

Maj 2026

Job- og personprofil

To ledere til Center for Børn og Læring: En leder til PPR og en leder til Sundhedspleje og Familiebehandling



stevns kommune

Indledning

Stevns Kommune søger to nye ledere til Center for Børn og Læring: En leder til **PPR** og en leder til **Sundhedspleje og Familiebehandling**. Det er af flere grunde to rigtig spændende lederstillinger:

- Du får en **spændende lederstilling** i et center, hvor man er optaget af at skabe sammenhængende faglige indsatser for alle børn og unge i Stevns Kommune. Rekrutteringen af to ledere til center for Børn og læring er en **prioritering af området** og skal medvirke til at styrke ledelsen og den faglige indsats på området. Der er et ønske om at videreudvikle det tætte og tværfaglige samarbejde med faglige dialoger og løbende feedback som vigtige og prioriterede udviklingsgreb.
- Du bliver en del af en **relativt ny ledergruppe, som vil hinanden** og ønsker at udvikle sig sammen. Centerledelsen består af en forholdsvis ny centerchef og fem ledere, hvoraf de to ansættes nu. Du får en grundig og tryk opstart med tæt følgeskab fra centerchef og lederkolleger, så du hurtigt bliver en del af både opgaven og kulturen. Som ny leder får du dermed gode muligheder for at være med til at præge den nye ledergruppes arbejdsform.
- Der er et usædvanligt **godt og tæt samarbejde mellem administrationen og nysgerrige og engagerede politikere**, der gerne vil udfordres. Det politiske klima i Stevns er rigtig godt. Omgangstonen i organisationen er uformel, og alle har fokus på 'bolden'.
- Stevns Kommune er ikke en velhavende kommune. Det stiller krav om kreativitet og om, at alle trækker på samme hammel. Stevns er derfor **præget af pragmatisme og åbenhed** over for nye måder at løse opgaverne på – det er en kommune, som er præget af nysgerrighed og af, at der er højt til loftet. Der er store frihedsgrader til dig som leder, hvor du sammen med medarbejdere og ledelseskolleger kan sætte dit præg på tingene.
- Stevns Kommune er med sine 23.500 borgere **en mindre kommune, og det er en fordel**: Der er ikke langt fra tanke til handling, og afstanden fra borger til beslutning er kort. Borgerperspektivet er derfor også tydeligt – borgerne inddrages og tænkes med i beslutningsprocesserne. Man bliver mødt af en venlig og imødekommende kultur, der er præget af hjælpsomhed.
- Stevns Kommune ligger **naturskønt med en lang kystlinje**, hvor verdensarven Stevns Klint tårner sig op. Kommunen er med kun en times kørsel til København en særdeles attraktiv bosætningskommune.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som de to nye ledere vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Stevns Kommune forventer, at de nye ledere har (læs afsnittet 'Personprofil'). Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge en af de to stillinger. Hvis du søger, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Stevns Kommune.

Jobprofil

Om Stevns Kommune

Stevns Kommune er en sjællandsk kystkommune med ca. 23.500 indbyggere, kendetegnet ved nærhed, stærke fællesskaber og et aktivt hverdagsliv. Kommunen har administrationscenter i Store Heddinge og rummer både større bysamfund og mindre lokalsamfund.

Stevns er kendt for sin unikke natur, herunder Stevns Klint, som er optaget på UNESCOs Verdensarvsliste, og som sammen med kysten, landskabet og de mange friluftsmuligheder præger både hverdagslivet og identiteten i kommunen.

Stevns Kommune er en kommune i udvikling. Vi mærker, hvordan udbygningen af København og omegn rykker tættere på, samtidig med at vi bevarer vores identitet som en landkommune. Det giver en spændende dynamik og stiller krav til, at vi hele tiden udvikler os som kommune og som forvaltning.

Som arbejdsplads lægger Stevns Kommune vægt på samarbejde, ordentlighed og engagement i kerneopgaven. Kommunen er kendetegnet ved overskuelige rammer, korte beslutningsveje og en ambition om at skabe sammenhængende og meningsfulde løsninger for borgere – ikke mindst for børn, unge og familier.

Den administrative organisation i Stevns Kommune er bygget op omkring en direktion og seks fagcentre, som hver især ledes af en centerchef. Center for Børn & Læring løser drift- og udviklingsopgaver indenfor dagtilbud, skoler, sundhedsplejen, det specialiserede børne- og ungeområde samt ungdomsskolen. Centret består af følgende områder:

- Dagtilbud
- Skoler
- Sundhedsplejen
- Det specialiserede børn- og ungeområde
- PPR
- Familiebehandlingen
- Magnoliegården
- Ungstevns

Om PPR, Sundhedsplejen og Familiebehandlingen

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning tilbyder rådgivning og vejledning til børn, unge, forældre og samarbejdspartnere, hvis der er bekymring for barnet eller den unges trivsel og udvikling. PPR understøtter også skolernes indsats for elever med særlige skolebehov, hjælper børn og unge med tale- og læsevanskeligheder samt tilbyder lettilgængelige behandlingstilbud til børn, unge og familier. Sundhedsplejen vejleder forældre i forbindelse med fødsler og spædbarnets første leveår. Sundhedsplejen varetager også sundhedsfaglige indsatser i dagtilbud og skoler.

