfatter ansvaret for disse tre fagområder.
- Stillingen som direktør for Beskæftigelse, Sundhed og Omsorg samt Handicap og Psykiatri omfatter ansvaret for disse tre fagområder.

Ressortfordelingen gælder ved ansættelsen, men kan ændres over tid, hvis faglige argumenter og kommunens samlede behov taler for det. Direktionen kan på den baggrund indstille en ændret fordeling til politisk beslutning.

Ledelsesmodellen er decentral og værdibaseret med et betydeligt ledelsesrum for fag- og stabscheferne og med tillid og frihed under ansvar som bærende principper.

Du kan læse mere om organiseringen, chefområderne og se kommunens organisationsdiagram via linkene under 'Yderligere information' sidst i denne job- og personprofil.



Fakta om kommunen:

Geografi og befolkning
Ringkøbing-Skjern Kommune dækker et areal på 1.489 km² og er Danmarks geografisk største kommune. Kommunen har godt 55.000 borgere. De fem hovedbyer er Ringkøbing, Skjern, Hvide Sande, Tarm og Videbæk. Godt halvdelen af borgerne bor i de fem hovedbyer; resten bor i landsbyer og landområder.

Politisk og administrativ ledelse
Byrådet i Ringkøbing-Skjern Kommune består af 29 medlemmer, og der er otte politiske udvalg under byrådet. Lone Andersen (Venstre) tiltrådte som borgmester i 2026. Administrationen er fordelt på adresser i blandt andet Ringkøbing, Skjern og Videbæk, og rådhuset ligger på Ved Fjorden 6 i Ringkøbing, hvor Direktionen sidder samlet.

Kommunen som arbejdsplads
Ringkøbing-Skjern Kommune er en stor arbejdsplads med i alt ca. 4700 medarbejdere. Kommunen havde i 2025 et sygefravær under landsgennemsnittet og blandt de laveste i landets kommuner.

Budget og økonomiske prioriteringer
Budgettet for 2027 til 2030 bygger på et bredt forlig mellem syv af byrådets otte partier. Det prioriterer velfærden inden for en strammere økonomisk ramme. Handicap og Psykiatri tilføres yderligere 97 mio. kr. i perioden ud over tidligere afsatte midler, og de planlagte servicereduktioner på området gennemføres ikke.
Der prioriteres også midler til ældre og sundhed, tidlig forebyggelse, psykisk sårbare unge samt kultur og byggesagsbehandling. Samtidig reduceres anlægsrammerne, herunder midler til jordopkøb, byggemodning og projekter ved Rute 15.
På driften skal der findes besparelser på 1 procent i 2028 og 2 procent i både 2029 og 2030, svarende til cirka 32,5 mio. kr. i 2028 og 65 mio. kr. årligt de to følgende år. Det er årlige

sparekrav, ikke yderligere besparelser oven i hinanden. Tiltagene skal konkretiseres og prioriteres i samarbejde med ledere og medarbejdere.
Flere ældre, færre borgere i den arbejdsdygtige alder samt begrænsede lånemuligheder og pres på likviditeten gør økonomisk prioritering og omstilling til centrale opgaver for den nye direktion.

Opgaver, der er fælles for begge direktører:

I den første tid vil der være særligt fokus på at etablere samarbejdet i den nye direktion, opbygge tillidsfulde relationer til hinanden, til politikere og til chefgruppe samt lære organisationen at kende. Det skal give et fælles grundlag for at prioritere de økonomiske og organisatoriske opgaver og aftale, hvordan direktionen følger op sammen med cheferne.

Bidrage til at skabe en stærk og velfungerende direktion
Sammen med kommunaldirektøren og din direktørkollega skal du udvikle et stærkt direktionsfællesskab med fælles retning og ansvar for kommunen som helhed. I skal finde en fælles ledelsespraksis og aftale, hvordan I samarbejder om de tværgående og strategiske dagsordener, hvor direktionen kan skabe værdi.

