

Maj 2026

Job- og personprofil

Leder af Musisk Skole og Ung Sorø

Sorø Kommune

Indledning

Sorø Kommune søger en ny leder til Musisk Skole og Ung Sorø. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- **Muligheden for at bygge noget nyt og sætte et markant aftryk.** Stillingen giver en sjælden mulighed for at stå i spidsen for udviklingen af et nyt fælles fundament mellem Sorø Musiske Skole og Ung Sorø. Organisationerne er i en vigtig overgangsfase, hvor der både er behov for stabilitet, retning og nytænkning. Den kommende leder får derfor stor indflydelse på, hvordan organisationerne udvikler sig – både hver for sig og sammen. Stillingen rummer mulighed for at sætte et tydeligt ledelsesmæssigt, strategisk og kulturelt aftryk på udviklingen af børn-, unge- og kulturområdet i Sorø Kommune. Det er ikke en stilling, hvor man alene skal vedligeholde eksisterende drift. Det er en stilling med betydelige udviklingsmuligheder, stor frihed og mulighed for at forme organisation, samarbejder, tilbud og retning.
- **Stærke faglige miljøer og engagerede medarbejdere.** Begge organisationer er præget af engagerede medarbejdere med høj faglighed og stor passion for arbejdet med børn og unge. På Sorø Musiske Skole møder man stærke kunstneriske og pædagogiske fagmiljøer med stor dedikation til elevernes udvikling. I Ung Sorø møder man medarbejdere med stærkt engagement i unges trivsel, fællesskaber og udviklingsmuligheder. Medarbejderne beskriver selv organisationerne som steder med godt sammenhold, høj grad af hjælpsomhed og stærke relationer. Der er samtidig et stort ønske om en leder, der kan se og skabe i synergierne i mellem de to forskellige fagligheder og traditioner.
- **En kommune med store ambitioner for kultur, børn og unge.** Sorø Kommune er en kulturstærk kommune med et aktivt kultur- og foreningsliv og en tydelig politisk ambition om at styrke børn og unges fællesskaber, trivsel og deltagelsesmuligheder. Ungeområdet er et prioriteret indsatsområde, og der er stor politisk interesse for at udvikle stærkere kultur- og ungemiljøer i kommunen. Den kommende leder får derfor mulighed for at arbejde i en kommune, hvor der er opbakning til området, og hvor der er gode muligheder for at skabe samarbejder og udvikle nye initiativer. Samtidig er Sorø Kommune kendetegnet ved korte beslutningsveje og tætte samarbejdsrelationer, hvilket giver gode muligheder for at skabe bevægelse, udvikling og nye løsninger i praksis.
- **Et stærkt potentiale for samarbejde og samskabelse.** Stillingen rummer et betydeligt potentiale for at skabe nye forbindelser mellem kultur, fritid, skoler, ungefællesskaber og lokalsamfund. Den kommende leder bliver en central aktør i arbejdet med at styrke samarbejdet på tværs af kulturinstitutioner, biblioteker, skoler, foreninger og øvrige aktører i kommunen. Der er et tydeligt ønske om at skabe stærkere fællesskaber og mere sammenhængende tilbud til børn og unge – og der er samtidig stor lokal opbakning og interesse for at samarbejde. Stillingen giver derfor mulighed for at udvikle nye partnerskaber, skabe synlige resultater og være med til at styrke hele det kulturelle og ungerettede landskab i Sorø Kommune.

- **En meningsfuld lederopgave med stor menneskelig betydning.** Stillingen handler i sidste ende om at skabe stærke fællesskaber, udviklingsmuligheder og positive oplevelser for børn og unge. Både Sorø Musiske Skole og Ung Sorø arbejder hver dag med at skabe steder, hvor børn og unge kan udvikle sig fagligt, socialt, kreativt og personligt. Som leder får man mulighed for at gøre en konkret forskel – både for medarbejdere, børn, unge og lokalsamfund. Det er en stilling for en leder, der motiveres af at skabe mening, udvikling og fællesskaber – og som ønsker at stå i spidsen for organisationer med høj faglighed, stærkt engagement og stor betydning for mange mennesker.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye Leder af Musisk Skole og Ung Sorø vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Sorø Kommune forventer, at den nye Leder af Musisk Skole og Ung Sorø har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Sorø Kommune og jobbet.

Organisationen

Sorø Musiske Skole og Ung Sorø er to organisationer med hver deres stærke faglige identitet, kultur og historie, som nu samles under et ledelsesteam.