Vi lægger stor vægt på variation i tilgang og opgaveløsning, så vi kan matche det enkelte

menneske og en stor målgruppe. Vores faglige, metodiske og teoretiske afsæt er bredt. For os er det en værdi, at vi stiller os ved siden af familien og lytter til deres ideer og præferencer, når vi skal behandlingsplanlægge, hvordan de bedst kommer i mål. Og det kræver, at vi har mange forskellige tilgange, personligheder og teoretiske afsæt i vores behandlergruppe. Og det har vi heldigvis.

Børn, unge og deres familier kan tilbydes behandlingsforløb både individuelt, som par, som samlet familie samt gruppebaseret. Vi har fokus på at arbejde med at inddrage familiernes private og professionelle netværk i at skabe forandringer. Familiebehandlingen foregår både i familiernes hjem og i Familiehuset, PPR og Sundhedsplejens lokaler i Store Heddinge.

Vi har målrettet og kontinuerligt fokus på, at indsatserne virker, så vi løbende kan lave justeringer, når den tætte dialog og feedback fra familier peger på, at der er brug for det. Inddragelse af familierne og vores samarbejdspartnere er en helt central del af vores arbejde.

Primære opgaver

I begge lederstillinger er hovedopgaven i samarbejde med ledelseskolleger at sætte retning, prioritere og skabe klare rammer for den faglige opgaveløsning samtidig med, at du har fokus på trivslen og det gode samarbejde. Der er generelt fokus på at styrke det tværgående samarbejde, hvorfor du som leder skal trives i samt være dygtig til at gribe de opgaver og skabe de forbindelser, som er nødvendige for at opnå sammenhæng mellem områder.

Derudover skal du sikre løbende fokus på kvaliteten i indsatserne og på, at PPR, Sundhedsplejen og familiebehandlingen samlet set kan imødekomme familiernes behov. Der skal tages hensyn til både faglighed og fremdrift i forløbene, og fokus er på at understøtte den enkelte medarbejder i at omsætte dette i sine opgaver. Du skal have lyst til personaleledelsesopgaven og aktivt prioritere arbejdet med at skabe et sundt arbejdsmiljø, der fremmer medarbejdernes trivsel og motivation.

Derudover vil nogle af dine væsentligste opgaver være at:

- Varetage den faglige og personalemæssige ledelse, opgavekoordinering og udvikling
- varetage visitation og fordeling af opgaver
- planlægge og gennemføre opgavegennemgang med medarbejderne
- deltage i forberedelserne og faciliteringen af faglige drøftelser og personalemøder sammen med lederkollegaer samt udvikle og styrke mødestrukturer og arbejds gange for behandlingsarbejdet
- sammen med lederteamet bidrage til den strategiske udvikling i centret samt have det samlede kapacitetsoverblik
- bidrage til understøttelsen af den fortsatte faglige udvikling, herunder metodeudvikling og kvalitetssikring i tæt sammenhæng med de myndigheds-, skole, og dagtilbudsmæssige behov
- indgå i et tæt samarbejde med ledere og medarbejdere i huset for at sikre det tværfaglige samarbejde imellem myndighed og foranstaltning.

Leder af sundhedspleje og familiebehandling

Du vil få ansvar for at drive og udvikle sundhedsplejen og familiebehandlingen for børn og unge, og vil varetage personaleledelsen for 12-14 engagerede medarbejdere. Derudover vil du få et særligt ansvar for følgende vigtige opgaver:

- at videreudvikle sundhedsplejen med fokus på tidlig opsporing og støtte til gravide og nybagte familier
- at udvikle de tværgående småbørnsindsatser for sårbare familier. Med afsæt i Børnene Først-reformen ønsker vi at udvikle vores familiehusaktiviteter, så forældre oplever en let adgang til tidlig og sammenhængende støtte.
- at udvikle familiebehandlingen i tæt samarbejde med de rådgivere, der varetager myndighedsarbejdet. En central opgave vil være at udvikle et ydelseskatalog, som beskriver formål og indhold af de ydelser, som familiebehandlingen tilbyder samt hvem og hvordan vi samarbejder med private aktører og civilsamfundsaktører.
- at bidrage til en god overdragelse af ungeindsatserne (+15 årige) til Center for Borger og Beskæftigelse samt håndtering af afledte organisatoriske tilpasninger i Center for Børn og Læring.