Lede egne områder og tage ansvar for helheden
Du skal sikre tydelig ledelse og have overblik over økonomi, drift og udvikling på egne områder. Med afsæt i sammenhængene mellem dit ressort og kommunens samlede behov skal du tage medansvar for direktionens fælles prioriteringer, udfordre silotænkning og understøtte fagcheferne i at finde løsninger på tværs. Borgerens samlede situation skal være udgangspunktet, når en opgave går på tværs af fagområder. Du skal blandt andet sætte retning for en fælles tilgang mellem fagområderne, så faglige og økonomiske hensyn tænkes sammen, og borgeren oplever sammenhæng i kommunens indsats.

Understøtte et stærkt politisk-administrativt samspil
Du får en central rolle i rådgivningen og betjeningen af det politiske niveau. Du skal kunne omsætte politiske ambitioner til organisatorisk retning og samtidig sikre, at politiske beslutninger træffes på et solidt fagligt og økonomisk grundlag. Det kræver blik for både den enkelte sag og for de større politiske sammenhænge.

Sikre økonomisk styring og en attraktiv arbejdsplads med den nødvendige arbejdskraft
Som medlem af direktionen har du et fælles ansvar for kommunens budget, økonomiske styring og prioriteringer. Du skal sammen med cheferne sikre et tydeligt styringsgrundlag, realistiske budgetter og løbende opfølgning, så økonomiske udfordringer bliver håndteret i tide. En central opgave bliver at omsætte de kommende års sparekrav til konkrete prioriteringer og omstillinger med respekt for kerneopgaven, medarbejdernes faglighed og tidlig inddragelse, samt at arbejdsmiljø og tilknytning (eller fastholdelse) er en vigtig del af det at skabe en attraktiv arbejdsplads. Du skal være parat til at udfordre både egne og andres områder og finde løsninger på tværs. Samtidig skal du have fokus på kommunens tiltrækningskraft som arbejdsplads og på at fastholde og udvikle medarbejderne. Økonomi og

bemanding skal tænkes sammen, så nye arbejdsformer, kompetenceudvikling og en hensigtsmæssig anvendelse af arbejdskraften understøtter en bæredygtig drift og et godt arbejdsliv.

Dit økonomiske blik skal omfatte både udgifts- og indtægtssiden. Sammen med den øvrige direktion og cheferne skal du undersøge, hvordan kommunens prioriteringer og udvikling kan understøtte et bæredygtigt indtægtsgrundlag. Det perspektiv skal indgå i de samlede vurderinger af kommunens økonomiske råderum og langsigtede handlemuligheder.

Sætte strategisk retning og sikre eksekvering
Du skal være med til at omsætte den politiske vision, delpolitikkerne og byrådets tre fælles ambitioner til konkrete resultater i organisationen med borgeren i centrum. Du skal samtidig understøtte og videreudvikle koncernstrategien, så den giver fælles retning for arbejdet på tværs af fagområderne. Det indebærer både at kunne arbejde langsigtet og strategisk og at følge op på, om beslutninger og initiativer rent faktisk bliver gennemført og skaber den ønskede effekt. Samtidig skal du sikre balancen mellem de store forandringsdagsordener, den daglige drift og de mindre initiativer, der skaber værdi tæt på borgerne, så udvikling og stabil opgaveløsning understøtter hinanden.
Du skal sammen med fagcheferne understøtte implementeringen af reformer på kommunens områder. Det kræver, at du skaber overblik over konsekvenserne for borgere, medarbejdere, økonomi og organisering og sikrer en sammenhængende tilgang, når reformerne berører flere fagområder. Du skal bidrage til fælles prioriteringer og følge op på, at forandringerne bliver omsat til praksis.

Lede gennem fagcheferne og udvikle organisationens ledelseskraft
Kommunens decentrale ledelsesmodel giver fagcheferne et betydeligt ansvar og ledelsesrum. Du skal kunne lede gennem kompetente chefer, sætte tydelig retning og samtidig give dem plads til at udøve deres ledelse. Du skal understøtte deres udvikling individuelt og som samlet chefgruppe.