Når de to skoler samles under en ledelse, udspringer det af et politisk og strategisk ønske om at styrke børn og unges adgang til fællesskaber, kultur, kreativitet og udviklende læringsmiljøer. Ambitionen er at skabe stærkere sammenhængskraft mellem kultur-, fritids- og ungeområdet og samtidig udvikle attraktive tilbud til børn og unge i hele kommunen med udgangspunkt i målgruppen.

Den kommende leder får derfor en central rolle i at udvikle et nyt fælles fundament mellem to organisationer, der hver især spiller en vigtig rolle i børns og unges liv i Sorø Kommune.

Samtidig er det afgørende, at begge organisationers særlige faglighed, kultur og identitet fortsat understøttes og udvikles.

Sorø Kommune er en kulturstærk kommune med et aktivt foreningsliv, engagerede kulturinstitutioner og en tydelig politisk ambition om at styrke børn, unge og fællesskaber. Kommunen er kendetegnet ved korte beslutningsveje, tætte samarbejdsrelationer og en kultur, hvor det er muligt at skabe nye initiativer og samarbejder på tværs.

Der er samtidig en tydelig ambition om at styrke samarbejdet mellem kulturinstitutioner, skoler, ungdomsmiljøer og lokale aktører, så flere børn og unge oplever at være en del af meningsfulde fællesskaber.

Sorø Musiske Skole

Sorø Musiske Skole er en veldrevet og fagligt stærk institution med engagerede undervisere og et stærkt kollegialt fællesskab.

Skolen tilbyder undervisning og aktiviteter inden for blandt andet musik, teater og animation og arbejder med både kunstnerisk, personlig og social udvikling hos børn og unge.

Organisationen er præget af høj faglighed, stærk selvstændighed blandt underviserne og stor passion for det kunstneriske og pædagogiske arbejde.

Medarbejdergruppen består primært af deltidsansatte undervisere med forskellige faglige profiler og arbejdsvilkår. Mange medarbejdere arbejder flere steder, hvilket stiller særlige krav til ledelse, koordinering og forståelse for fleksible arbejdsliv.

Sorø Musiske Skole er samtidig et sted med stærke relationer, høj grad af kollegial støtte og et tydeligt ønske om fortsat udvikling.

Der er blandt medarbejderne et stort engagement i at udvikle skolen som kulturskole og styrke skolens synlighed og betydning i kommunen. Blandt ambitionerne er blandt andet nyudvikling af skolens kunstlinje.

Skolen ønsker samtidig at styrke elevrekruttering og fastholdelse i en tid, hvor mange musiske skoler oplever faldende elevgrundlag og øget konkurrence om børn og unges fritidsliv.

For medarbejderne er det vigtigt, at den kommende leder både forstår den kunstneriske og pædagogiske virkelighed og samtidig kan skabe tydelig retning, struktur og fælles udvikling.

Der er et stærkt ønske om en leder, som investerer sig i organisationen over tid og kan skabe kontinuitet, stabilitet og fælles ejerskab.

Ung Sorø

Ung Sorø består af ungdomsskoleaktiviteter og ungdomsklubber fordelt over hele Sorø Kommune.

Organisationen arbejder med unge fra meget forskellige baggrunde og med meget forskellige behov og interesser.

Ung Sorø driver både ungdomsskolehold og ungdomsklubber og spiller en vigtig rolle i at skabe fællesskaber, trivsel og udviklingsmuligheder for unge i hele kommunen, ikke mindst i de mindre lokalsamfund.

Ungdomsklubberne er samtidig vigtige mødesteder for unge med forskellig social baggrund og personlige udfordringer, og medarbejderne arbejder med stor dedikation for at skabe trygge fællesskaber med plads til forskellighed.

Organisationen er præget af engagerede medarbejdere og stor vilje til at gøre en forskel for de unge. Samtidig står Ung Sorø over for en række væsentlige udviklingsopgaver, ikke mindst på klubområdet, hvor der ligger en opgave i at se på strukturen såvel som tilbud inden for en stram økonomisk ramme, og fastholdelse, sygefravær og trivsel er stærke organisatoriske dagsordener

Ung Sorø har i en periode været uden fast leder, og organisationen har derfor behov for en leder, som kan skabe retning, nærvær og stabilitet.