Leder af PPR

Du bliver leder for en engageret medarbejdergruppe bestående af psykologer, PPR-konsulenter, logopæder, læse- og flersprogs konsulenter samt en ergoterapeut. Du får i alt ca. 18 medarbejdere i reference. En vigtig del af dit ansvarsområde er at:

- videreudvikle PPR's funktion i tråd med intentionerne i kommende ny lovgivning om specialundervisning og skolefravær.
- bidrage til, at PPRs faglighed bringes tættere på praksis, og at samarbejde med daginstitutioner og skoler styrkes med henblik på at skabe almene læringsmiljøer, hvor flere børn rummes og oplever deltagelsesmuligheder
- udvikle og sikre gode visitationsprocesser samt implementere handle- og støtteplaner, der understøtter arbejdet med børn i dagtilbud og skoler
- videreudvikle den lettilgængelige behandling til børn og unge i mistrivsel
- have fokus på at tænke i forebyggende indsatser, og åbne op for kreative løsninger, særligt mht. hvordan vi kan støtte børn og familier, så de kan blive i vores lokale institutioner og skoler
- give faglig sparring til alle medarbejdere – uanset faglig baggrund - samt understøtte det sociale fællesskab internt i medarbejdergruppen.

Der er tre faglige ledere, der kan være med til at bistå din ledelse. En faglig leder af PPR-konsulenterne, en af lettilgængelig behandling og en af logopæderne og sprogteamet. Begge ledere indgår som medlemmer af centerledelsen, der samlet består af fem ledere og centerchefen. Det er et relativt nyetableret ledelsesteam og har fokus på at styrke de strategiske indsatser, skabe helhedsorienterede løsninger samt agere som et kollektiv, der er afstemte og fleksibelt kan løfte centrets samlede opgaver.

Vi tager godt imod dig

Vi ved, at en god start er afgørende for, at du kan lykkes i rollen. Derfor prioriterer vi en grundig introduktion, hvor du introduceres til dine nye opgaver, lærer medarbejderne, organisationen og samarbejdspartnerne at kende. Du kan forvente tæt sparring fra centerchefen, der har ugentlige 1-1-møder med dig. Vi sørger for, at du får indsigt i de politiske prioriteringer, centerets ledelsesgruppe og de centrale aktører i kommunen og blandt eksterne samarbejdspartnere. Du bliver introduceret til medarbejdere, ledelseskolleger og relevante fagcentre, og du får adgang til den viden og de ressourcer, der er nødvendige for at komme godt ind i organisationen.

Faktaboks

Titel:	Leder for PPR Leder for sundhedsplejen og familiebehandlingen
Ansvarsområde og funktion:	Medlem af centerledelsen, der vil bestå af fem ledere og centerchefen. Ansvar for PPR med 18 medarbejdere. Ansvar for sundhedspleje og familiebehandling med 12-14 medarbejdere
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse sker efter gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
Reference:	Du refererer til centerchef Lise Nordvig Rasmussen.

Personprofil

Stevns Kommune søger to nye medlemmer til centerledelsen, som har stort fagligt og ledelsesmæssigt engagement og som ønsker at bidrage til en hverdag, hvor både familier og medarbejdere oplever sammenhæng, tryghed og udvikling.

Vi forventer, at du som ny leder har nedenstående kompetencer – og er samtidig opmærksom på, at de færreste kandidater vil opfylde samtlige ønsker.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant uddannelsesbaggrund som fx psykolog, sundhedsplejerske, pædagog, socialrådgiver eller anden uddannelse med relevant efteruddannelse inden for familiebehandlingsfeltet
- Du har kendskab til lovgivning på børneområdet og indsigt i myndighedsarbejdet
- Du har stor erfaring med familiebehandlingsområdet og erfaring med arbejdsgangen i kommunalt regi

Med hensyn til de personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav, så lægger vi vægt på at du:

- er en nærværende og motiverende leder for engagerede og erfarne medarbejdere
- er struktureret og har overblik og erfaring med kompleksitet i opgaveløsningen
- skaber gode samarbejdsrelationer, ligesom du prioriterer og værdsætter tværfagligt samarbejde
- anerkender betydningen af respektfuld uenighed, og at du kan lytte til andres perspektiver og tør at forstyrre andre tilpas
- kan bidrage til lederteamets beslutningsprocesser og være med til at få beslutninger til at leve i hverdagen på en meningsfuld måde
- har gode samarbejds- og formidlingsevner, såvel skriftligt som mundtligt og kan oversætte og omsætte politiske beslutninger til målrettede indsatser for børn, unge og familier.
- har appetit på at bidrage til ledelsen af centret gennem arbejdet i ledergruppen.

Ansættelsesproces

Stevns Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget er sammensat således:

- Lise Nordvig Rasmussen, centerchef for Børn og Læring
- Chanell Boe Monrad, sundhedsplejerske
- Katrine Lynggård Poulsen, logopæd
- Stig Nordstrøm, faglig leder og PPR-konsulent
- Muhammed Türkoglu, leder for Myndighed
- Anja Møller Knudsen, leder for Skoleområdet
- Sami Boutaiba, direktør (deltager i 2. samtale)
- Julie Lynge Hall, leder for Dagtilbud

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er torsdag den 11. juni 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 12. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 15.-16. juni. Anden samtalerunde afvikles den 24. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Personlighedstest foregår torsdag d. 18. juni i Genitors lokaler i København.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- intelligencetesten IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulent.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse 1. august 2026 eller snarest muligt herefter.

Yderligere information

Stevns Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://stevns.dk>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef Lise Nordvig Rasmussen på tlf. 5657 5510, mail: liserasm@stevns.dk, eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921, mail: jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.