Gå tæt på, når situationen kræver det
Du skal gå tæt på, når en sag er højprofileret eller har væsentlig betydning for direktionen, eller når økonomi, drift, arbejdsmiljø eller organisatoriske forhold kræver det. Det indebærer, at du sætter dig tilstrækkeligt ind i det faglige og driftsmæssige grundlag, undersøger problemstillinger til bunds, stiller de nødvendige spørgsmål og indgår kvalificeret i driftsmæssige beslutninger. Du skal kunne træffe beslutninger, også når de er vanskelige, og samtidig respektere det decentrale ledelsesrum uden at overtage fagchefens ansvar.

Udøve synlig ledelse med blik for medarbejdernes perspektiv og trivsel
Som direktør skal du være synlig, tilgængelig og nysgerrig i hele organisationen, også på de decentrale arbejdspladser. Sammen med den øvrige direktion skal du prioritere besøg og dialog, bringe medarbejdernes viden om hverdagen og kerneopgaven ind i direktionens overvejelser og være optaget af, hvordan beslutninger og forandringer opleves. Du skal lytte til

erfaringer og bekymringer, forklare baggrunden for fælles prioriteringer og følge op på det, du hører. I samspil med chefer og ledere skal du skabe tydelige forventninger og rum for en åben dialog om opgaveløsning, arbejdspres og trivsel, hvor også uenigheder og vanskelige spørgsmål kan drøftes og håndteres konstruktivt. Med respekt for ledelseskæden skal du være opmærksom på organisationens signaler og bidrage til tillid og sammenhængskraft, så medarbejderne oplever en direktion, der kender deres virkelighed og følger op, når der er behov for det. Et tæt og tillidsfuldt MED-samarbejde er en naturlig del af denne ledelsespraksis. Her skal medarbejderrepræsentanter inddrages tidligt og reelt i drøftelser om blandt andet budget, besparelser, organisering og arbejdsmiljø med respekt for parternes roller og ansvar.

Sikre tydelig kommunikation internt og eksternt
Du skal kunne kommunikere komplekse problemstillinger klart og troværdigt og have blik for den kommunikative dimension. Det gælder i relation til politikere, organisationen, samarbejdspartnere, borgere og offentligheden.

Have øje for digitalisering
Ringkøbing-Skjern Kommune er ambitiøse på den digitale omstilling – uden at være blinde for de udfordringer, den nye teknologi også medfører. Du er optaget af, hvordan vi med udgangspunkt i kommunens værdier om at vi er ordentlige, vi er nysgerrige og vi handler kan realisere potentialerne i digitalisering og ny teknologi.

Repræsentere kommunen og udvikle de eksterne relationer
Som direktør skal du kunne repræsentere kommunen og indgå konstruktivt i relationer med virksomheder, lokalsamfund, organisationer og øvrige samarbejdspartnere. Du skal have blik for kommunens rolle i det omgivende samfund og bidrage til at skabe gode rammer for kommunens fortsatte udvikling.

Faktaboks

Titel:	Direktør i Ringkøbing-Skjern Kommune.
Ansvarsområde og funktion:	Medlem af direktionen med fælles ansvar for kommunens strategiske udvikling, økonomi og tværgående opgaveløsning samt ledelse gennem fagcheferne og rådgivning af det politiske niveau.
Løn og ansættelsesvilkår:	Direktørerne kontraktansættes efter gældende overenskomst.