Medarbejderne efterspørger særligt en leder, som er synlig og tilstedeværende i praksis – en leder, der kender hverdagen, deltager i aktiviteter og har blik for både medarbejdernes og de unges behov.

Ung Sorø er samtidig en organisation med betydeligt potentiale. Der er stor politisk opmærksomhed på ungeområdet i Sorø Kommune og en tydelig ambition om at udvikle endnu stærkere ungemiljøer og fællesskaber med Ung Sorø som omdrejningspunkt.

Den kommende leder får derfor mulighed for at spille en central rolle i udviklingen af fremtidens ungeområde i Sorø Kommune.

Et fælles udviklingsprojekt

Organiseringen af Sorø Musiske Skole og Ung Sorø under et ledelsesteam er ny, og den kommende leder får derfor en afgørende rolle i at skabe sammenhæng, tillid og fælles retning samt et stærkt ledelsesteam på for de to skoler.

Ledelsesteamet består af lederen af Ung Sorø og Musisk Skole samt en afdelingsleder, som lederen får mulighed for at ansætte. Leder og afdelingsleder har hver især ansvar for daglig ledelse på en af skolerne, alt efter deres faglige profil.

Ved at samle de to skoler under et team er der forventning om, at der bliver arbejdet med at skabe synergi mellem de to skolars traditioner til gavn for børn og unge i Sorø Kommune. Samtidig er der et betydeligt potentiale i at udvikle stærkere samarbejde mellem kultur-, unge- og fritidsområdet, bibliotekerne, skolerne og øvrige aktører i kommunen. Der ligger således en væsentlig opgave i at få det til at lykkes.

Samtidig er der tale om to organisationer med forskellige faglige traditioner, arbejdsformer og forståelser af målgrupper og kerneopgaver. Det kræver en leder, der både kan respektere forskellighederne og samtidig skabe nye forbindelser og muligheder på tværs.

Opgaven handler ikke om at gøre organisationerne ens, men om at skabe et stærkt fælles fundament, hvor begge organisationer oplever sig set, forstået og understøttet, og hvor synergier opdyrkes.

Den kommende leder får derfor mulighed for at være med til at forme et nyt fælles kulturelt og ungerettent landskab i Sorø Kommune – med stor frihed, stor indflydelse og store forventninger.

Jobprofil

Som leder for Sorø Musiske Skole og Ung Sorø får man det samlede ledelsesansvar for to organisationer med cirka 10 mio. kr. i samlet budget og medarbejdere med meget forskellige fagligheder og ansættelsesvilkår.

Stillingen rummer både strategisk ledelse, personaleledelse, organisatorisk udvikling og daglig drift.

Den kommende leder skal:

- Skabe en tydelig retning for de to organisationers fortsatte udvikling.
- Udvikle stærkere fællesskaber og tilbud for børn og unge.
- Bygge bro mellem forskellige fagligheder, kulturer og arbejds måder.
- Skabe tryghed, tillid og fælles ejerskab i en organisation præget af forandring.
- Sikre nærværende personaleledelse og stærke samarbejdsrelationer.
- Indgå aktivt i udviklingen af det samlede kultur- og fritidsområde i Sorø Kommune.

Lederen refererer til Kultur- Fritids- og Frivillighedschef Tina Pihl og indgår ledergruppe med kommunens biblioteksleder.

Strategisk og organisatorisk ledelse

Den kommende leder skal sætte en tydelig strategisk retning for både Sorø Musiske Skole og Ung Sorø. Det indebærer blandt andet at:

- Understøtte udviklingen af stærke unge- og kulturmiljøer på tværs af de to organisationer og på tværs af kommunen.
- Udvikle en fælles retning og et fælles fundament mellem de to organisationer.
- Sikre, at begge organisationer fortsat står stærkt i deres egen faglighed og identitet.
- Skabe sammenhæng mellem drift, udvikling og visioner.
- Omsætte politiske ambitioner til konkrete initiativer og handlinger.
- Bidrage aktivt til udviklingen af kultur- og fritidsområdet i Sorø Kommune.

Personaleledelse og arbejdsmiljø

En helt central opgave bliver at skabe nærværende, tydelig og tillidsfuld ledelse. Denne ledelse deles med en afdelingsleder for den ene skole, mens lederen af musisk Skole og Ung Sorø har den daglige ledelse af den anden skole foruden det overordnede ansvar.