Personprofil

Ringkøbing-Skjern Kommune forventer, at du som ny direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har solid erfaring på direktør- eller chefniveau eller fra en tilsvarende ledelsesfunktion med strategisk ansvar og ledelse gennem andre og mange ledere. Du behøver ikke at have været direktør, men skal have et stærkt ledelsesmæssigt fundament og være klar til at påtage dig det brede ansvar som en del af direktionen.
- Du har erfaring fra en politisk ledet organisation og kan omsætte forståelsen for samspillet mellem politik og administration til kvalificeret rådgivning og betjening af det politiske niveau. Kommunal erfaring er en fordel; andre relevante baggrunde kan også komme i betragtning. Uanset baggrund skal du kunne sætte dig hurtigt ind i det kommunale direktionsarbejde og dets politiske og organisatoriske rammer.
- Du har håndteret økonomisk pres, konflikter eller organisatoriske udfordringer og kan vise, hvordan du har skabt fremdrift og genopbygget tillid.
- Du kan dokumentere resultater på tværs af faglige og organisatoriske grænser og har solid forståelse for økonomi, drift og prioritering.
- Du har en relevant længerevarende videregående uddannelse, gerne på kandidatniveau og gerne suppleret med relevant videre- eller lederuddannelse.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du tænker koncernledelse og sætter kommunens samlede interesser over egen portefølje. Du bidrager generøst til direktionsfællesskabet og udfordrer konstruktivt både egne og kollegers perspektiver.
- Du aflæser interesser og krydspres, skaber tillid og rådgiver med faglig integritet og respekt for det politiske beslutningsrum. Du er tilgængelig og lydhør over for organisationen og medarbejderrepræsentanterne.
- Du forbinder strategisk udsyn med handlekraft, tydelige prioriteringer og vedholdende opfølgning. Du går tættere på, når situationen kræver det, uden at miste helheden.
- Du håndterer pres ved at skabe overblik, prioritere og bruge relevant sparring, så du fastholder en velovervejet retning. Du tager vanskelige samtaler og får problemer frem i tide. Du træffer nødvendige beslutninger og håndterer uenigheder direkte og respektfuldt med fokus på løsninger.
- Du gennemskuer hurtigt komplekse sammenhænge og spørger undersøgende videre, når noget ikke stemmer. Du lader dig udfordre og har lyst til fortsat at lære.
- Du giver cheferne plads og understøtter deres udvikling uden at overtage deres opgaver og relationer. Du er ambitiøs på organisationens vegne og udvikler løsninger sammen med andre.

- Du formidler komplekse forhold forståeligt og troværdigt internt og eksternt. Du kan håndtere medier og offentlig bevågenhed og forklare organisationens valg, også når de møder kritik.

Ansættelsesproces

Ringkøbing-Skjern Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der dækker begge stillinger og som med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Ringkøbing-Skjern Kommunes Byråd. Ansættelsesudvalget består af:

- Lone Andersen, borgmester og formand for Økonomi- og Koordinationsudvalget (formand for ansættelsesudvalget)
- Jens Jensen, næstformand i Økonomi- og Koordinationsudvalget
- Kristian Andersen, 1. viceborgmester
- Jens Peter Hegelund Jensen, kommunaldirektør
- Jesper Lemming, stabschef for Personale og Digitalisering
- Line Loldrup, fagchef Handicap og Psykiatri
- Ole Kronborg, distriktsleder Dagtilbud og Undervisning
- Birgit Hunskjær, næstformand for HovedMED og medarbejderrepræsentant
- Kirsten Busk, medarbejderrepræsentant Dagtilbud og Undervisning
- Pernille Staal Højhus, medarbejderrepræsentant Sundhed og Omsorg

Du kan søge en af stillingerne eller begge via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den 10. januar 2027.

Ansættelsesudvalget mødes den 12. januar 2027 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Der er afsat den 18. og 19. januar 2027 til første samtalerunde og den 27. og 28. januar 2027 til anden samtalerunde. Lokation og nærmere tidspunkt aftales.

Ansættelserne forventes politisk vedtaget den 9. februar 2027.

Tiltrædelse den 1. april 2027.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde. Herefter forventes ansættelserne godkendt i Ringkøbing-Skjern Kommunes Byråd med tiltrædelse som angivet ovenfor.

Yderligere information

Du kan læse mere om Ringkøbing-Skjern Kommune på kommunens hjemmeside. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig i kommunens organisering og i de centrale dokumenter nedenfor.

Centrale dokumenter og nyttige links:

- Kommunens organisering og organisationsdiagram: https://tinyurl.com/4ct88nk4
- Politik, byrådet og det politiske arbejde: https://tinyurl.com/3pm52bhm
- Budget 2027 til 2030, budgetforligets resultatopgørelse: https://tinyurl.com/mursfrru
- Budget 2027, aftalens hovedpunkter og prioriteringer https://tinyurl.com/39z9krf8
- Kommunens ledelsesgrundlag: https://tinyurl.com/4t2cmfk4

Hvis du har spørgsmål om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Jens Peter Hegelund Jensen på tlf. 23 20 83 21 eller jph.jensen@rksk.dk eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 22 89 85 25 eller jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i en af stillingerne, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.