For den kommende leder af Musisk Skole og Ung Sorø vil der i den overordnede ledelse være fokus på:

- Kultur- og forandringsledelse
- Rekruttering og fastholdelse.
- Sygefravær og trivsel vil være en væsentlig indsats i den første periode

Medarbejderne efterspørger en daglig leder, der:

- Er synlig og tilstedeværende i hverdagen.
- Prioriterer dialog, medinddragelse og tydelig kommunikation.
- Skaber fælles ejerskab omkring beslutninger og udvikling.
- Understøtter trivsel, arbejdsglæde og samarbejde.
- Har blik for medarbejdernes forskellige arbejdsvilkår.
- Kan skabe struktur, retning og tydelighed.
- Kan håndtere svære problemstillinger og træffe nødvendige beslutninger.

Udvikling af tilbud og fællesskaber

Den kommende leder skal være drivkraft i udviklingen af attraktive tilbud og stærke fællesskaber for børn og unge med særligt fokus på at udvikle i synergier mellem de to organisationer samt med kultur og fritidslivet.

Det indebærer blandt andet:

- Udvikling af nye aktiviteter og samarbejder med udgangspunkt i målgrupperne.
- At øge tilslutningen blandt børn og unge.
- Udvikling af ungdomsklubber og ungdomsskoletilbud generelt set
- Udvikling af ny kunstlinje på Musisk Skole og Musisk Skole generelt set
- Samskabelse med børn og unge.

Lederen skal kunne se muligheder på tværs og skabe samarbejde mellem kulturinstitutioner, skoler, foreninger og øvrige aktører.

Drift og økonomi

Stillingen kræver samtidig sikker drift og økonomisk overblik.

Lederen skal:

- Sikre stabil daglig drift.
- Skabe struktur og prioritering i organisationen.

- Have ansvar for budget og økonomistyring.
- Arbejde strategisk med ressourcer og kapacitet.
- Sikre bæredygtige løsninger på både kort og lang sigt.

Faktaboks

Titel:	Leder af Musik- og Ungdomsskolen
Ansvarsområde og funktion:	Det samlede strategiske, faglige, personalemæssige og økonomiske ansvar for Sorø Musiske Skole og Ung Sorø. Herunder at skabe retning, sammenhæng og udvikling på tværs af de to organisationer og bidrage til at udvikle stærke kultur- og ungefællesskaber i Sorø Kommune.
Løn og ansættelsesvilkår:	Efter overenskomst og forhandling
Reference:	Lederen af Musik- og Ungdomsskolen refererer til Kultur- Fritids- og Frivillighedschef Tina Pihl

Personprofil

Sorø Kommune søger en leder, der både kan skabe retning og relationer.

En leder, der kan samle mennesker omkring en fælles ambition og samtidig skabe tryghed, struktur og fremdrift i en organisation præget af mange forskellige fagligheder, arbejdsformer og forventninger.

Vi forestiller os, at du:

- Har dokumenteret erfaring med ledelse.
- Har erfaring med udviklings- og forandringsprocesser.
- Har erfaring fra kultur-, skole-, ungdoms- eller fritidsområdet.
- Har forståelse for arbejdet med børn og unge.
- Har blik for både mennesker, organisation og strategi.
- Kan navigere i en politisk styret organisation.
- Kan skabe følgeskab og stærke samarbejdsrelationer.
- Har økonomisk forståelse og organisatorisk overblik.

Det er en fordel, hvis du har indsigt i eller erfaring med kunstneriske, kulturelle eller pædagogiske miljøer.

For Sorø Musiske Skole er der lovkrav om musisk faglighed i ledelsen. Derfor kan stillingen enten besættes af en leder med musisk baggrund eller af en leder, som i samarbejde med en afdelingsleder sikrer den nødvendige faglige kompetence.

Ansættelsesproces

Sorø Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Tina Pihl. Ansættelsesudvalget består af:

- Tina Pihl, Kultur, fritids- og frivillighedschef
- Malthe Olsen, bestyrelsesformand, Musisk Skole
- Gustav Aitken, bestyrelsesmedlem, Ung Sorø
- Maja Johansen Blenner, Lærer, Musisk Skole
- Nadia Hannibal Brønnum, Klubmedarbejder, Ung Sorø
- Randi Petersen, Biblioteksleder

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **14. juni 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 16. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 17. juni, og anden samtalerunde afvikles den 25. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Sorø Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.Soroe.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Tina Pihl på tlf. 2124 7035 eller chefkonsulent i Genitor Christian Høegh Winther-Brønnum på tlf. 2193 0783 eller chbr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.